

**RRUGËTIMI YNË DREJT
QËNDRUESHMËRISË**

2025

**NJË ANGAZHIM PËR NJË TË
ARDHME TË QËNDRUESHME
PEIZAZH NGA BOVILLA**

TABELA E PËRMBAJTJES

Letër nga Presidenti	6
2025 ynë në shifra të njohurive	8

01.

RRETH NESH

1.1	Historia, misioni dhe vlerat e kompanisë	12
1.2	Mbikëqyrja e qeverisjes dhe qëndrueshmërisë	14
1.2.1	Politikat dhe praktikat	18
1.3	Portofoli ynë i produkteve	22
1.4	Standardet etike dhe transparencë	34
1.5	Angazhimi i palëve të interesit	38

02.

ANGAZHIMI YNË I QËNDRUESHMËRISË

2.1	Udhëtimi i qëndrueshmërisë dhe udhërrëfyesi	42
2.2	Strategjia dhe prioritetet e qëndrueshmërisë	50
2.3	Analiza e materialitetit	50

03.

PËRGJEGJËSIA MJEDISORE

3.1	Angazhimi mjedisor	54
3.2	Menaxhimi i energjisë dhe emetimeve	55
3.3	Menaxhimi i burimeve ujore	63
3.4	Menaxhimi dhe riciklimi i mbetjeve	66
3.5	Materialet dhe paketimi	71

04.

NJERËZIT TANË

4.1	Kapitali ynë njerëzor	77
4.2	Zhvillimi dhe mirëqenia e punonjësve	80
4.2.1	Shpërblimi	82
4.3	Shëndeti dhe siguria	83
4.4	Diversiteti, përfshirja dhe mundësitë e barabarta	87

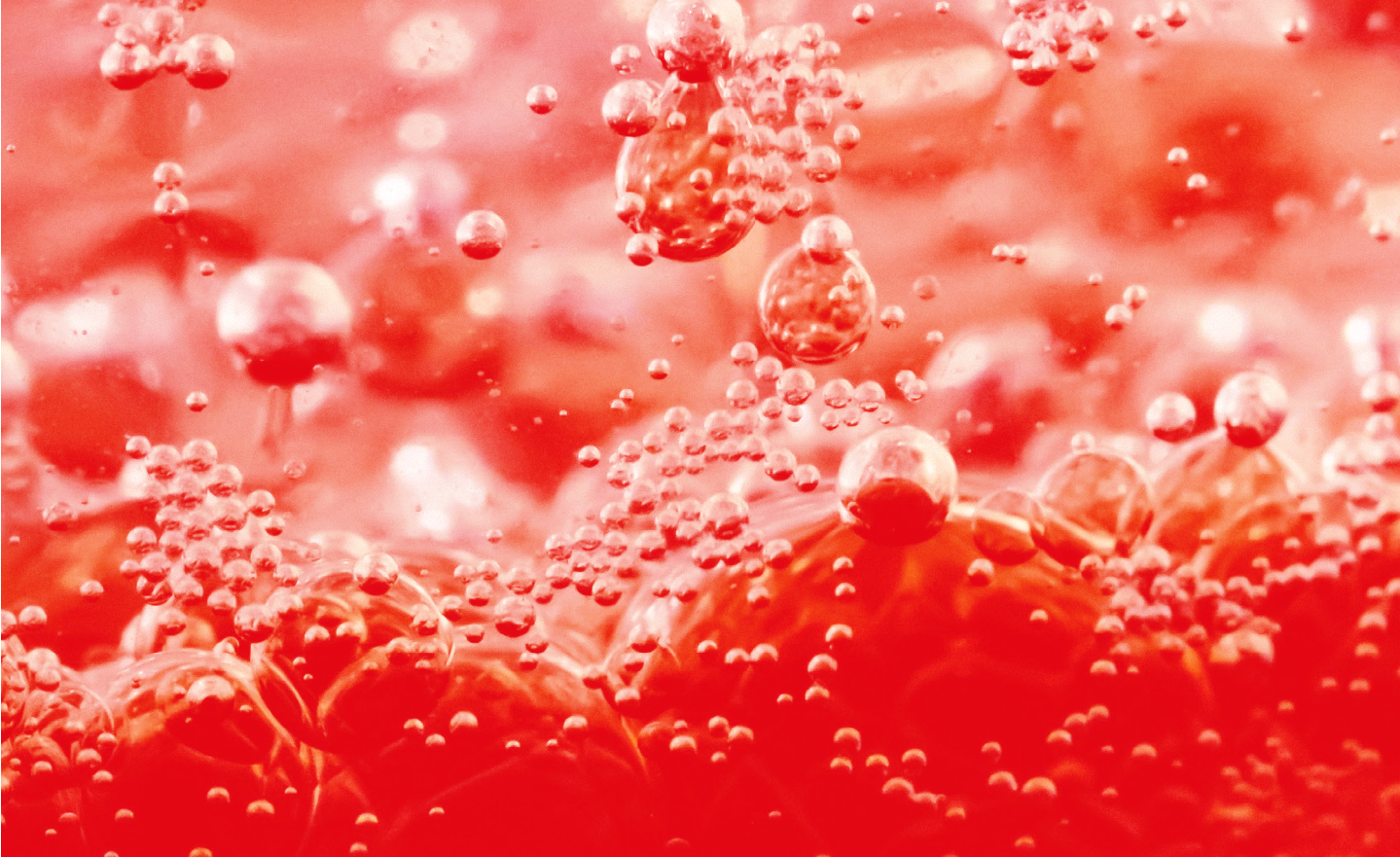
05.

KRIJIMI I VLERËS

5.1	Ndikimi ekonomik dhe punësimi	92
5.1.1	Kontributi në ekonominë shqiptare	95
5.1.2	Pasqyrë e tregut shqiptar: 2024-2025	96
5.2	Performanca financiare	97
5.3	Angazhimi ndaj komuniteteve lokale	98
5.4	Përgjegjësia e zinxhirit të furnizimit	100

SHTOJCA

Shënim metodologjik	104
Perimetri i temave materiale	108
Indeksi i përmbajtjes GRI	110
Lista e shkurtesave	118
Raporti i sigurisë së praktikuesit të pavarësisë	119



LETËR NGA PRESIDENTI

Të nderuar palë të interesuara dhe lexues,

Për **Coca-Cola Bottling Shqipëria**, viti 2025 ishte një vit i karakterizuar nga rritja, investimet dhe vendime të rëndësishme.

Kemi vijuar të forcojmë aktivitetin tonë, por mbi të gjitha, kemi vijuar të investojmë në të ardhmen. Sepse, për ne, rritja dhe **qëndrueshmëria** nuk janë dy rrugë të ndara: ato duhet të ecin në të njëjtin drejtim.

Ky Raport i tretë i Qëndrueshmërisë është një dëshmi e qartë e këtij angazhimi.

Qëndrueshmëria nuk është më një objektiv që i shtohet aktivitetit tonë. Ajo është pjesë e vendimeve që marrim çdo ditë, e investimeve që zgjedhim të bëjmë dhe e vlerës që synojmë të krijojmë për klientët tanë, njerëzit tanë, komunitetet dhe mjedisin.

Ambicia jonë për t'u bërë **shoqëria e parë industriale me neutralitet të karbonit në Shqipëri deri në vitin 2030** vazhdon të udhëheqë prioritetet tona. Është një objektiv ambicioz dhe e dimë se nuk mjafton vetëm të flasim për të. Për ta arritur, duhet të investojmë, të përmirësojmë proceset dhe efikasitetin, si dhe të masim vazhdimisht progresin tonë. Gjatë vitit 2025, vijuan përpjekjet për hartimin e **Udhërrëfyesit tonë drejt Neutralitetit të Karbonit**, të zhvilluar së bashku me partnerë me përvojë, me synimin për të balancuar dy prioritetet të rëndësishme: mbështetjen e rritjes së aktivitetit tonë sot, ndërkohë që ndërtojmë një model më efikas për të ardhmen.

Ndër investimet më të rëndësishme ishte vënia në funksion e linjës së re për shishet e qelqit të rikthyeshme, krahas përmirësimeve të tjera në kapacitetet tona prodhuese. Këto investime kanë mbështetur rritjen e prodhimit dhe, njëkohësisht, po krijojnë kushtet për të përmirësuar efikasitetin në vitet e ardhshme. Kjo fazë e rritjes dhe transformimit të prodhimit është reflektuar edhe në disa prej treguesve tanë mjedisorë.

Në vitin 2025, emetimet e Qëllimit 1 u rritën me 606 tCO₂e krahasuar me vitin e mëparshëm, kryesisht për shkak të ndryshimeve



operacionale që lidhen me vënien në funksion dhe stabilizimin e linjave të reja të prodhimit gjatë dy viteve të fundit. **Kjo shifër duhet parë në kuadër të një procesi më të gjerë investimesh.** Presim që përfitimet e këtyre vendimeve të bëhen gjithnjë e më të dukshme gjatë viteve 2026 dhe 2027 dhe, me stabilizimin e operacioneve, të kontribuojnë në uljen e emetimeve.

Në fushën e menaxhimit të ujit, kemi hartuar **Udhërrëfyesin për Eficiencën e Ujit**, i cili do të na udhëheqë deri në vitin 2030, me synimin për të përmirësuar efikasitetin e përdorimit të ujit me 25-30% dhe për të ulur gradualisht raportin e përdorimit të ujit. Ky proces do të nisë në vitin 2026 me investime të reja, masa organizative dhe përmirësime në kapacitetet tona, të ndjekura nga zgjerimi i sistemeve të matjes dhe monitorimit, ripërdorimi i ujit të shpëlarjes, instalimi i pompave të reja vakumi dhe sistemeve me konsum të ulët uji.

Ky program i ndërtuar në mënyrë progresive do të na mundësojë të masim më saktë konsumin

e ujit, të identifikojmë mundësi të reja për përmirësimin e efikasitetit dhe të arrijmë kursime gjithnjë e më të konsiderueshme të ujit.

Në të njëjtën kohë, kemi vijuar të investojmë në energjinë e rinovueshme.

Në vitin 2025, 31% e konsumit total të energjisë elektrike u mbulua nga energjia e prodhuar nga sistemi ynë fotovoltaiik. Përdorimi i **materialeve të ricikluara në portofolin tonë të ambalazheve arriti në 53%**, krahasuar me 46% në vitin e mëparshëm. Materialet e rinovueshme **përbënin 74% të totalit të materialeve të përdorura**, duke përfshirë lëndët e para dhe materialet e ambalazhimit. Pavarësisht rritjes së vëllimeve të prodhimit dhe vënies në funksion të linjës së re për shishet e qelqit të rikthyeshme, përmirësuar **rikuperimin e mbetjeve në fabrikë, duke e rritur nga 79% në 85%**. Këto janë rezultate konkrete dhe pasqyrojnë punën e përbashkët të të gjithë kompanisë.

Nisma të tilla si zbatimi i standardit ISO 50001/6 për menaxhimin e energjisë, monitorimi i vazhdueshëm i gjurmës së karbonit dhe **investimet në automjete elektrike dhe hibride** e forcojnë më tej angazhimin tonë për përdorimin më efikas të burimeve dhe reduktimin e ndikimit tonë mjedisor.

PËRGJEGJËSIA JONË SHTRIHET PËRTEJ AMBIENTEVE TË SHOQËRISË.

Ne vazhduam të mbështesim iniciativë që promovojnë përfshirjen, ndërgjegjësimin mjedisor dhe angazhimin në komunitet, përfshirë partneritetin tonë me **Special Olympics Albania**.

Në të njëjtën kohë, ndërsa mbulonim nevojat tona operative, vazhduam të mbështetemi te furnizuesit lokalë. Rreth **80% e bazës sonë të furnitorëve përbëhet nga shoqëri shqiptare**, në të njëjtin nivel me vitin e mëparshëm. Për ne, kjo nënkupton mbështetjen e ekonomisë vendase, krijimin e vlerës në vend dhe ndërtimin e marrëdhënieve afatgjata. Rezultatet tona financiare dëshmojnë gjithashtu se rruga që kemi ndjekur është e qëndrueshme: **në vitin 2025, CCBS shënoi një rritje prej 3.4% të të ardhurave, duke arritur në 6.13 miliardë lekë**, e mbështetur nga vëllimet më të larta të prodhimit dhe kërkesa e tregut. **Megjithatë, për ne, rritja nënkupton edhe krijimin e vlerës përtej shoqërisë sonë.**

Asnjë prej këtyre arritjeve nuk dotë ishte imundur pa **njerëzit tanë**. Gjatë vitit 2025, vazhduam të investojmë në zhvillimin profesional të punonjësve tanë përmes trajnimeve, me fokus të veçantë në **Mjedisin, Cilësinë dhe Sigurinë**. Numri total i orëve të trajnimit arriti në 6,420 gjatë vitit 2025, krahasuar me 6,020 në vitin e kaluar, duke shënuar një rritje prej 7%.

Gjithashtu, mbetëm të përkushtuar për të nxitur një **mjedis pune gjithëpërfshirës**, ku çdo individ ka mundësi të barabarta për t'u zhvilluar, për të kontribuar dhe për të ndërtuar një karrierë afatgjatë. Ky investim i vazhdueshëm reflektohet si në **rritjen graduale të fuqisë sonë punëtore**, e cila arriti në 400 punonjës në vitin 2025, ashtu edhe në fokusin tonë të pandërprerë ndaj të nxënit dhe zhvillimit.

Qeverisja e përgjegjshme është themeli që bashkon të gjitha këto përpjekje. **Integriteti, transparenca dhe përgjegjshmëria** janë dhe mbeten parime thelbësore në mënyrën se si veprojmë. Besojmë se rritja krijon vlerë të qëndrueshme vetëm kur mbështetet në vendimmarrje të përgjegjshme dhe standarde të larta etike.

Duke parë drejt së ardhmes, jemi të vetëdijshëm se ende kemi punë për të bërë.

Qëndrueshmëria nuk përcaktohet nga një arritje e vetme apo nga një vit raportimi, por nga aftësia për t'u përmirësuar vazhdimisht, për t'u përshtatur me sfidat e reja dhe për të mbetur të fokusuar në objektivat afatgjata.

Për ta përmbyllur, dëshiroj të falënderoj punonjësit tanë, klientët, furnitorët, partnerët e biznesit dhe të gjitha palët tona të interesuara për besimin, përkushtimin dhe bashkëpunimin e tyre. **Vlera që krijojmë është e mundur edhe falë kontributit dhe mbështetjes së tyre të vazhdueshme.** Së bashku, do të vijojmë të punojmë për ta bërë CCBS një shoqëri gjithnjë e më të qëndrueshme, efikase dhe të aftë për të krijuar vlerë afatgjatë.

Luca Busi
President
Coca-Cola Bottling Shqipëria

2025 YNË NË SHIFRA TË NJOHURIVE

■
6420

Orët totale të
trajnit gjatë vitit
2025

■
400

Punonjësit tanë më 31
dhjetor 2025

■
3.4%

Rritja e të ardhurave

■
80%

Furnitorë vendas (nga
totali i furnitorëve)

■
31%

Energji elektrike e
prodhuar nga burime
të rinovueshme

■
74%

Materiale të
rinovueshme të
përdorura

■
53%

Materiale të ricikluara
të përdorura

■
85%

Mbetje të rikuperuara
në impiantin e CCBS

■
90%

Vlera ekonomike e
shpërndarë për vitin
financiar 2025



01. **RRETH NESH**

Historia, misioni dhe
vlerat e kompanisë



1.1

HISTORIA, MISSIONI DHE VLERAT E KOMPANISË

Coca-Cola Bottling Shqipëria (CCBS) është një shoqëri shqiptare, e cila ushtron aktivitetin e saj që prej vitit 1994.



E themeluar si një sipërmarrje e përbashkët ndërmjet S.I.B.E.G (74.69%), The Coca-Cola Company (22.65%) dhe Invest PF (2.66%), CCBS është partneri ekskluziv i ambalazhimit të produkteve të The Coca-Cola Company në Shqipëri. Shoqëria është e regjistruar ligjërisht si Coca-Cola Bottling Shqipëria Sh.p.k., një shoqëri me përgjegjësi të kufizuar me seli në Kashar, Shqipëri, rreth 5 km nga kryeqyteti, Tirana.

Coca-Cola Bottling Shqipëria Sh.p.k. është një kompani lider e pijeve në Shqipëri dhe partneri ekskluziv i autorizuar i mbushjes (shisheve) i The Coca-Cola Company në vend. Gjatë tre dekadave të fundit, CCBS është shndërruar në një kontribues të rëndësishëm në ekonominë e Shqipërisë, duke mbështetur punësimin, zinxhirët lokalë të furnizimit dhe zhvillimin e tregjeve të shpërndarjes së pijeve. Shoqëria e ka zgjeruar më tej portofolin e saj me produkte të tilla si Uji i Ftohtë Tepelenë, Monster, Cipriani dhe Tomarchio. **Gjatë vitit 2025, CCBS vazhdoi të forcojë dhe të diversifikojë portofolin e saj të pijeve përmes prezantimit të Powerade, duke zgjeruar praninë e saj në kategorinë e pijeve sportive.**

Shoqëria punëson drejtpërdrejt **400 punonjës** dhe mbështet një numër të konsiderueshëm vendesh pune indirekte përmes rrjetit të saj të gjerë të shpërndarjes dhe zinxhirit të furnizimit, duke reflektuar kontributin e rëndësishëm në ekonominë shqiptare. Natyra e operacioneve të shoqërisë mbeti e pandryshuar gjatë gjithë **periudhës raportuese**. Nuk pati ndryshime në **strukturën organizative**, përfshirë edhe në **nivel Grupi**, si dhe nuk pati ndryshime në **kuadrin e raportimit financiar** gjatë periudhës nga **1 janari deri më 31 dhjetor 2025**.

Misioni i CCBS është t'u ofrojë konsumatorëve shqiptarë **pijen e duhur, në kohën, vendin dhe çmimin e duhur**, duke operuar në mënyrë efikase dhe duke krijuar **vlerë të qëndrueshme** për ekonominë vendase. Shoqëria synon të ruajë **pozicionin e saj udhëheqës** në Shqipëri përmes **pranisë në treg, ekspertizës operacionale, inovacionit dhe përgjegjësisë mjedisore**, duke ofruar **produkte me cilësi të lartë** me çmime të përballueshme.

Ngaperspektivaeprodhimitdheqëndrueshmërisë, CCBS vazhdon të investojë në iniciativë që mbështesin **ruajtjen e burimeve natyrore dhe veprimin ndaj ndryshimeve klimatike**. Shoqëria ka zbatuar **sisteme të pastrimit të ujit** dhe po avancoon drejt objektivit të saj për të arritur **NEUTRALITETIN E KARBONIT deri në vitin 2030**, nëpërmjet një plani investimesh të mirëpërcaktuar. **Nismat kryesore** përfshijnë zgjerimin e kapaciteteve të energjisë fotovoltaike si dhe **elektrifikimin gradual të flotës së automjeteve komerciale deri në vitin 2030**, për të ulur emetimet nga transporti. **Përmirësimet në paketim** përfshijnë rritjen e përmbajtjes së



materialeve të ricikluara në shishet PET, alumin, filmat LDPE/PE dhe karton, ku materialet e ricikluara përbënin 53% të inputeve materiale përkatëse në vitin 2025, duke shënuar një rritje prej 11% nga viti i kaluar. **Linjat e prodhimit** po modernizohen për të përmirësuar efikasitetin në përdorimin e ujit dhe energjisë, duke reduktuar njëkohësisht **emetimet direkte dhe indirekte**. **Sistemet e ftohjes** po zëvendësohen gjithashtu me alternativa më efikase energjetikisht dhe me ndikim më të ulët mjedisor. CCBS po zbaton iniciativë për të përmirësuar efikasitetin e energjisë dhe për të reduktuar emetimet indirekte, duke përfshirë vlerësimin e planifikuar të teknologjisë SubCarb dhe zgjidhjeve me gaz inert që synojnë minimizimin e emetimeve të fshehura të CO₂. Për të adresuar **emetimet indirekte**, CCBS bashkëpunon ngushtë me **partnerët logjistikë** dhe synon të kompensojë emetimet e mbetura përmes **kredive të certifikuar të karbonit**. Nëpërmjet këtyre iniciativave, CCBS demonstroi angazhimin e saj për **zhvillim të qëndrueshëm të biznesit dhe përgjegjësi mjedisore** në Shqipëri.

Furnitorë alternativë mund të shtohen për lëndët e para ose mund të ketë ndryshime në listën e furnitorëve të miratuar nga The Coca-Cola Company (TCCC). Shoqëria bashkëpunon ngushtë me furnitorët përmes mbledhjes së vazhdueshme të informacionit mbi **ESG** dhe

aspektet operacionale, proces i koordinuar nga **Departamenti i Prokurimit**. Departamenti i Prokurimit është i strukturuar për të ofruar shërbime të përbashkëta prokurimi si **në nivel Grupi dhe Shoqërie**, pasi më parë ka operuar si pjesë e **Departamentit të Financës**. **Vlerësimet e furnitorëve** fokusohen kryesisht te **furnitorët direktë**, ndërsa **furnitorët indirektë** vlerësohen rast pas rasti, aty ku është e nevojshme. Për shembull, në **prokurimin e sheqerit**, procesi i vlerësimit merr në konsideratë jo vetëm **emetimet e karbonit** dhe aspektet **ESG** të shpërndarësit, por edhe **origjinën dhe burimin e prodhimit të sheqerit**, duke u fokusuar kryesisht te **prodhuesi fillestar**.



1.2

MBIKËQYRJA E QEVERISJES DHE QËNDRUESHMËRISË

Coca-Cola Bottling Shqipëria (CCBS) është pjesë e Grupit ACIES dhe ushtron aktivitetin e saj në kuadër të strukturës së qeverisjes, drejtimit strategjik dhe koordinimit të Grupit.

Si shoqëri mëmë e Grupit, ACIES ofron drejtim dhe mbikëqyrje strategjike për shoqëritë e tij bija, përfshirë CCBS, me synimin për të siguruar një qasje të unifikuar ndaj qeverisjes, menaxhimit të riskut, përsosmërisë operacionale dhe krijimit të vlerës së qëndrueshme në të gjithë Grupin. Ky rol përfshin gjithashtu nxitjen e harmonizimit mbi prioritetet kryesore të qëndrueshmërisë dhe mbështetjen e shoqërive të Grupit në integrimin e konsideratave të qëndrueshmërisë në strategjitë dhe praktikën e tyre të biznesit.

Në rolin e saj si shoqëri mëmë, ACIES koordinon aktivitete të përzgjedhura dhe ofron mbështetje në nivel Grupi, si dhe shërbime të përbashkëta në fushat ku një qasje e centralizuar mund të rrisë efektivitetin, konsistencën dhe efikasitetin. Kjo strukturë u mundëson shoqërive të Grupit të përfitojnë nga ekspertiza, metodologjitë dhe burimet e përbashkëta, duke mbështetur zbatimin e prioritetëve strategjike të Grupit dhe harmonizimin me politikat dhe praktikën e përcaktuara të biznesit.

ACIES lehtëson gjithashtu shkëmbimin e njohurive, ekspertizës dhe praktikave më të mira ndërmjet shoqërive të Grupit, duke nxitur bashkëpunimin, përmirësimin e vazhdueshëm dhe zhvillimin e kapaciteteve të përbashkëta.

Prokurimi përbën një nga fushat kryesore të koordinuara në nivel Grupi nga ACIES. Në mënyrë më specifike, ACIES menaxhon dhe koordinon në mënyrë të centralizuar sigurimin e lëndëve të para të përcaktuara, materialeve të ambalazhimit dhe inputeve të tjera strategjike në emër të shoqërive të Grupit. Nëpërmjet konsolidimit të nevojave për blerje dhe shfrytëzimit të përmasës së Grupit, njohurive mbi tregun dhe marrëdhëniet me furnitorët, ACIES synon të forcojë sigurinë e furnizimit, të sigurojë standarde të njëjta cilësie, të optimizojë kushtet tregtare dhe të krijojë efikasitet në të gjithë Grupin.

Ky model i centralizuar i prokurimit mbështet gjithashtu një qasje të koordinuar ndaj

menaxhimit të furnitorëve dhe monitorimit të risqeve në zinxhirin e furnizimit, duke mundësuar integrimin progresiv të konsideratave të qëndrueshmërisë në vendimet e prokurimit dhe marrëdhëniet me furnitorët.

ACIES promovon gjithashtu eksplorimin dhe adoptimin e materialeve inovative, zgjidhjeve të reja të ambalazhimit dhe modeleve të biznesit, duke mbështetur shoqëritë e Grupit në identifikimin e mundësive për të përmirësuar qëndrueshmërinë, qarkullueshmërinë dhe efikasitetin e përdorimit të burimeve.

Brenda këtij kuadri të Grupit, CCBS mbetet përgjegjëse për menaxhimin dhe zbatimin e aktiviteteve të saj në Shqipëri. Kjo përfshin aktivitetet e prokurimit lokal që janë jashtë fushës së prokurimit të centralizuar të Grupit, menaxhimin e zinxhirit të furnizimit dhe operacionet e prodhimit, performancën tregtare, marrëdhëniet me klientët dhe aktivitetet në treg, si dhe respektimin e ligjeve dhe rregulloreve në fuqi në Shqipëri.

Në këtë mënyrë, CCBS ndërthur përgjegjësinë për aktivitetet lokale dhe njohuritë mbi tregun me drejtimin strategjik, qeverisjen, koordinimin dhe burimet e ofruara nga ACIES, në cilësinë e shoqërisë mëmë të Grupit. Ky model synon të ruajë efektivitetin e vendimmarrjes në nivel lokal, duke siguruar njëkohësisht harmonizimin me prioritetet strategjike, parimet e qeverisjes dhe qasjen afatgjatë të Grupit ndaj rritjes së qëndrueshme.

Bordi i Drejtorëve (BoD) është organi më i lartë i qeverisjes brenda CCBS dhe është përgjegjës për mbikëqyrjen e drejtimit strategjik, menaxhimin operacional, pajtueshmërisë ligjore dhe mbrojtjes së interesave të ortakëve. Bordi përbëhet nga **pesë anëtarë** dhe kryesohet nga Luca Busi, i cili drejton Shoqërinë që prej vitit 1999. Struktura e qeverisjes nuk përfshin komitete apo komisione ndihmëse që raportojnë pranë Bordit të Drejtorëve. Gjatë vitit 2025 nuk pati ndryshime në përbërjen e Bordit krahasuar me vitin 2024, si për sa i përket numrit të anëtarëve ashtu edhe përfaqësimit gjinor.



Mbikëqyrja e çështjeve mjedisore, sociale dhe të qeverisjes (ESG) nga Bordi është e vazhdueshme dhe e integruar në praktikën e qeverisjes së Shoqërisë.



Bordi përbëhet nga **tri femra** dhe **dy meshkuj**, duke siguruar një përfaqësim të balancuar gjinor. Anëtarët emërohen për një **mandat pesëvjeçar**, duke promovuar vazhdimësinë dhe ekspertizën institucionale në strukturën e qeverisjes.

Anëtarët e Bordit të Drejtorëve propozohen dhe zgjidhen nga ortakët gjatë Mbledhjes së Përgjithshme të Ortakëve, në përputhje me Statutin e Shoqërisë. Procedurat e propozimit dhe zgjedhjes sigurojnë që anëtarët e Bordit të zotërojnë kualifikimet, ekspertizën dhe përvojën e nevojshme për të mbikëqyrur në mënyrë efikase aktivitetin dhe drejtimin strategjik të Shoqërisë. Të gjithë anëtarët klasifikohen si të pavarur. Megjithatë Shoqëria nuk ka përfshirë ende përfaqësim të drejtpërdrejtë nga grupet e interesit ose sektorët socialë të nënpërfaqësuar, struktura e qeverisjes përfshin përfaqësim shtetëror përmes një anëtarë të Bordit të emëruar nga qeveria.

Kryetari i Bordit, Zëvendëspresidenti dhe Administratori i Përgjithshëm janë përgjegjës për mbikëqyrjen e veprimtarisë së përditshme të Shoqërisë dhe të çështjeve që lidhen me qëndrueshmërinë. Kompetencat dhe përgjegjësitë e tyre përcaktohen nga Asambleja e Ortakëve, duke siguruar një **kuadër të qartë të qeverisjes dhe përgjegjshmërisë**. Përgjegjësia për menaxhimin e çështjeve ESG nuk i është caktuar një individ apo funksioni të vetëm; përkundrazi, mbikëqyrja dhe zbatimi i tyre janë të integruara në të gjitha departamentet përmes një qasjeje të koordinuar ndërfunksionale menaxhimi.

Mbikëqyrja e çështjeve ESG nga Bordi i Drejtorëve është e vazhdueshme dhe pjesë integrale e praktikave të qeverisjes së Shoqërisë. **Takimet javore dhe seancat mujore të rishikimit të biznesit (Business Review/BR)** zhvillohen rregullisht, gjatë të cilave diskutohen dhe monitorohen zhvillimet që lidhen me ESG, ndikimet operacionale, rreziqet, mundësitë dhe nismat në zhvillim. Të paktën tre anëtarë të Bordit (Presidenti, Zëvendëspresidenti dhe Administratori) informohen rregullisht gjatë këtyre takimeve mbi çështjet materiale të ESG-së, ndërsa ndikimet e rëndësishme të lidhura me qëndrueshmërinë komunikohen dhe diskutohen, sipas nevojës, edhe gjatë mbledhjeve vjetore të Bordit.

Bordi i Drejtorëve përcakton **prioritetet strategjike në fushën e qëndrueshmërisë**, të cilat më pas zbatohen përmes bashkëpunimit ndërmjet departamenteve. Çdo departament zhvillon iniciativa specifike në përputhje me këto prioritet, duke siguruar një qasje të koordinuar dhe të integruar. Kanalet e qarta të komunikimit, duke përfshirë **njoftimet informative mujore dhe mbledhjet departamentale**, mbajnë punonjësit të informuar dhe të angazhuar. Rolet dhe përgjegjësitë e përcaktuara qartë garantojnë llogaridhënie, ndërsa **programet e trajnimit** pajisin punonjësit me njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për të mbështetur objektivat e qëndrueshmërisë.

Bordi i Drejtorëve tek CCBS rishikon çdo vit performancën e Shoqërisë, duke përfshirë rezultatet financiare dhe ngjarjet me ndikim të rëndësishëm në ekonomi, njerëz dhe mjedis. Ky vlerësim kryhet në mënyrë **të përbashkët** nga anëtarët e Bordit dhe paraqitet në Asamblenë e Ortakëve së bashku me **Pasqyrat Financiare dhe Raportin e Audituesit të Pavarur**. Diskutimet

gjatë Asamblesë mund të përfshijnë analizën e këtyre gjetjeve, duke forcuar transparencën dhe llogaridhënien në praktikën e qeverisjes së Shoqërisë.

CCBS është anëtare aktive e organizatave kryesore si **Confindustria Albania, Dhoma e Tregtisë dhe Industrisë, Dhoma Amerikane e Tregtisë dhe Dhoma Italiane e Tregtisë në Shqipëri**. Këto anëtarësime pasqyrojnë angazhimin e Shoqërisë për të ndërtuar dhe forcuar marrëdhëniet me komunitetin e biznesit si në nivel kombëtar ashtu edhe ndërkombëtar. Gjithashtu, gjatë vitit 2025, Shoqëria iu bashkua Rrjetit Shqiptar ESG (Albanian ESG Network), duke kontribuar në nisma të reja të fokusuara në qëndrueshmëri dhe përgjegjësi mjedisore.

CCBS merr pjesë në një sërë shoqatash kombëtare dhe ndërkombëtare të biznesit dhe industrisë, ku gëzon rolin e anëtarit dhe kontribuon në dialogun kolektiv të biznesit dhe në zhvillimin e iniciativave të përbashkëta. Këto përfshijnë Confindustria Albania, Dhomën

e Tregtisë dhe Industrisë, Dhomën Amerikane të Tregtisë, Dhomën Italiane të Tregtisë në Shqipëri, FIIA dhe Albanian ESG Network.

Brenda këtyre organizatave, Shoqëria merr pjesë kryesisht në cilësinë e anëtarit. Në raste të veçanta, si në Confindustria Albania, Shoqëria kontribuon edhe si sponsor i aktiviteteve vjetore dhe merr pjesë aktive në komitete të ndryshme, duke mbështetur iniciativa dhe diskutime që lidhen me zhvillimin e industrisë, praktikën e përgjegjshme të biznesit dhe çështjet e qëndrueshmërisë. Gjithashtu, Shoqëria e konsideron rolin e saj në Albanian ESG Network si strategjik, pasi kontribuon në avancimin e misionit dhe objektivave të këtij rrjeti, të cilat janë të lidhura ngushtë me prioritetet e saj në fushën e qëndrueshmërisë dhe me aktivitetin e biznesit

■ **Kjo qasje e strukturuar siguron që iniciativat e qëndrueshmërisë të integrohen dhe të zbatohen në mënyrë efektive në të gjithë Shoqërinë.**

■ **6 Shoqata të industries**

(CCBS është anëtare e gjashtë organizatave: Confindustria Albania, Dhoma e Tregtisë dhe Industrisë, Dhoma Amerikane e Tregtisë, Dhoma Italiane e Tregtisë në Shqipëri, FIIA dhe Rrjeti Shqiptar ESG.)

■ **1 Rrjeti ESG**

(CCBS u bë anëtare e Albanian ESG Network në vitin 2025.)



1.2.1 POLITIKAT DHE PRAKTIKAT

CCBS mbetet e përkushtuar për të promovuar diversitetin, përfshirjen, mundësitë e barabarta dhe respektimin e të drejtave të njeriut duke përafruar politikat dhe praktikën e saj me kornizat e njohura ndërkombëtarisht, duke përfshirë **Deklaratën Universale të të Drejtave të Njeriut, Deklaratën e Organizatës Ndërkombëtare të Punës për Parimet Themelore dhe të Drejtat në Punë, Paktin Global të OKB-së dhe Parimet Udhëzuese për Biznesin dhe të Drejtat e Njeriut**. Angazhimet e politikave të Shoqërisë miratohen në nivelin e Menaxherit të Përgjithshëm dhe zbatohen plotësisht në të gjithë operacionet dhe marrëdhëniet e biznesit të CCBS. Përmes dokumentacionit të saj të brendshëm, CCBS siguron që punonjësit të jenë të informuar për këto angazhime dhe politikat përkatëse, duke mbështetur transparencën dhe llogaridhënien.



Politika e të drejtave të njeriut

CCBS është e përkushtuar të respektojë dhe mbrojë të drejtat e njeriut në të gjitha aktivitetet dhe marrëdhëniet e saj të biznesit. Shoqëria aplikon procese të kujdesit të duhur për të identifikuar, parandaluar dhe zbutur ndikimet e mundshme negative të të drejtave të njeriut në lidhje me operacionet e saj dhe, kur ndodhin ndikimet, angazhohet për korrigjim të drejtë dhe të barabartë. Politika thekson diversitetin dhe përfshirjen, mundësitë e barabarta, lirinë e shoqatës dhe negociatave kolektive, dhe parandalimin e diskriminimit, ngacmimit, punës së detyruar, trafikimit të qenieve njerëzore dhe punës së fëmijëve. CCBS gjithashtu i jep përparësi shëndetit, sigurisë dhe sigurisë së punonjësve në vendin e punës duke ruajtur një mjedis pune të sigurt, të shëndetshëm dhe produktiv përmes veprimeve parandaluese dhe korrigjuese që lidhen me rreziqet e identifikuar. Shoqëria promovon komunikim të hapur dhe të ndershëm, vlerëson kontributet e punonjësve dhe siguron pajtueshmërinë me ligjet në fuqi të punës dhe punësimi. Punonjësit informohen për Politikën e të Drejtave të Njeriut përmes kanaleve të brendshme të komunikimit të Kompanisë dhe sistemit intranet.



Politika e Departamentit të Burimeve Njerëzore (HR)

Në përputhje me parimet e njohura ndërkombëtarisht të të drejtave të njeriut dhe legjislacionin e zbatueshëm shqiptar, **Politika e Departamentit të Burimeve Njerëzore** të CCBS vendos standarde për praktikën të drejtë dhe të respektueshme punësimi. Politika mbështetet përmes procedurave të brendshme të ankesave në dispozicion të të gjithë punonjësve dhe fokusohet në ruajtjen e një mjedisi pune transparent dhe të besueshëm.



Politika e Kodit të Sjelljes

CCBS promovon praktikën etike të biznesit, llogaridhënien, integritetin dhe mirëqenien e punonjësve përmes **Politikës së Kodit të Sjelljes**. Shoqëria mban një procedurë ankese të aksesueshme për të gjithë punonjësit si pjesë e kornizës së saj të kujdesit të duhur dhe pajtueshmërisë, duke siguruar që sjellja joetike mund të raportohet dhe adresohet siç duhet. Politika përforcon angazhimin e CCBS për të nxitur një mjedis pune të shëndetshëm, të sigurt dhe mbështetës që promovon barazinë gjinore dhe mbron punonjësit nga hakmarrja kur raportojnë sjellje joetike në mirëbesim. CCBS nuk toleron sjellje që ndikon negativisht në aftësinë e një punonjësi për të kryer detyrat e tyre dhe është e përkushtuar të mbrojë privatësinë dhe konfidencialitetin e informacionit personal të punonjësve në përputhje me kërkesat e biznesit dhe ligjore. Punonjësve u ofrohen mekanizma të aksesueshëm ankesash përmes kanaleve zyrtare të komunikimit, duke përfshirë emailin, celularin dhe sistemet SharePoint, me konfidencialitet dhe opsione raportimi anonime të garantuara gjatë gjithë procesit.

Menaxheri i Përgjithshëm mbikëqyr zbatimin dhe komunikimin e këtyre politikave në të gjithë organizatën. Procedurat përkatëse dhe kontrollet e brendshme përditësohen rregullisht për të siguruar përafrimin me angazhimet e Shoqërisë dhe kërkesat rregullatore në zhvillim. **Sesionet vjetore të trajnimit** kryhen për të forcuar ndërgjegjësimin e punonjësve dhe për të vlerësuar efektivitetin e politikave. Ankesat dhe ankesat menaxhohen përmes një procesi të strukturuar të udhëhequr nga Departamenti i Burimeve Njerëzore, me rastet materiale të raportuara në organin më të lartë qeverisës kur është e nevojshme.

Politika përfshin angazhime për:

- Krijimin e marrëdhënieve të stafit bazuar në besim, integritet dhe ndershmëri.
- Trajtimin e të gjithë punonjësve me respekt dhe dinjitet dhe mbajtja e një qasje zero tolerancë ndaj ngacmimeve ose abuzimit.
- Sigurimi i pajtueshmërisë me kërkesat ligjore lokale në lidhje me orarin e punës, pagat, jashtë orarit, të drejtat e pushimit dhe kushtet e punësimit.

- Inkurajimi i zhvillimit të vazhdueshëm profesional përmes trajnimit dhe mundësive të avancimit në karrierë të bazuara në merita.
- Përmbajtja nga veprimet që kufizojnë të drejtat dhe liritë e punonjësve.
- Ndalimi i punës së fëmijëve dhe sigurimi që fëmijët nën moshën minimale ligjore të punës ose para përfundimit të arsimit të detyrueshëm të mos ofrohet punësim.

Këto politika komunikohen brenda përmes sistemeve të komunikimit të Shoqërisë dhe platformës intranet dhe zbatohen plotësisht në të gjithë operacionet e CCBS.

CCBS është e përkushtuar ndaj sjelljes së përgjegjshme të biznesit përmes politikave të fokusuara në mbrojtjen e mjedisit, diversitetin dhe përfshirjen. Këto angazhime përfshijnë mbështetjen e lirisë së shoqatës, parandalimin e punës së detyruar dhe të fëmijëve dhe sigurimin e pajtueshmërisë me kërkesat ligjore. Menaxheri i Përgjithshëm mbikëqyr rishikimin dhe miratimin e këtyre politikave, të cilat i komunikohen menaxhmentit të lartë dhe ekipit të CCBS për të mbështetur zbatimin në të gjithë organizatën dhe marrëdhëniet e biznesit. Procedurat përkatëse përditësohen rregullisht dhe auditimet e brendshme bëhen për të siguruar përafrimin me këto angazhime. Përveç kësaj, sesionet vjetore të trajnimit kryhen për tema të përgjegjshme të sjelljes së biznesit dhe efektiviteti i tyre vlerësohet pas përfundimit për të siguruar përafrim të vazhdueshëm me angazhimet e CCBS.

CCBS është e përkushtuar për të adresuar dhe **zbutur ndikimet negative** përmes politikave, procedurave dhe sistemeve të menaxhimit të përcaktuara, të harmonizuara me legjislacionin në fuqi, **Politikën e të Drejtave të Njeriut, Politikën e Burimeve**

Njerëzore dhe Kodin e Sjelljes në Biznes. Kompania ka zbatuar **mekanizma formalë** për punonjësit dhe palët e jashtme të interesit, duke përfshirë **Procedurën e Ankesave të Punonjësve dhe Procedurën e Menaxhimit të Ankesave dhe Kënaqësisë së Klientit**, për të trajtuar ankesat që lidhen me çështjet e vendit të punës, cilësinë e produkteve, paketimin, sigurinë ushqimore dhe shërbimin ndaj klientit. Në rastet kur identifikohen ndikime negative, **zbatohen masa korrigjuese dhe parandaluese** për të adresuar çështjen dhe për të parandaluar përsëritjen e saj.

Ankesat vlerësohen, klasifikohen, prioritizohen dhe trajtohen nga departamentet përgjegjëse, duke përfshirë **Burimet (HR) Njerëzore, Sigurimin e Cilësisë dhe ekipet e Menaxhimit të Riskut**. Ankesat që lidhen me produktet dhe shërbimet analizohen përmes identifikimit të shkaqeve themelore dhe hartimit të planeve të veprimit korrigjues, ndërsa çështjet me rëndësi raportohen tek organi më i lartë drejtues, në përputhje me procedurat e brendshme.

Përveç procedurës së ankesave, CCBS ka krijuar procese për korrigjim dhe përmirësim të vazhdueshëm përmes **sistemit të saj të integruar të menaxhimit. Procedurat për Veprimet Korrigjuese dhe Parandaluese** përcaktojnë proceset për hetimin e çështjeve, identifikimin e shkaqeve themelore, zbatimin e masave korrigjuese dhe monitorimin e efektivitetit të veprimeve të ndërmarra. **Auditimet e brendshme** dhe aktivitetet e monitorimit

kryhen gjithashtu në mënyrë të rregullt për të siguruar përputhshmëri dhe për të mbështetur **përmirësimin e vazhdueshëm**.

CCBS ka hartuar mekanizmat e saj të trajtimit të ankesave për të siguruar akses të lehtë për punonjësit dhe palët e jashtme të interesit përmes **kanaleve të ndryshme të komunikimit**, duke përfshirë postën elektronike, telefonin dhe procedurat formale të ankesave. Këto komente dhe ankesa nga palët e interesit u drejtohen ekipeve përgjegjëse për vlerësimin, hetimin dhe ndërmarrjen e masave korrigjuese, duke kontribuar në përmirësimin e vazhdueshëm të **mekanizmave të trajtimit të ankesave dhe korrigjimit**.

CCBS monitoron efektivitetin e mekanizmave të trajtimit të ankesave dhe proceseve të korrigjimit përmes **komunikimit, raportimit dhe aktiviteteve të ndjekjes**. Punonjësit informohen rregullisht mbi procedurat e ankesave përmes postës elektronike, njoftimeve të afishuara dhe platformës **SharePoint Integrated System**. Shoqëria monitoron ankesat, proceset e hetimit, veprimet korrigjuese dhe rezultatet e zgjidhjes së tyre për të vlerësuar efektivitetin, për të adresuar çështjet e përsëritura dhe për të përmirësuar performancën operacionale. Ndërkohë, komentet dhe sugjerimet e palëve të interesuara shërbejnë si një tregues i rëndësishëm për vlerësimin e reagimit të këtyre mekanizmave.

CCBS u mundëson punonjësve të kërkojnë këshillim dhe të ngrenë shqetësime lidhur me **sjelljen e përgjegjshme në biznes** përmes **kanaleve zyrtare të komunikimit**, duke përfshirë postën elektronike, shkresat zyrtare, komunikimet telefonike dhe mjete të tjera të disponueshme komunikimi. Shqetësimet fillimisht vlerësohen nga mbikëqyrësi përkatës dhe, kur është e nevojshme, i përcillen departamenteve të tjera dhe **Bordit Drejtues** për vlerësim dhe veprime të mëtejshme. Masat propozohen dhe miratohen së bashku me aksionarët. Në varësi të ndikimit dhe vlerësimit të rastit, shqetësimet mund të trajtohen në mënyrë konfidenciale nga **Drejtori i Përgjithshëm, Departamenti i Sigurisë, Burimet Njerëzore dhe Drejtori i Departamentit** përkatës CCBS ndjek një qasje të bazuar në komunikim të hapur dhe përshkallëzim sipas hierarkisë organizative, duke i inkurajuar punonjësit të ngrenë shqetësimet e tyre pranë eporëve të drejtpërdrejtë, Departamentit të Burimeve Njerëzore ose Menaxhimit. Gjithashtu, ankesat konfidenciale dhe anonime mund të dorëzohen përmes mekanizmave të dedikuara të ankesave të ngritur nga Shoqëria.

CCBS u mundëson individëve të ngrenë shqetësime lidhur me aktivitetet e Shoqërisë përmes kanaleve të ndryshme të komunikimit dhe monitorimit, duke përfshirë postën elektronike, komunikimin telefonik, kamerat e sigurisë, sistemet e informacionit të sigurisë, politikat e Burimeve Njerëzore dhe procedurat formale të ankesave, përfshirë **procedurat e ankesave nga konsumatorët dhe klientët**. Këto mekanizma mbështesin identifikimin, vlerësimin dhe zgjidhjen e shqetësimeve nga funksionet përgjegjëse brenda organizatës.

1.3

PORTOFOLI YNË I PRODUKTEVE

CCBS ofron një përzgjedhje të gjerë pijesh të përshtatura për të adresuar shijet e ndryshme të konsumatorëve dhe rastet e ndryshme të konsumit. Portofoli i produkteve të Shoqërisë demonstroi angazhimin e saj për të ofruar produkte me cilësi të lartë, për të ruajtur një ofertë të larmishme dhe për t’iu përgjigjur kërkesave në zhvillim të tregut. Seksioni i mëposhtëm paraqet portofolin e produkteve Coca-Cola të ofruara nga CCBS:

Ndër ofertat e saj, **Coca-Cola Original Taste** mbetet një **produkt ikonik**, i njohur për shijen e tij të veçantë dhe tërheqjen e gjatë-ndër breza.

COCA-COLA

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Shija Origjinale	Kanaçe alumini 150 ml; shishe qelqi (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 400 ml → shishe rPET 450 ml (nga korriku 2025); shishe PET 500 ml; shishe rPET 900 ml; shishe PET 1.5 L; shishe PET 1.75 L; shishe PET 2 L
Zero Sheqer	Kanaçe alumini 150 ml; shishe qelqi (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 400 ml → shishe rPET 450 ml (nga korriku 2025); shishe PET 500 ml; shishe rPET 900 ml; shishe PET 1.5 L; shishe PET 1.75 L

Së bashku, këto opsione nxjerrin në pah angazhimin e CCBS për të ofruar origjinalitet të përjetshëm dhe ekuilibër modern, duke siguruar që çdo konsumator të gjejë zgjedhjen e tij të përsosur në portofolin e Coca-Cola.

Coca-Cola
Glass 250 ml



Coca-Cola Zero
Can 330 ml



Coca-Cola Zero
Bottle 900ml

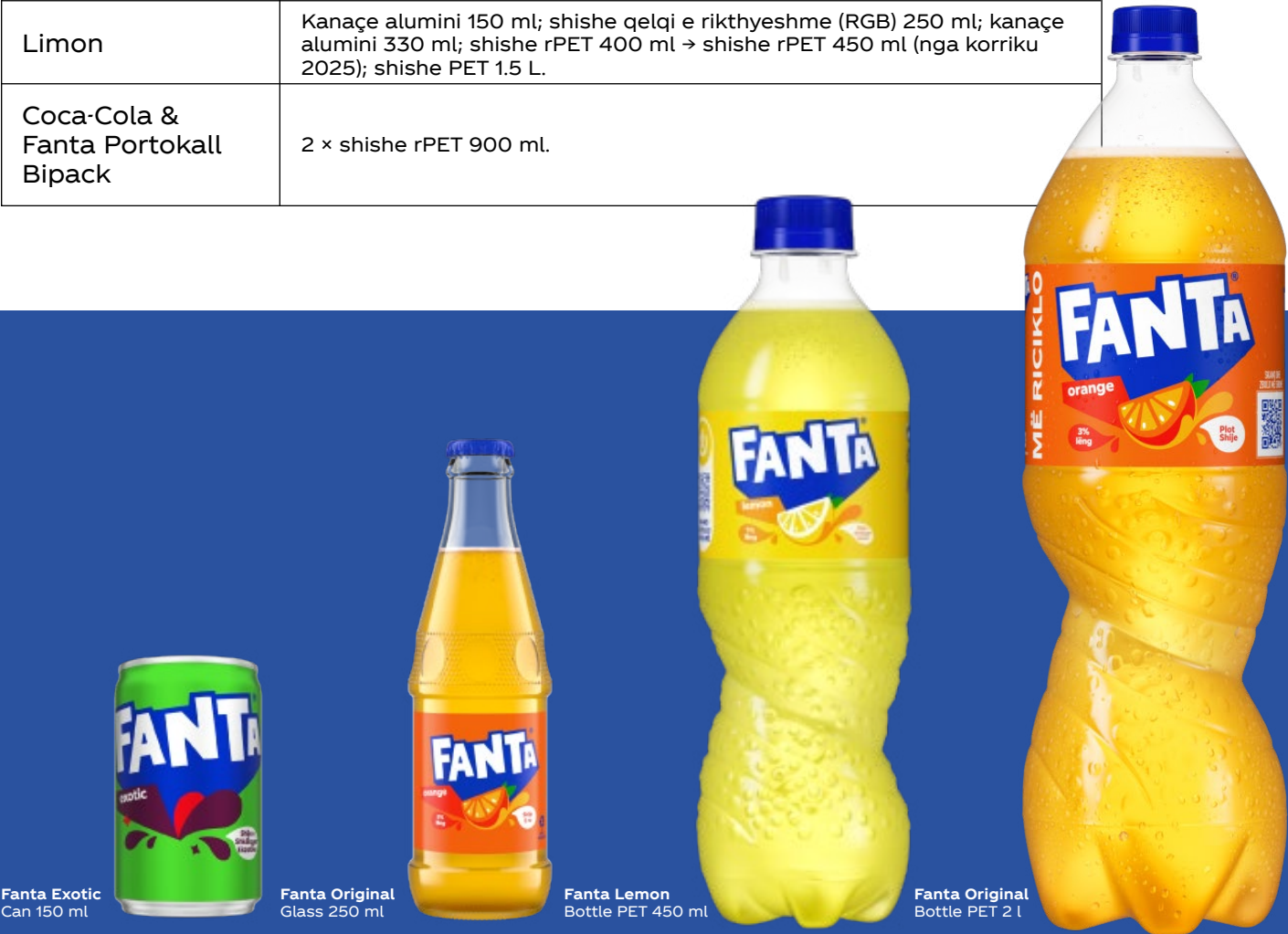




FANTA

Fanta vjen në një shumëllojshmëri të gjallë shijesh, secila e ofruar në formate që i përshtaten preferencave dhe rasteve të ndryshme.

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Portokall	Kanaçe alumini 150 ml; shishe qelqi e rikthyeshme (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 400 ml → shishe rPET 450 ml (nga korriku 2025); shishe PET 500 ml; shishe rPET 900 ml; shishe PET 1.5 L; shishe PET 1.75 L; shishe PET 2 L.
Portokall Zero	Kanaçe alumini 330 ml; shishe PET 1.5 L.
Ekzotik	Kanaçe alumini 150 ml; shishe qelqi e rikthyeshme (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 400 ml → shishe rPET 450 ml (nga korriku 2025); shishe rPET 900 ml; shishe PET 1.5 L; shishe PET 2 L.
Limon	Kanaçe alumini 150 ml; shishe qelqi e rikthyeshme (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 400 ml → shishe rPET 450 ml (nga korriku 2025); shishe PET 1.5 L.
Coca-Cola & Fanta Portokall Bipack	2 × shishe rPET 900 ml.



SPRITE

Sprite ofron një shije të freskët dhe të këndshme limoni-limetë, e disponueshme në formate të krijuara për t’iu përshtatur një sërë nevojash të konsumatorëve. **Sprite** paraqitet në 250 ml RGB, 330 ML KANAÇE ALU, 400 ML rPET e cila kaloi në 450 ml pas korrikut, 500 ml PET, 900 ml rPET dhe 1.5 L PET.

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Sprite	Shishe qelqi e rikthyeshme (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 400 ml → shishe rPET 450 ml (nga korriku 2025); shishe PET 500 ml; shishe rPET 900 ml; shishe PET 1.5 L.





SCHWEPPES

Schweppes ofron një portofol të rafinuar mikserësh dhe pijesh të gazuara, secila e disponueshme në formate të përshtatura për shije dhe raste të ndryshme.

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Indian Tonic	Kanaçe alumini 150 ml; shishe qelqi e rikthyeshme (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 900 ml.
Bitter Lemon	Shishe qelqi e rikthyeshme (RGB) 250 ml; kanaçe alumini 330 ml; shishe rPET 900 ml.
Soda Water; Grapefruit	Kanaçe alumini 330 ml.



UJI TEPELENE

Uji Tepelene, i prodhuar në Uzinën e Tepelenës, karakterizohet nga një përbërje minerale e balancuar natyrshëm dhe ofrohet në një gamë të gjerë paketimesh, si në variantin natyral ashtu edhe në atë të gazuar.

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Ujë Natyral	Shishe qelqi e parikthyeshme (NRGB) 0.25 L; 0.5 L RGB; 0.75 L RGB; shishe PET 0.33 L; 0.5 L PET; 0.75 L PET; 1 L PET; 1.5 L PET; 2 L PET; 5 L PET; 10 L PET.
Ujë i Gazuar	Shishe qelqi e parikthyeshme (NRGB) 0.25 L; 0.5 L RGB; 0.75 L RGB; shishe PET 0.33 L; 0.5 L PET; 0.75 L PET; 1 L PET; 1.5 L PET; 2 L PET.
Ujë me Vitamina (shije te ndryshme)	Shishe PET 0.33 L.





TOMARCHIO

Tomarchio ofron një gamë të veçantë pijesh tradicionale siciliane, secila e paraqitur në formate që nxjerrin në pah karakterin e tyre artizanal.

Produkti	Formatet e disponueshme të paketimit
Mandorla; Mandorla me Kanellë	200 ml; 500 ml.
Cola; Mandarinë e Gjelbër; Pije me Portokall; Limonadë; Chinotto; Çaj me Limon; Çaj me Pjeshkë.	Shishe qelqi 275 ml.
Birra Ambrata; Birra Bionda	330 ml; 450 ml.



Organic Almond Milk Drink 250 ml

Aranciata D&A 275 ml

The Organic Peach-Melon 275 ml

1920 – Amber Beer Artisanal With Sicilian Black Bee Honey 330 ml



CIPRIANI

Cipriani ofron një përzgjedhje të **pijeve italiane** premium, duke përfshirë kokteje të gazuara, likere dhe verëra, të gjitha të paketuara në shishe qelqi. Këto produkte importohen nga Italia dhe shpërndahen në Shqipëri nga Coca-Cola Bottling Shqipëria.

Produkti	Formatet e disponueshme të paketimit
Bellini	Shishe qelqi 200 ml; shishe qelqi 750 ml.
Liqueur	Shishe qelqi 500 ml; shishe qelqi 1 L.
Prosecco	Shishe qelqi 750 ml.



Cipriani Bellini Bottle 750 ml



POWERADE

Powerade sjell një gamë të përzgjedhur pijesh hidratuese funksionale, të krijuara posaçërisht për ata që ndjekin një stil jetese aktiv. Ky portofol përfshin tre shije freskuese: **Powerade Mountain Blast**, **Powerade Citrus** dhe **Powerade Orange**, duke u dhënë konsumatorëve zgjedhje praktike për t’u hidratuar.

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Mountain Blast; Citrus; Portokall	Shishe PET 500 ml.



MONSTER

Monster Energy vjen në nëntë shije: Monster Energy Green, Monster Energy Ultra White, Monster Mango Loco, Monster L. Hamilton, Monster Ultra Fiesta, Monster Pipeline Punch, Monster Monarch, Monster Pacific Punch dhe Monster Khaotic.

Varianti	Formatet e disponueshme të paketimit
Green; Ultra White; Mango Loco; Lewis Hamilton; Ultra Fiesta; Pipeline Punch; Monarch; Pacific Punch; Khaotic	Kanaçe alumini 500 ml.



Cilësia dhe siguria e produkteve mbeten një prioritet kyç për CCBS. Kompania ka krijuar sisteme dhe kontrole gjithëpërfshirëse të dizajnuara për të minimizuar rreziqet që lidhen me shëndetin e konsumatorit, ndikimet në reputacion dhe ndërprerjet e mundshme në marrëdhëniet e biznesit. Këto rreziqe mund të lindin nga aktivitetet e vetë CCBS, duke përfshirë operacionet e prodhimit, mbushjes, ruajtjes dhe shpërndarjes, si dhe përmes marrëdhënieve me furnizuesit e lëndëve të para dhe paketimit ose shpërndarësit që mund të dështojnë në përputhje me standardet e kërkuara të sigurisë ushqimore.

CCBS është e përkushtuar të sigurojë që të gjitha produktet të plotësojnë standarde të larta të sigurisë ushqimore dhe cilësisë në të gjithë zinxhirin e vlerës.

Për të mbështetur këtë angazhim, kompania operon sipas skemës së Certifikimit të Sistemit të Sigurisë Ushqimore 22000 v.6, në përputhje me Iniciativën Globale të Sigurisë Ushqimore, duke aplikuar gjithashtu kërkesat e brendshme të sigurisë ushqimore dhe kërkesat TCCC në të gjithë proceset e prodhimit dhe zinxhirit të furnizimit. Korniza e sigurisë ushqimore të kompanisë **është në përputhje me Sistemin e Menaxhimit të Cilësisë ISO 9001:2015**, kërkesat e vendosura nga **The Coca-Cola Company, Njësia Operative në Evropë dhe kërkesat ligjore Shqiptare.**

CCBS vazhdon të aplikojë një qasje parandaluese dhe të bazuar në rrezik për sigurinë ushqimore përmes zbatimit të **Analizës së Rrezikut dhe Pikave Kritike të Kontrollit, Praktikave të Mira të Prodhimit dhe Menaxhimit të Alergjenëve.** Korniza HACCP është zhvilluar në përputhje me standardet e njohura ndërkombëtarisht, kërkesat TCCC dhe legjislacionin shqiptar në fuqi. Sistemi HACCP rishikohet dhe përditësohet sa herë që ndodhin ndryshime të rëndësishme operacionale ose të lidhura me procesin, duke përfshirë modifikimet në linjat e prodhimit ose kontrollet e sigurisë ushqimore.

Qasja e sigurisë ushqimore e kompanisë mbështetet më tej nga procedurat e rrepta të prokurimit dhe miratimit të furnizuesve. Të

gjithë përbërësit, materialet e paketimit dhe pajisjet merren ekskluzivisht nga furnizuesit e autorizuar TCCC dhe verifikohen kundrejt specifikimeve të përcaktuara të cilësisë përpara përdorimit. CCBS është e përkushtuar për mbushjen, ruajtjen, trajtimin dhe shpërndarjen e produkteve në përputhje me procedurat në përputhje me kërkesat e OU Europe dhe Coca-Cola. Proceset e prodhimit monitorohen vazhdimisht për të siguruar etiketimin e duhur, pajtueshmërinë me standardet operacionale dhe cilësinë e qëndrueshme të produktit. Përveç kësaj, kompania ruan gjurmueshmërinë e plotë në të gjithë zinxhirin e furnizimit dhe vlerëson periodikisht gatishmërinë e saj për të menaxhuar skenarët e tërheqjes ose kthimit të produktit.

Bashkëpunimi me furnitorët, shpërndarësit, ofruesit e transportit dhe partnerët e tjerë të biznesit është një element thelbësor i kornizës së menaxhimit të sigurisë ushqimore të CCBS. Përmes aktiviteteve të vazhdueshme të komunikimit, koordinimit dhe monitorimit, kompania kërkon të sigurojë që pritshmëritë e sigurisë ushqimore dhe standardet operacionale të zbatohen në mënyrë efektive në të gjithë zinxhirin e vlerës. Si pjesë e Sistemit të saj të Menaxhimit të Integruar, CCBS ka zbatuar procedura që mbulojnë praktikatat e trajtimit higjienik, kushtet e transportit, kërkesat e ruajtjes dhe kontrollet parandaluese që synojnë minimizimin e rreziqeve që lidhen me ndotjen ose ekspozimin ndaj temperaturave të papërshtatshme ose kushteve mjedisore. Për të forcuar më tej integritetin e produktit dhe proceset e sigurimit të cilësisë, CCBS ka zbatuar teknologji të avancuara inspektimi në linjën e prodhimit të shisheve të qelqit të kthyeshme, duke përfshirë pajisjet ASEBI të afta për të zbuluar çështje të ndryshme si materialet e huaja që mund të mos jenë të dukshme në pamje të qartë.

Si pjesë e angazhimit të saj për përmirësim të vazhdueshëm, CCBS vlerëson **100%** të kategorive të produkteve të saj për rreziqet e shëndetit dhe sigurisë së produktit. Kompania kryen vlerësime të vazhdueshme të procedurave të sigurisë së produktit për të përditësuar rregullat e saj të brendshme dhe për të rritur efektivitetin e masave të saj të sigurisë. CCBS nuk ka pasur asnjë incident të raportuar të mosrespektimit të rregulloreve të shëndetit dhe sigurisë për produktet dhe shërbimet e saj në vitin 2025. Gjatë këtij viti, **CCBS ka pasur 0 incidente ose mospërputhje me rregulloret që rezultojnë në gjobë ose gjobë dhe 0 incidente të mosrespektimit të rregullores që rezultojnë në një paralajmërim.**

Cilësia në Shifra

100%

Kategoritë e Produkteve të Vlerësuara

CCBS vlerëson 100% të kategorive të produkteve të saj për rreziqet që lidhen me shëndetin dhe sigurinë e produkteve.

0

Gjoba ose Penalitete

Gjatë vitit 2025, CCBS nuk ka regjistruar asnjë rast mospërputhjeje me kërkesat ligjore dhe rregullatore që ka rezultuar në gjobë apo penalitet.

0

Paralajmërim

Gjatë vitit 2025, CCBS nuk ka regjistruar asnjë rast mospërputhjeje me kërkesat ligjore dhe rregullatore që ka rezultuar në paralajmërim.



1.4

STANDARDET ETIKE DHE TRANSPARENCA

Sjellja etike e biznesit është një vlerë themelore për Coca-Cola Bottling Shqipëria (CCBS), me implikime të drejtpërdrejta për të drejtat e njeriut, konkurrencën e ndershme, sjelljen e punonjësve, pajtueshmërinë rregullatore dhe reputacionin afatgjatë të shoqërisë. Si një temë materiale, etika mbart ndikime të mundshme negative si sjellja e pahijshme, korrupsioni, konflikti i interesit dhe mosrespektimi i ligjeve dhe rregulloreve në fuqi. Këto rreziqe mund të lindin nga operacionet e brendshme ose përmes marrëdhënieve të palëve të treta si furnitorët, kontraktorët dhe partnerët e tjerë të biznesit. Shoqëria mbetet e vendosur të ofrojë vlerë për klientët, të trajtojë palët e interesuara në mënyrë të drejtë, të ruajë integritetin dhe të sigurojë ofrimin e qëndrueshëm të produkteve dhe shërbimeve me cilësi të lartë. Shoqëria është plotësisht e angazhuar në përputhje me të gjitha ligjet e zbatueshme të konkurrencës në të gjitha fushat operacionale, duke siguruar ndërveprime etike me palët e brendshme dhe të jashtme.

Duke u mbështetur mbi këtë bazë, CCBS mban një **kornizë gjithëpërfshirëse të Kodit të Sjelljes**, e cila mbeti e pandryshuar gjatë vitit 2025 dhe vazhdon t'u komunikohet rregullisht të gjithë punonjësve dhe anëtarëve të bordit. Ky Kod përfshin dispozita të rrepta për **anti-ryshfet, konfliktin e interesit, moshakmarrjen, detyrimet e sinjalizimit dhe kërkesën për të raportuar sjellje joetike**. Shoqëria mbannë **qasje zero tolerancë ndaj korrupsionit dhe sjelljes joetike** në të gjitha operacionet, plotësisht në përputhje me kërkesat ligjore kombëtare dhe standardet etike ndërkombëtare.

Përveç komunikimit të brendshëm dhe masave të qeverisjes, CCBS zgjeron pritshmëritë e saj kundër korrupsionit në marrëdhëniet e saj të jashtme të biznesit. Gjatë vitit 2025, CCBS vazhdoi të komunikojë parimet e saj kundër korrupsionit dhe pritshmëritë etike me partnerët përkatës të biznesit përmes marrëveshjeve kontraktuale, proceseve të hyrjes në bord të furnitorëve dhe menaxhimit të vazhdueshëm të marrëdhënieve të biznesit. Kërkesat anti-korrupsion të Shoqërisë, duke përfshirë pajtueshmërinë me Kodin e Sjelljes së Biznesit, dispozitat e konfliktit të interesit dhe qasjen e tolerancës zero ndaj ryshfetit

dhe sjelljes joetike, iu komunikuan **100%** të partnerëve kryesorë të biznesit të angazhuar në marrëdhënie të rëndësishme operacionale, duke përfshirë furnitorët, kontraktorët, shpërndarësit dhe ofruesit e shërbimeve që operojnë brenda Shqipërisë. Këto kërkesa përfshihen në klauzolat kontraktuale, marrëveshjet e partneritetit dhe procedurat e prokurimit për të siguruar përputhjen me standardet etike të CCBS dhe kërkesat ligjore të zbatueshme. Përveç kësaj, politikat përkatëse dhe pritshmëritë e raportimit u komunikuan gjithashtu brenda të gjithë punonjësve, anëtarëve të bordit dhe përfaqësuesve të qeverisjes përmes aktiviteteve të hyrjes, trajnimit dhe ndërgjegjësimi të pajtueshmërisë. CCBS vazhdon të forcojë transparencën dhe llogaridhënien etike në të gjithë zinxhirin e saj të vlerës përmes komunikimit, monitorimit dhe zbatimit të rregullt të kornizës së saj kundër korrupsionit.

Për të siguruar zbatimin efektiv të këtyre parimeve, CCBS kryen një **vlerësim vjetor të rrezikut të korrupsionit dhe ryshfetit** si pjesë e procesit të tij të përgjithshëm të rishikimit të rrezikut të biznesit në përputhje me legjislacionin në fuqi shqiptar dhe kërkesat e brendshme të pajtueshmërisë. Ky proces është krijuar për të identifikuar, vlerësuar dhe monitoruar rreziqet e mundshme të lidhura me korrupsionin në operacionet përkatëse të brendshme, duke siguruar që kontrollet e duhura parandaluese të ekzistojnë.

Në këtë kuadër, në vitin 2025 CCBS konfirmoi se **100% e operacioneve të saj të brendshme përkatëse u vlerësuan për rreziqet që lidhen me korrupsionin**, duke mbuluar fushat kryesore funksionale nën proceset e burimeve njerëzore, pajtueshmërisë, qeverisjes së etikës dhe sinjalizimit. Qëllimi i vlerësimit mbeti në përputhje me vitet e mëparshme (**2023-2024**), duke siguruar vazhdimësi dhe krahasueshmëri të rezultateve me kalimin e kohës.

Vetë vlerësimi bazohet në një metodologji të strukturuar që përfshin vlerësimin e sistemeve të kontrollit të brendshëm, kornizat e sjelljes së punonjësve, mekanizmat e sinjalizimit dhe pajtueshmërinë me Kodin e Sjelljes së Biznesit dhe politikat kundër ryshfetit.

E rëndësishmja, **asnjë ndryshim material** nuk u prezantua në këtë metodologji gjatë vitit 2025; Megjithatë, korniza e sinjalizimit u forcua më tej përmes prezantimit të një kanali të dedikuar të postës elektronike raportimi, duke përmirësuar aftësitë e zbulimit dhe përshkallëzimit.

Si rezultat i këtij procesi vlerësimi, në vitin 2025 nuk u identifikuan rreziqe të rëndësishme të lidhura me korrupsionin. Ky rezultat mbetet në përputhje me vitin 2024, ndërsa viti 2023 gjithashtu nuk identifikoi ekspozimet materiale ndaj rrezikut të korrupsionit përmes procesit formal të vlerësimit të rrezikut, pavarësisht pranisë së incidenteve të konfirmuara në atë vit.

Të marra së bashku, gjatë viteve **2023-2025 CCBS vazhdon të mbajë një profil të ulët të rrezikut të qenësishëm të korrupsionit** të mbështetur nga qeverisja e fortë e brendshme, kontrollet e pajtueshmërisë dhe një sistem i strukturuar sinjalizimi që mundëson zbulimin e hershëm dhe parandalimin e sjelljeve joetike. Paralelisht, CCBS mban një strukturë të brendshme qeverisëse përgjegjëse për shqyrtimin e shqetësimeve etike, duke përfshirë paraqitjet anonime. Ky funksion udhëhiqet nga përfaqësues të menaxhmentit të lartë, duke përfshirë Drejtorin e Burimeve Njerëzore dhe Drejtorin e Financës/Administratës, të cilët shërbejnë si pika kyçe referimi për raportimin e brendshëm. Kjo strukturë ka mbetur e qëndrueshme gjatë viteve 2023-2025, duke siguruar vazhdimësi në proceset e mbikëqyrjes etike dhe vendimmarrjes.

Për të forcuar më tej integritetin e qeverisjes dhe raportimit, në vitin 2025 korniza bazë e qeverisjes etike mbeti e qëndrueshme; megjithatë, një **përmirësim kyç u prezantua në Politikën e Sinjalizimit**. Konkretisht, struktura e raportimit u rishikua në mënyrë që punonjësit tani të raportojnë shqetësimet drejtpërdrejt te Drejtori i Burimeve Njerëzore dhe Zëvendës Presidenti, duke zëvendësuar kanalin e mëparshëm përmes Drejtorit të Administratës. Përveç kësaj, u prezantua një adresë emaili e dedikuar për sinjalizimin për të forcuar konfidencialitetin, aksesueshmërinë dhe efikasitetin e raportimit. Këto përmirësime përfaqësojnë një forcim të qartë të mekanizmit të raportimit në krahasim me vitet e mëparshme. Ndryshimet u iniciuan gjatë vitit 2025 dhe u zbatuan plotësisht në janar 2026.

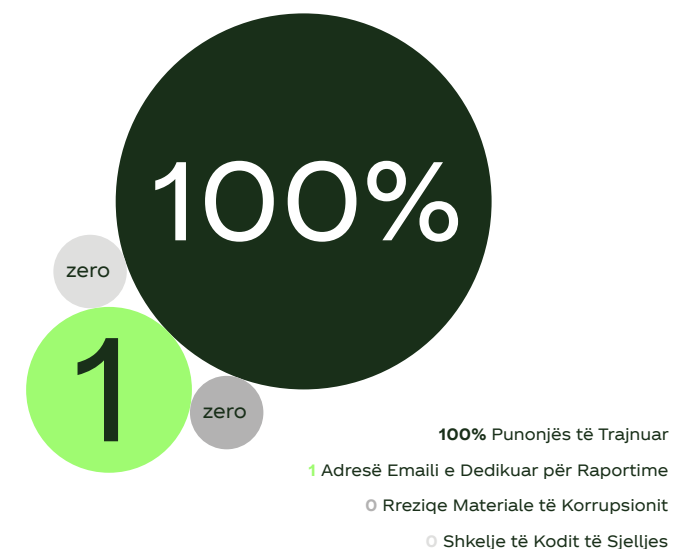
Për sa i përket ndërtimit të aftësive, gjatë vitit 2025 trajnimi i etikës mbeti plotësisht i ngulitur në procesin e hyrjes. Të gjithë punonjësit marrin trajnime të detyrueshme për sjelljen etike, anti-korrupsionin dhe kërkesat e pajtueshmërisë në ditën e tyre të parë të punësimit. Krahasuar me 2023 dhe

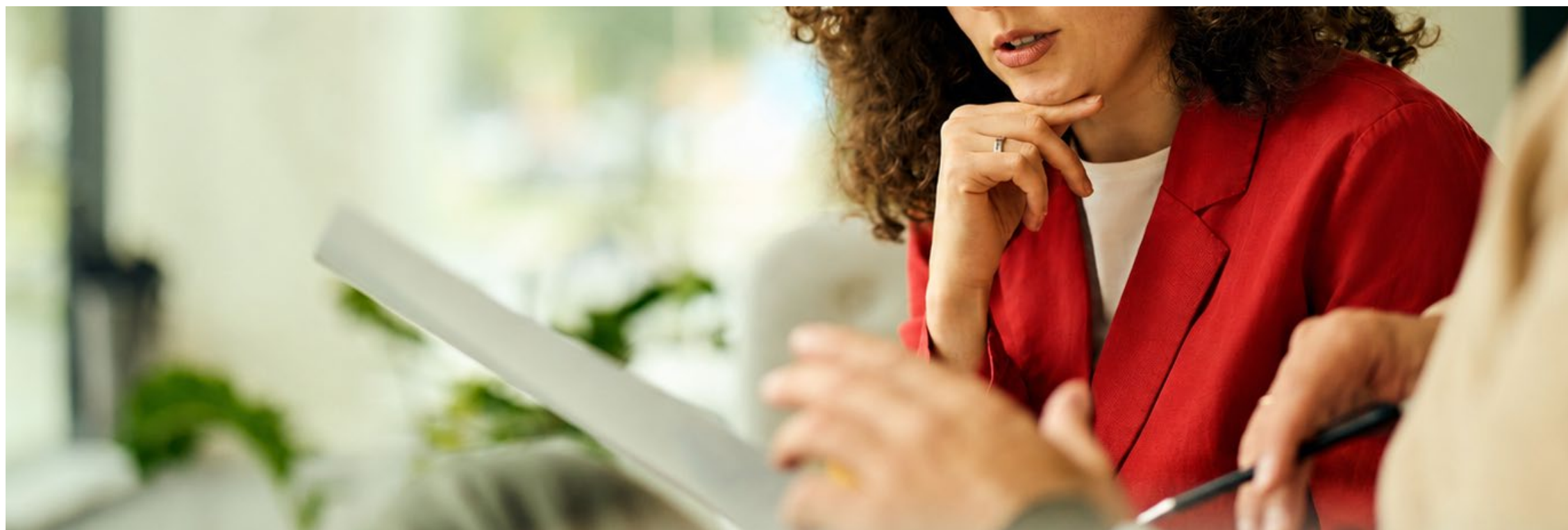
2024, kjo qasje mbeti e qëndrueshme, ndërsa 2024 përfshiu gjithashtu sesione të kufizuara rifreskimi në funksione të zgjedhura. Procesi i integritetit përfshin njohjen e politikave, takime individuale me drejtorët e departamenteve dhe një “sistem shokësh” të strukturuar që mbështet integritetin në standardet etike të shoqërisë. CCBS konfirmoi se **100% e punonjësve** morën trajnime për etikën dhe antikorrupsionin në vitin 2025.

Efektiviteti i këtyre veprimeve të lidhura me etikën monitorohet vazhdimisht përmes treguesve të brendshëm si raportet e sinjalizimit, reagimet për angazhimin e punonjësve dhe mbulimi i përfundimit të trajnimit. Gjatë viteve 2023-2025, **asnjë shkelje e Kodit të Sjelljes nuk u identifikua në 2024 dhe 2025**, ndërsa 2023 përfshiu raste të konfirmuara të adresuara përmes proceseve disiplinore dhe ligjore. Mësimet e nxjerra nga rastet e kaluara janë përfshirë sistematikisht në materialet e trajnimit dhe procedurat e brendshme për të mbështetur përmirësimin e vazhdueshëm të kuadrit të pajtueshmërisë.

Përveç kësaj, CCBS përputhet me legjislacionin shqiptar duke raportuar çdo vit në Inspektoratin e Lartë të Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesit, duke përfshirë dokumentimin e rasteve të sinjalizimit dhe incidenteve të dyshuara të korrupsionit. “Rregullorja e brendshme për funksionimin e njësive përgjegjëse për trajtimin e rasteve të sinjalizimit dhe mbrojtjen e sinjalizuesve” mbetet plotësisht në fuqi, duke siguruar konfidencialitet, trajtim të strukturuar të rasteve dhe mbrojtje nga hakmarrja për sinjalizuesit që veprojnë në mirëbesim. Kjo kornizë ka mbetur e qëndrueshme gjatë 2023-2025, me vitin 2025 duke forcuar më tej aksesueshmërinë përmes një kanali të dedikuar të postës elektronike raportuese.

Treguesit Kryesorë të Etikës





Sa i përket rezultateve, asnjë incident i konfirmuar i korrupsionit nuk u identifikua gjatë vitit 2025. Rrjedhimisht, asnjë punonjës nuk u pushua nga puna ose iu nënshtrua masave disiplinore për shkelje të lidhura me korrupsionin, asnjë kontratë me partnerët e biznesit nuk u ndërpre për arsye korrupsioni dhe nuk u regjistrua asnjë çështje ligjore publike në lidhje me korrupsionin. Këto rezultate pasqyrojnë forcimin e vazhdueshëm të kulturës së pajtueshmërisë, kontrolleve të brendshme dhe standardeve etike të CCBS.

Në krahasim, gjatë vitit 2024, CCBS identifikoi 5 incidente të konfirmuara korrupsioni që përfshinin punonjësit. Të 5 punonjësit u pushuan nga puna në përputhje me procedurat e brendshme të shoqërisë, pas aplikimit të masave të duhura disiplinore. Punonjësit e pushuar nga puna më pas filluan procedurat gjyqësore kundër CCBS, ndërsa CCBS gjithashtu nisi procedurat ligjore kundër 2 prej ish-punonjësve. Shoqëria mbetet plotësisht bashkëpunuese me autoritetet përkatëse dhe vazhdon të respektojë rezultatet e procesit gjyqësor. Përveç kësaj, **një kontratë me një partner biznesi u ndërpre gjatë vitit 2024** për shkak të shkeljeve të lidhura me korrupsionin; megjithatë, asnjë procedurë ligjore nuk u iniciua në lidhje me këtë rast. Të gjitha incidentet dhe veprimet e lidhura u dokumentuan dhe u administruan nga Departamenti i Burimeve Njerëzore, duke riafirmuar angazhimin e CCBS për pajtueshmërinë, llogaridhënien dhe sjelljen e përgjegjshme të biznesit. Për më tepër, CCBS ka integruar plotësisht parimet e Kodit të Sjelljes së Biznesit në

operacionet e saj, duke siguruar që suksesi i biznesit të drejtohet nga konkurrenca etike dhe e ndershme dhe jo nga praktika të paligjshme ose joetike. Në të gjitha juridiksionet operationale, menaxhmenti i përmbahet ligjeve të zbatueshme të konkurrencës që rregullojnë ndërveprimet me klientët, shpërndarësit dhe palët e treta. Ky angazhim ka mbetur i qëndrueshëm gjatë viteve 2023- 2025.

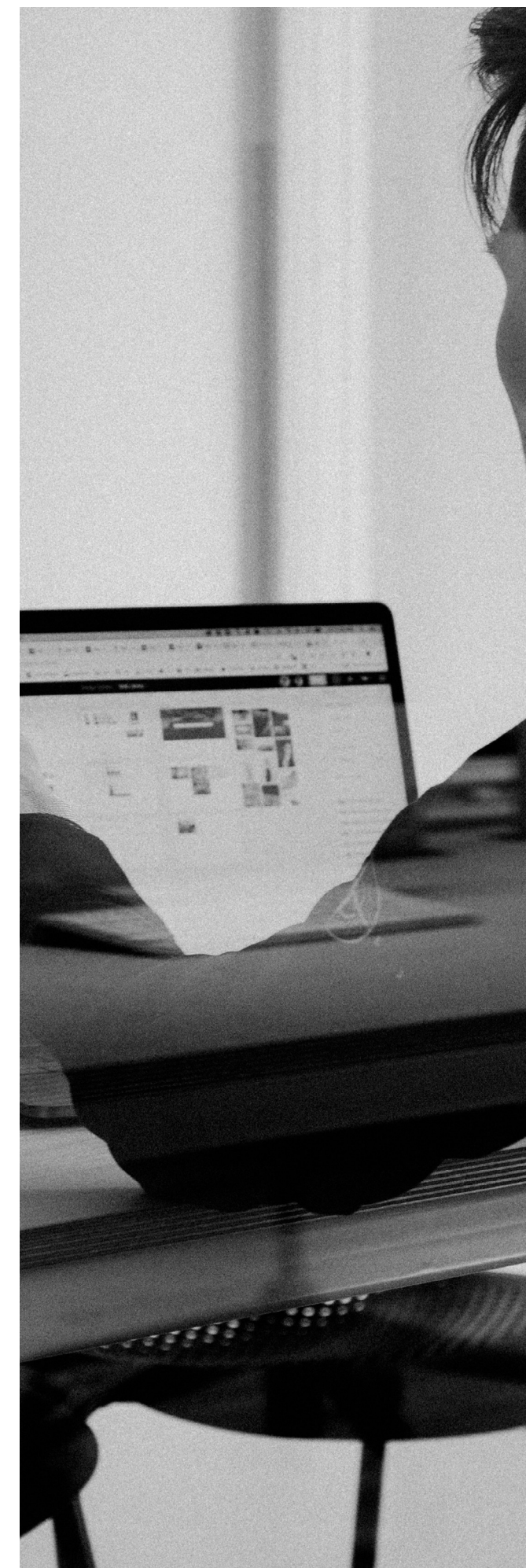
Veprimet ligjore për sjellje antikonkurruese, antitrust dhe praktika monopoli

Gjatë periudhës raportuese (2025), CCBS konfirmon se nuk kishte **veprime ligjore në pritje ose të përfunduara** në lidhje me sjelljen anti-konkurruese, shkeljet anti-trust ose praktikat monopole në të cilat shoqëria u identifikua si pjesëmarrëse. Prandaj, nuk kishte **vendime gjyqësore, vendime rregullatore, zgjidhje ose gjykime që** rrjedhin nga raste të tilla gjatë periudhës raportuese.

CCBS vazhdon të operojë në përputhje të plotë me ligjet në fuqi të **konkurrencës** dhe mban monitorimin e vazhdueshëm të **praktikave të tregut** për të siguruar respektimin e parimeve të **konkurrencës së ndershme** dhe detyrimeve kontraktuale të shpërndarjes.

Paralelisht, CCBS ka mbajtur një rekord të fortë të **pajtueshmërisë** në lidhje me mosrespektimin e **ligjeve dhe rregulloreve**. Gjatë gjithë viteve 2023 dhe 2024, CCBS raportoi një mjedis kryesisht pa incidente, pa raste të rëndësishme të identifikuara në 2024. Në vitin 2023, u regjistrua një rast i rëndësishëm mospërputhjeje, që përfshinte një gjobë prej 3.3 milionë lekësh në lidhje me **pajtueshmërinë e tatimit në burim sipas ligjit kombëtar tatimor**, i cili mbetet nën shqyrtim gjyqësor. Në vitin 2025, **asnjë rast i rëndësishëm i mospërputhjes nuk u identifikua**, megjithëse raste të vogla ndodhën, por nuk ishin materiale në natyrë ose ndikim. Për qëllimet e këtij zbulimi, një rast i mospërputhjes konsiderohet i rëndësishëm kur:

- përfshin një vlerë monetare më të madhe se 0.1% të të ardhurave vjetore, ose
- ka potencialin të ndikojë materialisht në reputacionin, licencën për të operuar ose vazhdimësinë e biznesit të shoqërisë, pavarësisht nga shuma monetare e përfshirë.



1.5

ANGAZHIMI I PALËVE TË INTERESIT

Grupi i palëve të interesit	Qëllimet për përfshirjen e grupit të palëve të interesit	Si angazhohen palët e interesit
Aksionarët	Objektivi i përfshirjes së aksionarëve kryesisht sillet rreth marrjes së vendimeve lidhje me investimet, zbatimin e kornizave të reja, adoptimin e qasjeve të reja operationale dhe adresimin e të gjitha çështjeve që lidhen me vendimet strategjike të biznesit që përfshijnë gjithashtu qëndrueshmërinë.	Takime të rregullta dhe zhvillimi i planeve dhe strategjive gjithëpërfshirëse të biznesit.
Punonjësit	Punonjësit formojnë themelin thelbësor të CCBS. Kështu, ata përfshihen për të kontribuar me njohuritë e tyre, për të ofruar reagime të tregut, për të shpërndarë informacion në treg dhe për të ofruar shërbimet e nevojshme për të përmbushur detyra specifike. Angazhimi i punonjësve gjithashtu ndihmon në nxitjen e mjedisit pozitiv të punës.	Integrimi i punonjësve në operationet e përditshme të biznesit dhe nxitja e një mjedisi pune mbështetës janë thelbësore për qasjen e CCBS për të mbajtur një prani të fortë në treg dhe për të përforcuar reputacionin e saj si një punëdhënëse i zgjedhur. Kjo strategji mbështetet nga metoda të ndryshme angazhimi që synojnë promovimin e komunikimit të hapur dhe ndjenjës së përkatësisë në të gjitha nivelet e organizatës. Punonjësit angazhohen përmes një sërë kanalesh, duke përfshirë trajnime, ngjarje të shoqërisë dhe mjete të rregullta komunikimi si takime të brendshme, emaile, buletinet mujore dhe përditësimet tremujore. Për stafin e prodhimit, materialet e printuara si posterat, fletëpalosjet dhe sondazhet në letër sigurojnë shkëmbim efektiv të informacionit. Për më tepër, departamente të caktuara, të tilla si shitjet, përdorin platforma të dedikuara komunikimi të përshtatura për nevojat e tyre operationale.
Shpërndarësit	CCBS përfshin shpërndarësit në palët e saj të interesuara për të siguruar që perspektivat e tyre mbi praktikën e zinxhirit të furnizimit dhe ndikimin mjedisor të merren parasysh. Angazhimi i tyre ndihmon në përafrimin e qëllimeve të qëndrueshmërisë në të gjithë zinxhirin e vlerës, duke promovuar bashkëpunimin për zgjidhje më efektive dhe të koordinuara. Përtej çështjeve të qëndrueshmërisë, përfshirja e tyre aktive në biznes rrit koordinimin në zbatimin e praktikave të përgjegjshme, duke siguruar që aktivitetet operationale dhe të shpërndarjes mbështesin objektivat më të gjera të qëndrueshmërisë së shoqërisë.	Kjo përfshirje ndodh duke krijuar kanale të rregullta komunikimi me shpërndarësit, duke i përfshirë ata në seminare të rritjes së biznesit ose qëndrueshmërisë dhe duke i integruar ato në proceset vendimmarrëse. Në mënyrë të veçantë, entiteti aplikon kanale të drejtpërdrejta komunikimi si takime ballë për ballë, komunikim me email.
Komunitetet lokale	Komunitetet lokale përdoren kryesisht për të forcuar përpjekjet e CCBS për të dhënë kontribute domethënëse në vend dhe për të rritur reputacionin e CCBS si një entitet i përgjegjshëm i korporatës dhe gjithashtu për të nxitur një marrëdhënie harmonike dhe të qëndrueshme midis CCBS dhe komuniteteve të cilave i shërben.	Faqja e internetit e korporatës, komunikim i rregullt ballë për ballë, ngjarje të ndryshme, media sociale, TV, radio.

Grupi i palëve të interesit	Qëllimet për përfshirjen e grupit të palëve të interesit	Si angazhohen palët e interesit
Investitorët dhe partnerët financues	Qëllimi i përfshirjes së investitorëve dhe partnerëve financiarë është të lehtësojë vendimmarrjen me anë të analizave dhe vlerësimeve të plota.	Takime të rregullta dhe zhvillimi i dokumentacionit që kërkohet nga partnerët financues si planet e biznesit.
Furnizuesit	Furnizuesit luajnë një rol jetik në industrinë tonë si kontribues kryesorë në suksesin operational. Përfshirja e tyre varet nga produktet ose shërbimet specifike të nevojshme për zbatimin e proceseve të ndryshme. Angazhimi i furnitorëve bazohet në kriteret e përcaktuara nga standardet e The Coca-Cola Company, së bashku me faktorë të tillë si përvoja, dorëzimi në kohë dhe çmimet konkurruese. Kjo qasje siguron që të gjitha produktet dhe shërbimet të plotësojnë standardet e kërkuara të cilësisë dhe performancës.	Komunikim i drejtpërdrejtë i cili përfshin gjithashtu kërkesat dhe kriteret për produktet dhe shërbimet që furnizohen, marrëveshjet kontraktuale si dhe takimet ballë për ballë.
Autoritetet publike (qeveria, autoritetet lokale)	Shoqëria bashkëpunon në mënyrë aktive me autoritetet publike për të ndihmuar në zbatimin e praktikave më të mira të biznesit ndërkombëtar në vend dhe për të nxitur një perspektivë ndërkufitare, si dhe për të adresuar sfidat specifike operationale.	CCBS komunikon në mënyrë proaktive me autoritetet publike dhe kjo është arsyeja pse shpesh konsiderohet kontribues në rregulloret lokale dhe praktikën e biznesit. CCBS gjithashtu angazhohet drejtpërdrejt (përmes takimeve, emaileve, etj.) me dhomat e tregtisë, agjencitë konsulente, ministritë.
Organizatat joqeveritare (OJQ)	CCBS bashkëpunon me OJQ-të si pjesë e angazhimit të saj për të dhënë kontribute në fushat sociale, ekonomike dhe mjedisore.	Takime individuale, komunikim me email dhe telefon.
Mediat	Media shfrytëzohet për të shpërndarë lajme tek konsumatorët dhe për të komunikuar objektivat, reklamat dhe mesazhet e The Coca-Cola Company.	Njoftime për shtyp dhe faqja e internetit
Konsumatorët	Komunikimi i CCBS me konsumatorët e saj është i dyfishtë. Së pari, CBS angazhohet me konsumatorët e saj për të komunikuar rreth produkteve të saj – për të informuar për lançimet e produkteve të reja, për të edukuar për tema të ndryshme të qëndrueshmërisë si paketimi ose zakonet e të ngrënit. Në të njëjtën kohë, CCBS mbledh reagime nga konsumatorët për tema të ndryshme të cilat më vonë përfshihen në vendimmarrjen e biznesit.	Njoftime për shtyp, media sociale, komunikim në TV dhe radio, fushata speciale promovuese, sondazhe, komunikim në dyqan.

02. ANGAZHIMI YNË I QËNDRUESHMËRISË



2.1

UDHËTIMI I QËNDRUESHMËRISË DHE UDHËRRËFYESI

Me kalimin e viteve, CCBS ka dhënë kontribut të rëndësishëm në zhvillimin ekonomik të Shqipërisë dhe është vendosur si një investitor dhe punëdhënës kryesor në vend. Përmes investimeve të vazhdueshme, përmirësimeve operacionale dhe nismave të qëndrueshmërisë, kompania ka forcuar rolin e saj në mbështetjen e rritjes ekonomike dhe administrimit mjedisor.

Një moment historik i madh në këtë udhëtim ishte zhvillimi i **Udhërrëfyesit të Neutralitetit të Karbonit**, i cili përcakton rrugën e CCBS drejt reduktimit të emetimeve të gazeve serrë dhe arritjes së ambicieve të saj afatgjata klimatike. Që nga publikimi i Raportit të saj të parë vullnetar të qëndrueshmërisë në 2022, kompania ka vazhduar të forcojë kornizën e saj të qëndrueshmërisë, të rrisë transparencën dhe të avancojë iniciativë që krijojnë ndikim pozitiv mjedisor dhe social. **Raporti i Qëndrueshmërisë 2025** pasqyron progresin e bërë gjatë vitit, duke theksuar arritjet, angazhimet dhe veprimet kryesore të ndërmarra për të mbështetur **objektivat e qëndrueshmërisë së CCBS**.

Gjatë këtij viti, CCBS vazhdoi zbatimin e Udhërrëfyesit të saj të Neutralitetit të Karbonit, duke u fokusuar në iniciativë që synojnë përmirësimin e efikasitetit operacional dhe reduktimin e emetimeve të gazeve serrë. Kompania gjithashtu forcoi kornizën e qeverisjes që mbështet proceset e saj të menaxhimit të karbonit, me përgjegjësi të caktuara qartë për mbledhjen, monitorimin dhe raportimin e të dhënave të gjurmës së karbonit.

Pronarët e të dhënave në funksione të ndryshme tani janë përfshirë zyrtarisht në proces, ku secili funksion është përgjegjës për mbledhjen dhe raportimin mujor të të dhënave të emetimeve në modelin e gjurmës së karbonit. Kjo qasje forcon llogaridhënien organizative dhe përmirëson gjurmueshmërinë e të dhënave. Efikasiteti i energjisë vazhdon të jetë një prioritet

strategjik gjatë vitit 2025, duke mbështetur performancën operacionale dhe objektivat klimatike. Kompania investon në teknologji dhe iniciativë operacionale që synojnë reduktimin e konsumit të energjisë dhe uljen e emetimeve të gazrave serrë. Energjia e rinovueshme mbetet një komponent i rëndësishëm i këtyre përpjekjeve. Pas instalimit të **sistemit fotovoltaiik të kompanisë në vitin 2021**, i cili gjeneron afërsisht një të tretën e nevojave vjetore të saj për energji elektrike, CCBS vazhdoi të përdorë energjinë e rinovueshme si pjesë e strategjisë së saj të dekarbonizimit.

Lëvizshmëria e qëndrueshme është një tjetër komponent kyç i strategjisë mjedisore të kompanisë. Që nga lançimi i nismës së saj për **Lëvizshmërinë e Gjelbër në vitin 2020**, CCBS ka zgjeruar në mënyrë progresive flotën e saj të automjeteve elektrike. Gjatë vitit 2025, u prezantuan tetë automjete të tjera plotësisht elektrike, duke e rritur numrin e tyre në më shumë se **111 automjete elektrike** deri më 31 dhjetor 2025, gjë që mbështet më tej reduktimin e emetimeve që lidhen me transportin.

Duke parë përpara, CCBS do të vazhdojë zbatimin dhe zhvillimin e mëtejshëm të Udhërrëfyesit të saj të Neutralitetit të Karbonit, me ambicien për të arritur emetime **Net Zero për Fushëveprimin 1 dhe Fushëveprimin 2 dhe Neutralitet të Karbonit për Fushëveprimin 3 deri në vitin 2030**. Udhërrëfyesi, i zhvilluar me ekspertizë të jashtme, përcakton investimet dhe ndryshimet operacionale që synojnë reduktimin e emetimeve të gazeve serrë në të gjithë operacionet dhe zinxhirin e vlerës së kompanisë. Çdo emetim i mbetur i Fushëveprimit 3 që nuk mund të reduktohet plotësisht, pritët të adresohet përmes mekanizmave të certifikuar të reduktimit të karbonit.

Udhërrëfyesi i Neutralitetit të Karbonit i nënshtrohet një rishikimi të rregullt çdo dy vjet për të siguruar që ai mbetet i përafëruar me strategjinë afatgjatë të qëndrueshmërisë së CCBS dhe pasqyron performancën mjedisore në zhvillim të kompanisë. Përditësimi i fundit, i kryer në fillim të vitit 2026, përfshin mundësi shtesë investimi që synojnë reduktimin e emetimeve të gazeve serrë dhe zgjeron fushën e iniciativave të ardhshme. Në vitin 2026, CCBS planifikon të forcojë më tej sigurinë dhe besueshmërinë e të dhënave të gjurmës së karbonit duke përdorur si bazë të dhënat e vitit 2022. Si pjesë e këtij procesi, CCBS planifikon të llogarisë dhe vërtetojë të dhënat e saj të gjurmës së karbonit për periudhën 2023-2025, duke përfshirë përmirësime metodologjike dhe duke korrigjuar boshllëqet e identifikuar brenda **Fushëveprimit 1, Fushëveprimit 2**, si dhe planifikon të zgjerojë kontabilitetin e emetimeve të saj për të përfshirë burime emetimesh të pallogaritura më parë, si Fushëveprimi 3.1 (Mallrat dhe Shërbimet e Blera) dhe Fushëveprimi 3.6 (Udhëtimet e Biznesit).

Në të ardhmen, efikasiteti i konsumit të ujit do të jetë gjithashtu një komponent gjithnjë e më i rëndësishëm i strategjisë së qëndrueshmërisë së CCBS, me masa të dedikuara për efikasitetin e ujit të përfshira në Udhërrëfyesin e Neutralitetit të Karbonit. Këto masa do të fokusohen në përmirësimin e efikasitetit të përdorimit të ujit në të gjithë aktivitetet e prodhimit dhe ato operacionale, duke mbështetur objektivat më të gjera mjedisore të kompanisë. CCBS do të vazhdojë të kontribuojë në promovimin e depozitimit të duhur të mbetjeve dhe praktikave të riciklimit midis konsumatorëve, në përputhje me kërkesat ligjore në fuqi. Kompania është e përkushtuar të mbështetë zbatimin efektiv të përgjegjësisë së prodhuesit dhe të

inkurajojë ndërgjegjësimin dhe angazhimin e të gjithë tregut ndaj këtyre kërkesave. Për të mbështetur këtë tranzicion, CCBS do të vazhdojë të angazhohet me furnitorët për të mbledhur dhe integruar të dhënat e emetimeve primare direkt në modelin e gjurmës së karbonit. Duke parë përpara, CCBS po vlerëson gjithashtu zbatimin e një zgjidhjeje të dixhitalizuar të karbonit të kombinuar me procese të pavarura sigurimi, të cilat do të forconin gjurmueshmërinë e të dhënave dhe do të përmirësonin efikasitetin e raportimit.

Fushëveprimi 1 dhe Fushëveprimi 2

Për të reduktuar emimet nga operacionet e saj direkte (**Fushëveprimi 1 dhe Fushëveprimi 2**), CCBS Albania ka krijuar një sërë **iniciativash teknike** të synuara, të hartuara me mbështetjen e ekspertëve të jashtëm. **Emimet e Fushëveprimit 1** i referohen emetimeve direkte të gazrave serrë që rrjedhin nga burimet që janë në pronësi ose kontrollohen nga kompania, duke përfshirë djegien e karburantit në kaldaja, furra, automjete të kompanisë dhe pajisje të tjera operacionale. **Emimet e Fushëveprimit 2** lidhen me emimet indirekte të gazrave serrë që lidhen me prodhimin e energjisë elektrike të blerë, ngrohjes, ftohjes ose avullit që konsumohet nga organizata.

Megjithëse emimet e Fushëveprimit 2 aktualisht raportohen si zero, në përputhje me **faktorët e emetimeve të IPCC** që e klasifikojnë rrjetin elektrik të Shqipërisë si plotësisht të rinovueshëm, CCBS vazhdon të forcojë rrugën e saj të dekarbonizimit duke rritur varësinë e saj nga energjia e rinovueshme e prodhuar vetë. Në këtë drejtim, kompania planifikon të zgjerojë në mënyrë progresive kapacitetin e saj fotovoltaiik, me objektivin afatgjatë për të arritur vetë-mjaftueshmërinë e plotë të energjisë elektrike.

ISO 50006 MONITORIMI I ENERGJISË

Gjatë periudhës raportuese, CCBS forcoi më tej kuadrin e saj të menaxhimit të energjisë përmes zbatimit të praktikave të monitorimit të energjisë ISO 50006, e cila ka qenë pjesë e nismave kryesore të udhërrëfyesit të neutralitetit të karbonit të planifikuar për vitin 2025 në periudhën e mëparshme. Kjo iniciativë është përfunduar me sukses si pjesë e programit CAPEX dhe efikasitetit të energjisë së kompanisë, duke mundësuar gjurmim më të strukturuar të treguesve të performancës së energjisë dhe konsistencë të përmirësuar në monitorimin e konsumit të energjisë nëpër operacione.

ELEKTRIFIKIMI I FLOTËS SË MAKINAVE

Një element kyç i **strategjisë së dekarbonizimit** të CCBS Albania është tranzicioni progresiv i flotës së saj komerciale në automjete elektrike, një iniciativë që vazhdon që nga viti 2020 si pjesë e përpjekjeve më të gjera për të **reduktuar emetimet e lidhura me transportin**. Ky tranzicion vazhdon të mbështesë reduktimin e konsumit të karburantit dhe emetimeve të gazrave serrë në të gjithë aktivitetet e shitjes dhe shpërndarjes.

Në vitin 2025, CCBS zgjeroi më tej flotën e saj të automjeteve elektrike me shtimin e 8 makinave të reja elektrike, duke përforcuar zhvendosjen e qëndrueshme drejt zgjidhjeve të lëvizshmërisë me emetim të ulët. Zgjerimi i vazhdueshëm i flotës elektrike mbetet një shtyllë thelbësore e strategjisë afatgjatë të lëvizshmërisë së kompanisë, e cila synon të arrijë një flotë elektrike plotësisht komerciale prej 224 automjetesh deri në vitin 2030, kryesisht duke mbështetur operacionet e shitjeve në të gjithë rajonin.

PËRDITËSIMI I SISTIMIT TË FTOHJES

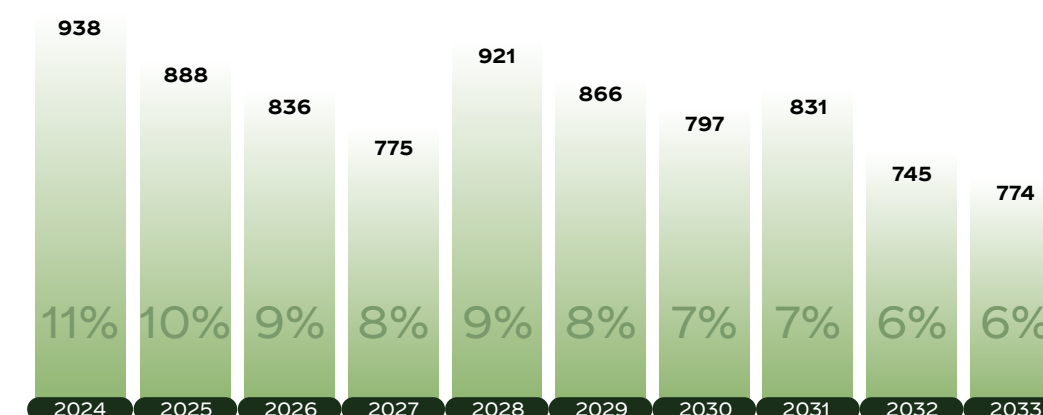
CCBS vazhdon të përmirësojë efikasitetin e infrastrukturës së saj të ftohjes brenda impiantit të shishes përmes investimeve të synuara në ftohës të rinj, kompresorë ajri dhe sisteme të avancuara kontrolli. Këto përmirësime janë krijuar për të **optimizuar konsumin e energjisë** dhe për të përmirësuar performancën e përgjithshme të sistemit në operacionet e prodhimit dhe shpërndarjes. Kompania po përparon gjithashtu me zëvendësimin gradual të frigoriferëve me bazë HFC në pikat e shitjes me pajisje që përdorin ftohës të rinj me ftohës me GWP të ulët dhe kontroll të ndryshueshëm të temperaturës CHW. Këto kontribuojnë në përmirësimin e efikasitetit të energjisë dhe reduktimin e ndikimit mjedisor. Në përputhje me Planin e Veprimit të Neutralitetit të Karbonit, CCBS planifikon të instalojë gjithsej **797 frigoriferë të rinj deri në vitin 2030**, duke zëvendësuar sistematikisht njësitë e vjetra në të gjithë rrjetin e saj. Gjatë vitit 2025, investimet në pajisjet e ftohjes arritën në rreth **194,600 €**, duke mbështetur shpërndarjen e vazhdueshme të zgjidhjeve më efikase të pijeve të ftohta me energji. Në vitin 2027, ftohës të rinj me ftohës GWP të ulët dhe kontroll të ndryshueshëm të temperaturës CHW do të zbatohen.

Tabela e mëposhtme paraqet instalimin e planifikuar të ftohësve të rinj së bashku me klasifikimin dhe orarin e zëvendësimit të njësive ekzistuese të ftohjes.

Parashikim

1. PLANI PËR FRIGORIFERËT E RINJ

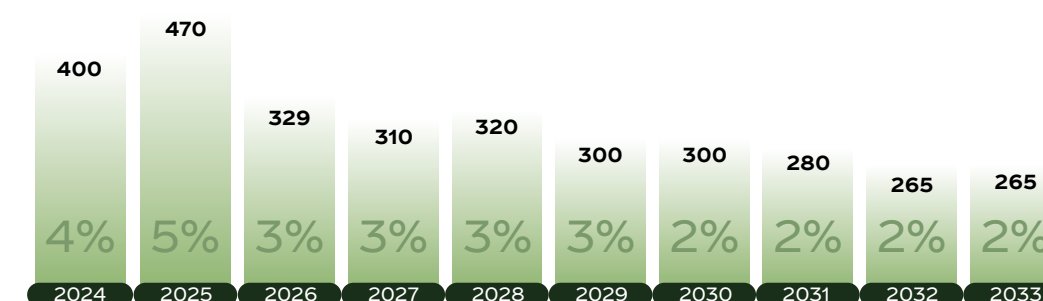
■ Plan i frigoriferëve të rinj (%) krahasuar me vitin e mëparshëm.



Parashikim

2. PLANI PËR NXJERRJEN JASHTË FUNKSIONIT TË FRIGORIFERËVE TË VJETËR (NJËSI)

■ Plan i frigoriferëve të vjetër të parashikuar për t'u nxjerrë jashtë funksionit (%) krahasuar me vitin e mëparshëm.



ZËVENDËSIMI I KALDAJËS ME NAFTË

Ndërhyrjet e planifikuara që shoqëria do të ndërmarrë përfshijnë zëvendësimin e pajisjeve me lëndë djegëse fosile me alternativa elektrike si kaldaja elektrike ose termocentralet diellore. Studimet e fizibilitetit janë planifikuar për vitin 2026, të ndjekura nga zëvendësimi i kaldajës ekzistuese me naftë me një kaldajë LNG në vitin 2027 si një zgjidhje kalimtare për elektrifikimin e plotë. Kalimi në një sistem kaldajash elektrike pritet të përfundojë deri në vitin 2029.

TEKNOLOGJIA SUBCARB DHE MBULESA E GAZIT INERT

Si pjesë e përpjekjeve të saj për të reduktuar emetimet e gazeve serrë të lidhura me procesin, CCBS planifikon të vlerësojë zbatimin e teknologjisë SubCarb përmes vlerësimit të propozimeve teknike dhe komerciale. Paralelisht, kompania po punon në përputhje me The Coca-Cola Company për të vlerësuar futjen e zgjidhjeve të mbulimit të gazit inert, duke përfshirë sistemet e azotit ose ajrit, për të minimizuar emetimet e arratisura të CO₂. Ato do të fillojnë zbatimin gjatë vitit të ardhshëm. Së bashku, këto iniciativa pritet të përmirësojnë efikasitetin e përdorimit të dioksidit të karbonit dhe të zvogëlojnë humbjet e procesit.

SISTEMI FOTOVOLTAIK

Sistemi aktual fotovoltaik, me një kapacitet prej 1.787 MWp, synon të zgjerohet me 0.450 MWp shtesë në të ardhmen e afërt dhe të zgjedhë për më tepër të mbulojë nevojat për energji përmes zgjidhjeve të energjisë së pastër.

Fusha 1 + 2 PLANI STRATEGJIK PËR DEKARBONIZIMIN



Fushëveprimi 3

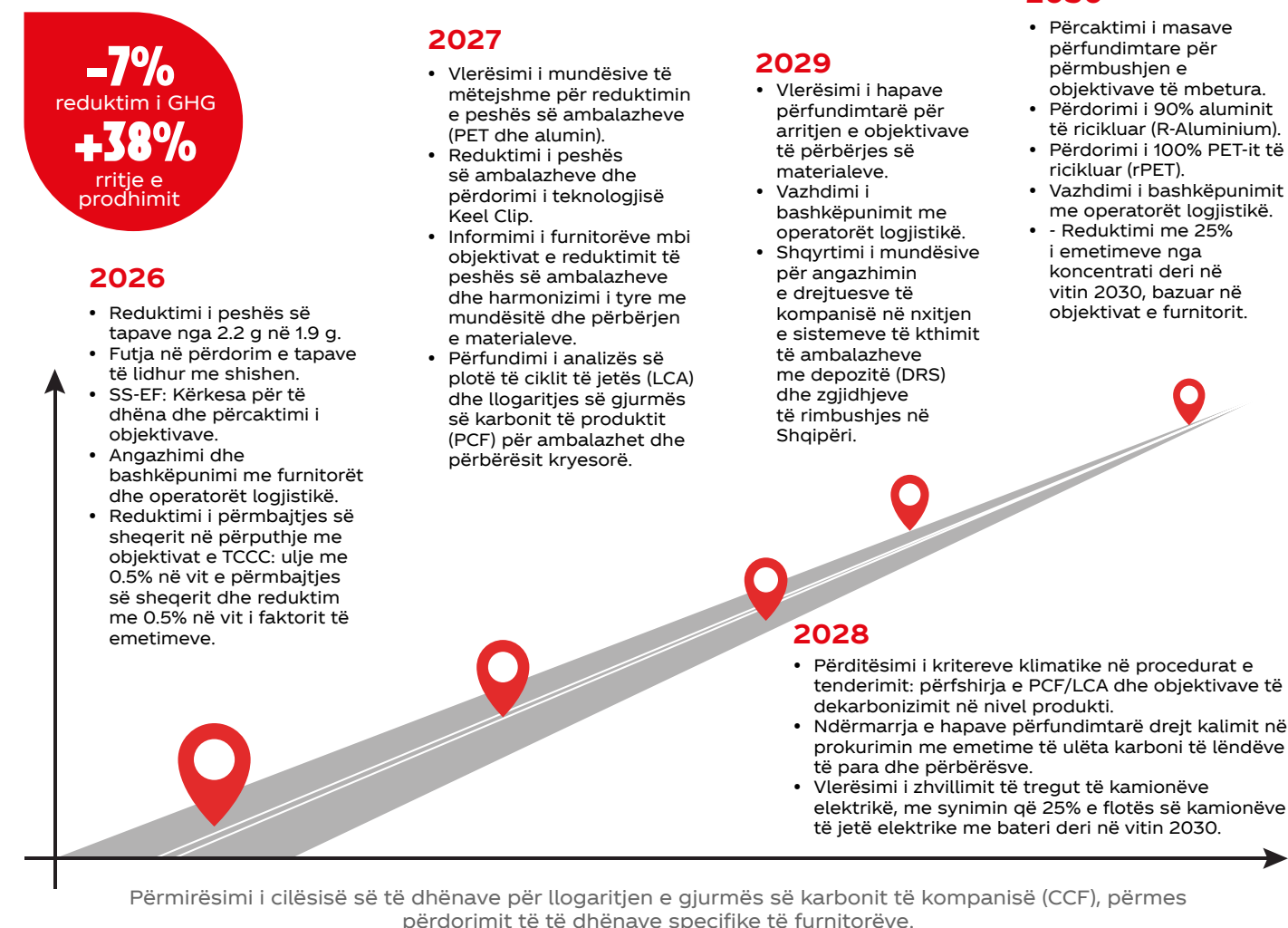
Emetimet e Fushëveprimit 3 përfaqësojnë të gjitha emetimet e tjera indirekte të gazeve serrë që ndodhin në zinxhirin e vlerës së CCBS Albania, si në rrjedhën e sipërme ashtu edhe në atë të poshtme. Këto përfshijnë emetimet e lidhura me mallrat dhe shërbimet e blera, transportin dhe shpërndarjen, udhëtimet për biznes, menaxhimin e mbetjeve dhe përdorimin e produkteve të shitura.

Emetimet e lidhura me paketimin

Paketimi mbetet një nga kontribuesit më të rëndësishëm në emetimet e Fushëveprimit 3. Për këtë arsye, CCBS vazhdon të fokusohet në reduktimin e materialeve dhe rritjen e përdorimit të lëndëve të para të ricikluara. Tek paketimi i aluminit, emetimet reduktohen përmes lehtësimit të vazhdueshëm të peshës dhe integritetit të një përmbajtjeje më të lartë të ricikluar. Për paketimin PET, reduktimi i emetimeve do të nxitet nga rritja e pjesës së rPET, e kombinuar me nisma të mëtejshme për lehtësimin e peshës, duke përfshirë reduktimin e peshës së ambalazhit 330 ml nga 9.2 g në 9.0 g, si dhe përmes rritjes së integritetit të aluminit të ricikluar në formatet përkatëse. Që nga viti 2025, dy formate paketimi prodhohen duke përdorur 100% rPET: shishja 0.45 L (e cila ishte 0.40 L deri në korrik të vitit 2025) dhe shishja 0.9 L. Nga viti 2026 e tutje, shishet 2L do të kalojnë

në një peshë më të reduktuar materiali, ndërsa do të përshtaten me përmbajtje 100% rPET (duke përfshirë etiketën dhe kapakun) dhe 90% r-Alumini, duke ulur ndjeshëm emetimet e lidhura me paketimin. Materialet e tjera të paketimit, si filmi plastik dhe kartoni, mbeten me përmbajtje 100% të ricikluar. Nga viti 2026, përmirësimet shtesë do të prezantohen përmes **klipeve bipack me përmbajtje të ricikluar**. Gjithashtu, është planifikuar lehtësimi i peshës së kapakëve nga 2.2 g në 1.9 g, si dhe do të prezantohen kapakët e rinj të ngjitur pas shishes.

Fusha 3



Emetimet e lidhura me përbërësit

Emetimet e lidhura me përbërësit vazhdojnë të përfaqësojnë një fushë komplekse por të rëndësishme të ndikimit të Fushëveprimit 3, duke kërkuar bashkëpunim të ngushtë me furnitorët dhe The Coca-Cola Company. Kompania është e fokusuar në reduktimin progresiv të përmbajtjes së sheqerit në produktet e saj dhe faktorët e emetimit të lidhur me sheqerin. CCBS do të synojë një ndryshim gradual në burimin e sheqerit, me vëllime në rritje që kalojnë nga sheqeri me bazë kallam në sheqerin me bazë panxhari, duke synuar supozimet afatgjata të furnizimit dhe një normë të pritshme rritjeje vjetore prej afërsisht 1.4%. CCBS ka vendosur një objektiv në përputhje me TCCC për të reduktuar përmbajtjen e sheqerit dhe faktorët përkatës të emetimit me 0.5% në vit, duke mbështetur përpjekjet më të gjera të kompanisë për të ulur emetimet e zinxhirit të vlerës.

Masat kompensuese

Për emetimet që nuk mund të zbuten plotësisht përmes nismave të reduktimit, CCBS do të mbështetet në mekanizmat e kompensimit të karbonit që mbulojnë emetimet e mbetura të Fushëveprimit 3. Kompania ka identifikuar përdorimin e krediteve të certifikuara të karbonit si një qasje kryesore kompensuese, duke mundur neutralizimin e emetimeve të pashmangshme përmes instrumenteve mjedisore të verifikuara dhe të njohura. Këto masa plotësojnë përpjekjet e vazhdueshme për reduktim dhe mbështesin objektivin afatgjatë të CCBS për të arritur neutralitetin e karbonit në të gjithë zinxhirin e saj të vlerës deri në vitin 2030.

Efikasiteti i ujit

Si pjesë e udhërrëfyesit të përditësuar të neutralitetit të karbonit, CCBS ka përfshirë një sërë iniciativash të dedikuara për efikasitetin e ujit që synojnë përmirësimin e mëtejshëm të menaxhimit të ujit dhe reduktimin e konsumit operacional në të gjithë proceset e prodhimit.

LUBRIFIKIMI I TRANSPORTUESIT DHE OPTIMIZIMI I UJIT TË PASTRIMIT

CCBS synon të optimizojë sistemet e lubrifikimit të transportuesit dhe instalimin e valvulave mbyllëse në zorrët e pastrimit për të reduktuar konsumin e panevojshëm të ujit gjatë aktiviteteve të prodhimit dhe pastrimit.

MONITORIMI I UJIT DHE RIPËRDORIMI I UJIT TË SHPËLARJES

Kompania planifikon të forcojë menaxhimin e ujit përmes zgjerimit të sistemit matës dhe monitorimit më intensiv të konsumit të ujit në të gjithë operacionet. Paralelisht, CCBS synon të prezantojë ripërdorimin e ujit të shpëlarjes nga linja e prodhimit të kanaçeve, duke kontribuar në përdorimin më efikas të burimeve brenda objektit.

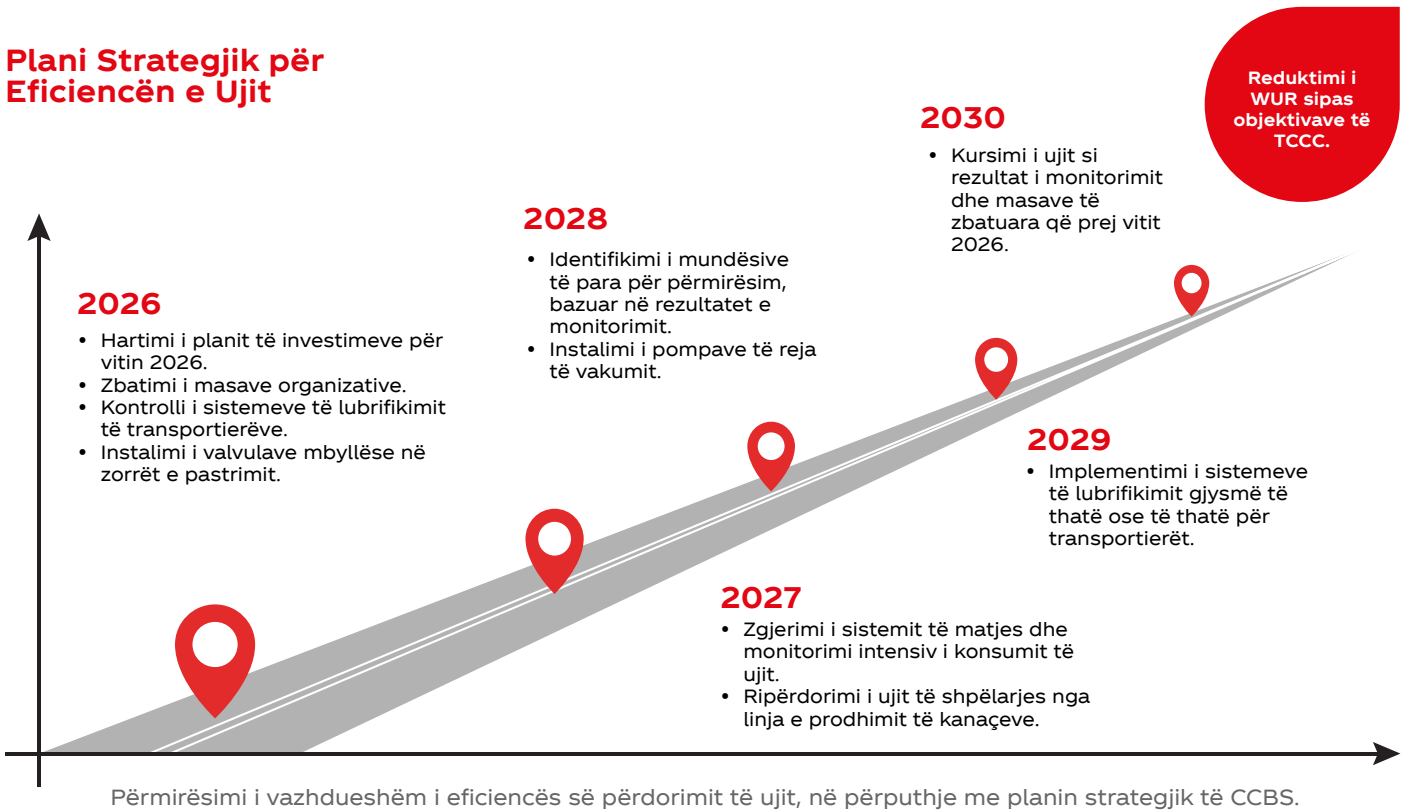
PËRMIRËSIMET E POMPËS SË VAKUUMIT

Kompania pret të identifikojë dhe zbatojë mundësitë e para të përmirësimit që vijnë nga sistemi i përmirësuar i monitorimit i prezantuar në vitet e mëparshme. Përmirësimet shtesë operationale do të përfshijnë instalimin e pompave të reja vakumi që synojnë përmirësimin e efikasitetit të procesit.

SISTEMET E LUBRIFIKIMIT TË TRANSPORTUESIT GJYSMË TË THATË DHE TË THATË

CCBS planifikon të zbatojë në mënyrë progresive sistemet e lubrifikimit të transportuesit gjysmë të thatë dhe të thatë. Këto teknologji pritet të reduktojnë përdorimin e ujit të lidhur me operacionet e transportuesit duke mbështetur performancën e përmirësuar operationale në linjat e prodhimit.

Plani Strategjik për Eficiencën e Ujit



ANGAZHIMI GLOBAL: OBJEKTIVAT E ZHVILLIMIT TË QËNDRUESHMËRISË

Në vitin 2015, **Kombet e Bashkuara** miratuan zyrtarisht **Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs)**, një grup objektivash globale që synojnë adresimin e sfidave më urgjente me të cilat përballlet bota. Këto qëllime janë krijuar për të nxitur përparimin e qëndrueshëm ekonomik, social dhe mjedisor në mbarë botën. SDG-të përbëhen nga 17 objektiva, të cilat ofrojnë një kornizë për përpjekjet globale të qëndrueshmërisë. Si pjesë e sistemit Coca-Cola, CCBS është e përkushtuar të avancojë tetë nga këto qëllime duke përafruar vizionin dhe aktivitetet e saj me iniciativat e fokusuara në qëndrueshmëri.

Nr.	SDG-të	KONTRIBUTI I CCBS
4. Arsimit cilësor	Siguroni arsim cilësor gjithëpërfshirës dhe të barabartë dhe promovoni mundësitë e të mësuarit gjatë gjithë jetës për të gjithë.	Gati 6,420 orë trajnim në total për vitin 2025 u rritën në krahasim me vitin 2024 për një total prej 6,020 orësh
5. Gender Equality	Arritja e barazisë gjinore dhe fuqizimi i të gjitha grave dhe vajzave	Pajtueshmëria e Kodit të Sjelljes është e detyrueshme dhe ka një parim të tolerancës zero ndaj diskriminimit CCBS ka një Rregullore të Funkcionimit të Njësisë Përgjegjëse, Trajtimit të Sinjalizimit, Rasteve dhe Mbrojtjes së Sinjalizuesve 0 raste të diskriminimit në vitin 2025
6. Ujë i pastër dhe kanalizime	Sigurimi i disponueshmërisë dhe menaxhimit të qëndrueshëm të ujit dhe kanalizimeve për të gjithë	Çdo 5 vjet CCBS bën një raport “Studimi i cënueshmërisë së burimit” dhe Planin i Menaxhimit të Ujit. Ruajtja e akuiferit, përmes kursimit të ujit dhe trajtimit të ujërave të zeza.
7. Energji e përballueshme dhe e pastër	Siguroni akses në energji të përballueshme, të besueshme, të qëndrueshme dhe moderne për të gjithë	33% e konsumit total të energjisë elektrike të prodhuar nga Burimi i Rinovueshëm - Një investim prej afro 1 milion Euro (rreth 122 milion lekë) në sistemin fotovoltaik që mbulon një sipërfaqe prej 8,136 m2, me qëllim reduktimin total të emetimeve të CO2. - Në vitin 2025. Kompania zbatoi ISO 50006 për të monitoruar konsumin e energjisë
8. Puna e denjë dhe rritja ekonomike	Promovimi i rritjes ekonomike të qëndrueshme, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, punësim të plotë dhe produktiv dhe punë të denjë për të gjithë	6,215 milionë lekë - vlera e gjeneruar nga CCBS në vitin 2025 (+3% në raport me vitin 2024) 5,622 milionë lekë - vlera ekonomike e shpërndarë nga CCBS në vitin 2025(+2% në raport me vitin 2024) 400 punonjës në 31.12.25 (+1.5% kundrejt 31.12.24)
11. Qytete dhe komunitete të qëndrueshme	Bëjini qytetet dhe vendbanimet njerëzore gjithëpërfshirëse, të sigurta, elastike dhe të qëndrueshme	Projekti i Lëvizshmërisë së Gjellbër që lejoi CCBS të pajisë forcën e saj tregtare me makina plotësisht elektrike për gjithsej 8 automjete të reja në vitin 2025, dhe ka zgjeruar lokacionet në dy qytete të reja, duke shënuar lokacionet e saj në Tiranë, Durrës, Vlorë dhe Elbasan

2.2 STRATEGJIA DHE PRIORITETET E QËNDRUESHMËRISË

CCBS identifikon grupet e saj kryesore të **palëve të interesit** përmes një **analize të strukturuar** të të gjitha palëve me të cilat shoqëria ndërvepron, të mbështetur nga krahasimi me praktikrat më të mira në angazhimin e palëve të interesit. Palët e interesit përfshijnë aksionarët, investitorët dhe partnerët financiarë, furnizuesit, autoritetet publike, punonjësit, organizatat joqeveritare, median, komunitetet lokale dhe distributorët. Këto grupe merren gjithashtu në konsideratë në **procesin e vlerësimit të materialitetit** të shoqërisë.

CCBS angazhon aksionarët për të mbështetur **vendimmarrjen strategjike**, duke përfshirë investimet, zbatimin e kornizave të reja, qasjet operacionale dhe vendime të tjera kyçe të biznesit. Investitorët dhe partnerët financiarë përfshihen për të mbështetur **vlerësimet financiare dhe strategjike**. Furnizuesit angazhohen për të siguruar përputhshmërinë me standardet e kërkuara për produkte dhe shërbime, të udhëhequra nga **standardet e The Coca-Cola Company**, përvoja, performanca e dorëzimit dhe kriteret e çmimeve. Autoritetet publike angazhohen për të adresuar çështjet rregullatore dhe për të mbështetur përafrimin me praktikrat më të mira ndërkombëtare dhe kërkesat e tregut. Punonjësit angazhohen si një grup kyç i palëve të interesit për të ofruar kontribut operacional, feedback nga tregu dhe për të siguruar **ofrimin efektiv të shërbimeve**.

OJQ-të bashkëpunojnë me CCBS në iniciativa

sociale, ekonomike dhe mjedisore, ndërsa angazhimi me median mbështet komunikimin transparent të objektivave të kompanisë dhe mesazheve publike. Komunitetet lokale përfshihen për të mbështetur **iniciativat më të gjera të kontributit social**, ndërsa distributorët angazhohen për të përafruar praktikrat e zinxhirit të furnizimit dhe objektivat e qëndrueshmërisë në të gjithë zinxhirin e vlerës.

CCBS siguron angazhim efektiv përmes takimeve të rregullta, kanaleve të strukturuar të komunikimit, proceseve të planifikimit të biznesit dhe mekanizmave formalë të bashkëpunimit. Kjo përfshin takime të rregullta me aksionarët dhe investitorët, marrëveshje kontraktuale me furnizuesit bazuar në kërkesat e përcaktuara, angazhim të strukturuar me distributorët përmes komunikimit të vazhdueshëm dhe workshop-eve mbi qëndrueshmërinë ose biznesin, si dhe dialog transparent me autoritetet publike, OJQ-të, median, punonjësit dhe komunitetet lokale. Kompania synon të forcojë angazhimin në të ardhmen duke integruar më tej palët e interesit në proceset e vendimmarrjes, duke ruajtur partnerizmat e afatgjata dhe duke vendosur mekanizma të vazhdueshëm të mbledhjes së komenteve dhe sugjerimeve për të mbështetur si objektivat e biznesit ashtu edhe ato të qëndrueshmërisë.

2.3 ANALIZA E MATERIALITETIT

Përveç përafrimit me **kuadrin global të qëndrueshmërisë së TCCC**, CCBS kreu një **vlerësim të pavarur të materialitetit**. Kjo u bë për të përcaktuar temat më të rëndësishme të **qëndrueshmërisë** për operacionet e saj lokale dhe ndikimin e tyre në operacionet, mjedisin dhe njerëzit e kompanisë. E kryer në mes të vitit 2023, kjo analizë mbështeti zhvillimin e raportit aktual **të qëndrueshmërisë dhe strategjisë** afatgjatë të qëndrueshmërisë **së kompanisë**.

Vlerësimi u udhëhoq nga parimi i materialitetit dhe kërkesat e përcaktuara në Standardet GRI 2021. Analiza u krye me pjesëmarrjen e palëve të interesuara të brendshme të firmës të përbërë nga punonjës dhe menaxhmenti i lartë si dhe shpërndarësit dhe u zbatua përmes një **qasjeje me katër hapa të detajuar** më poshtë.

HAPI

1

KUPTIMI I KONTEKSTIT TË ORGANIZATËS DHE MJEDISIT TË BIZNESIT

Coca-Cola Bottling Shqipëria filloi duke rishikuar politikat, procedurat dhe operacionet e saj të brendshme për të kuptuar se si qëndrueshmëria përshtatet me biznesin e saj. Kjo përfshinte gjithashtu shikimin e asaj që po ndodh jashtë kompanisë, të tilla si pritshmëritë e tregut, rregullat mjedisore dhe tendencat globale të qëndrueshmërisë. Për të kuptuar më mirë se çfarë ka më shumë rëndësi, CCBS analizoi temat kryesore në të gjithë sistemin Coca-Cola dhe në industrinë më të gjerë të pijeve dhe ushqimit. Përveç kësaj, kompania përdori mjete të njohura globalisht si **MSCI ESG Materiality Map dhe GRI Goals and Targets Database** për të identifikuar çështje të rëndësishme mjedisore, sociale dhe qeverisëse.

HAPI

2

IDENTIFIKIMI I NDIKIMEVE

Kompania identifikoi ndikime pozitive dhe negative të cilat mund të jenë aktuale ose potenciale për të ndikuar në të ardhmen në mjedisin, njerëzit dhe ekonominë. Kjo përfshinte një fokus të veçantë në të drejtat e njeriut, në përputhje me **Standardet GRI 2021**. CCBS gjithashtu shikoi temat nga raporti i saj i mëparshëm i qëndrueshmërisë për të kuptuar se si kanë evoluuar ndikimet e saj të biznesit. Ajo shqyrtoi temat materiale të **SIBEG me bazë në Itali**, kompaninë e saj mëmë, për t'u siguruar që strategjia e saj të jetë në përputhje me të gjithë grupin.

HAPI

3

ASSESSMENT OF THE IMPACTS' SIGNIFICANCE

CCBS vlerësoi rëndësinë e çdo ndikimi bazuar në:

- Ndikimet pozitive: madhësia e tyre (shkalla) dhe sa të përhapura janë (shtrirja), si dhe mundësia që ato të ndodhin (gjasat).
- Ndikimet negative: shkalla e tyre, shtrirja, sa e vështirë janë për t'u rregulluar (pariparueshmëria) dhe gjasat.

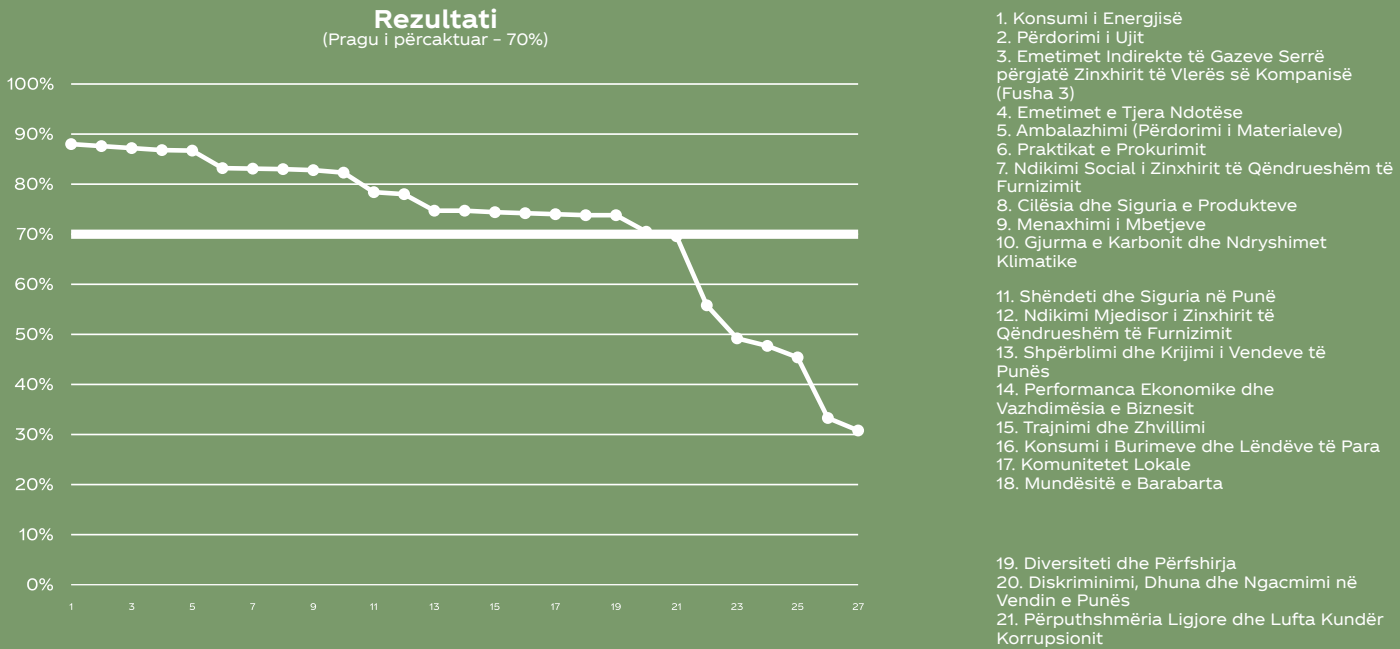
Kjo e ndihmoi kompaninë të kuptojë se cilat tema të qëndrueshmërisë janë më të rëndësishme për t'u adresuar.

HAPI

4

VLERËSIMI I RËNDËSISË SË NDIKIMEVE

Për të vendosur se cilat tema janë më të rëndësishmet, CCBS kreu një **sondazh të palëve të interesit** duke përfshirë punonjësit, menaxhmentin dhe shpërndarësit. Këto reagime ndihmuan në përcaktimin se cilat çështje ESG janë më të rëndësishme për njerëzit brenda dhe rreth kompanisë. Pas mbledhjes dhe analizimit të të dhënave, ekipi i **menaxhimit të lartë dhe qëndrueshmërisë së kompanisë** mbajti një seminar për të vendosur prioritetet dhe për të konfirmuar listën përfundimtare të temave materiale. Kjo listë më pas udhëhoqi përmbajtjen dhe fokusin e raportit të qëndrueshmërisë së CCBS.



Nga ky vlerësim, temat “promovimi i përgjegjshëm i produkteve” dhe “marrëdhëniet e punës” u klasifikuan si jomateriale, pasi nuk tejkaluan pragun e rëndësisë prej 70%.

Menaxhimi i ndikimeve negative dhe krijimi i ndikimeve pozitive nga kompania trajtohen në kapitujt përkatës të raportit.

03. PËRGJEGJËSIA MJEDISORE



3.1 ANGAZHIMI MJEDISOR

Në CCBS, **qëndrueshmëria** është një ndër vlerat tona thelbësore dhe vendimet strategjike, duke formuar mënyrën se si ne operojmë dhe kontribuojmë në një të ardhme më të qëndrueshme. Si pjesë e përgjegjësisë sonë mjedisore, përdorimi efikas i energjisë dhe reduktimi i emetimeve të gazrave serrë mbeten prioritetet kryesore në të gjitha operacionet.



Ne njohim ndikimet aktuale dhe të mundshme mjedisore që lidhen me konsumin e energjisë, duke përfshirë emetimet e krijuara nga proceset e prodhimit, sistemet e ngrohjes, aktivitetet e transportit dhe energjia elektrike e blerë. Për të adresuar këto ndikime, CCBS investon vazhdimisht në **efikasitetin e energjisë, zgjidhjet e energjisë së rinovueshme, përmirësimet operacionale dhe iniciativat e reduktimit të emetimeve**.

CCBS ka zbatuar një **Sistem të Menaxhimit Mjedisor** të certifikuar sipas **ISO 14001:2015** dhe, gjatë vitit 2025, forcoi më tej qasjen e saj të menaxhimit të energjisë përmes arritjes së certifikimit **ISO 50001** për Sistemet e Menaxhimit të Energjisë. Këto sisteme menaxhimi janë në përputhje me kërkesat mjedisore të The Coca-Cola Company dhe mbështesin integrimin e menaxhimit të energjisë dhe emetimeve në veprimtarinë përditshme.

Objektivat e efikasitetit të energjisë dhe reduktimit të emetimeve përcaktohen dhe monitorohen përmes treguesve të brendshëm të performancës, duke përfshirë konsumin e energjisë për litër pije të prodhuar. Progresi rishikohet rregullisht dhe raportohet si brenda ashtu edhe jashtë, duke përfshirë **raportimin mujor në The Coca-Cola Company dhe raportimin vjetor në Agjencinë Kombëtare të Energjisë**. Gjatë vitit 2025, kompania forcoi proceset e saj të monitorimit, zgjeroi iniciativat e ndërgjegjësimit të punonjësve dhe vendosi përgjegjësi të dedikuara për menaxhimin e energjisë në të gjitha funksionet për të përmirësuar llogaridhënien dhe cilësinë e të dhënave.

CCBS vazhdon të investojë në teknologji dhe iniciativa që synojnë reduktimin e konsumit të energjisë dhe përmirësimin e efikasitetit operacional. Gjatë vitit 2025, kompania avancoi **elektrifikimin e flotës së saj të automjeteve** përmes shtimit të tetë automjeteve elektrike, vazhdoi të zëvendësojë pajisjet e vjetra ftohëse me njësi më efikase të energjisë duke përdorur **ftohës me potencial të ulët të ngrohjes globale** dhe ruajti funksionimin e **sistemit të saj fotovoltaiak në vend**, i cili furnizon një pjesë të konsiderueshme të kërkesës për energji elektrike të objektit përmes energjisë së rinovueshme. Përveç kësaj, instalimi dhe funksionimi i **linjës së re të prodhimit RGB** kontribuoi në efikasitet më të lartë të prodhimit duke reduktuar konsumin e avullit dhe karburantit në raport me prodhimin. Përmes këtyre veprimeve, CCBS vazhdon të përmirësojë efikasitetin e energjisë, të zvogëlojë ndikimet mjedisore dhe të mbështesë objektivat e saj afatgjata të neutralitetit të karbonit.

3.2 MENAXHIMI I ENERGJISË DHE EMETIMEVE

Energjia përfaqëson një zonë të rëndësishme mjedisore për CCBS e cila shoqërohet me ndikime negative aktuale dhe të mundshme mjedisore për shkak të konsumit të **burimeve të rinovueshme dhe jo të rinovueshme** në operacionet e CCBS. Këto ndikime vijnë kryesisht nga aktivitetet prodhuese, sistemet e ngrohjes, ndriçimit dhe ftohjes si dhe transporti, duke kontribuar në gjenerimin e emetimeve të gazrave serrë. CCBS është gjithashtu i lidhur me ndikimet mjedisore përmes marrëdhënieve të saj të biznesit, veçanërisht përmes automjeteve me naftë me qira që përdoren për shpërndarjen e produkteve dhe energjinë elektrike të blerë nga rrjeti kombëtar. Megjithatë këto asete dhe shërbime nuk janë drejtpërdrejt në pronësi të kompanisë, konsumi i karburantit dhe emetimet indirekte të CO2 rrjedhin nga aktivitetet operacionale dhe logjistike të CCBS dhe për këtë arsye përfshihen në llogaritjet e emetimeve të kompanisë. Këto ndikime monitorohen dhe vlerësohen vazhdimisht si pjesë e proceseve të menaxhimit të energjisë dhe emetimeve të CCBS për të siguruar raportimin e duhur dhe për të mbështetur identifikimin e mundësive të përmirësimit.

Për të menaxhuar këto ndikime, CCBS vazhdon të zbatojë iniciativa për efikasitetin e energjisë dhe reduktimin e emetimeve në përputhje me kërkesat e **The Coca-Cola Company, rregulloret kombëtare mjedisore dhe praktikat më të mira ndërkombëtare**. Gjatë vitit 2025, kompania vazhdoi elektrifikimin e flotës së saj, prezantoi frigoriferë më efikas në energji dhe investoi në linjën e re të prodhimit RGB me efikasitet më të lartë operacional dhe konsum më të ulët të avullit dhe karburantit. Proceset e mirëmbajtjes u forcuan gjithashtu për të reduktuar kohën e ndërprerjes dhe për të përmirësuar efikasitetin e prodhimit në lidhje me përdorimin e energjisë. CCBS monitoron konsumin e energjisë dhe emetimet përmes treguesve të brendshëm të synuar që matin energjinë e përdorur për litër produkti të prodhuar. Performanca gjurmohet përmes monitorimit dhe raportimit të rregullt. Kompania raporton çdo muaj në TCC dhe çdo vit në Agjencinë Kombëtare të Energjisë. Në vitin 2025, CCBS mori **certifikimin ISO 50001**

për **Sistemet e Menaxhimit të Energjisë**. ISO 50001 përmirësoi praktikat e menaxhimit të energjisë të CCBS duke ndihmuar kompaninë të forcojë proceset e saj të monitorimit dhe procedurat e brendshme. Punonjësit dhe menaxherët morën trajnime në praktikat e kursimit të energjisë. Auditimet dhe rishikimet e brendshme ndihmuan në identifikimin e zonave me humbje energjie dhe joefikasitet operacional, disa prej të cilave tashmë janë përmirësuar gjatë vitit. Këto veprime kontribuan në menaxhimin më të mirë të energjisë dhe mbështetën përpjekjet e përmirësimit të vazhdueshëm të CCBS. Paralelisht, CCBS po vlerëson **zbatimin e një sistemi SCADA** dhe një sistemi për **Monitorimin e Energjisë** për të analizuar më mirë konsumin sipas kategorive. CCBS vazhdon të bashkëpunojë me institucionet rregullatore, ekspertët teknikë dhe The Coca-Cola Company për të forcuar praktikat e menaxhimit të energjisë, për të mbështetur objektivat e reduktimit të emetimeve dhe për të promovuar një kulturë të efikasitetit të energjisë në të gjithë organizatën. **Ndërgjegjësimi i punonjësve, trajnimi i rregullt dhe iniciativat e përmirësimit të vazhdueshëm** mbeten elementë kyç të qasjes së kompanisë ndaj menaxhimit të energjisë dhe emetimeve.

KONSUMI I ENERGJISË BRENDË ORGANIZATËS

CCBS përdor një përzierje të burimeve të rinovueshme dhe jo të rinovueshme të energjisë për të mbështetur aktivitetet e saj prodhuese dhe operacionale duke synuar të përmirësojë efikasitetin e energjisë dhe të zvogëlojë ndikimet mjedisore.

Nevojat për energji të objektit mbulohen nga:

- Energjia elektrike nga rrjeti kombëtar
- Energjia elektrike e rinovueshme e prodhuar nga sistemet fotovoltaike në vend
- Vaj i lehtë (naftë) i përdorur për prodhimin e nxehtësisë së bojlerit
- Gjeneratorët rezervë me naftë që përdoren gjatë ndërprerjeve të energjisë elektrike.

Qasja e përmirësimit të vazhdueshëm të CCBS përfshin një objektiv total të reduktimit të energjisë, të mbështetur përmes zbatimit të praktikave më të mira të menaxhimit, teknologjive të kursimit të energjisë, aktiviteteve të mirëmbajtjes parandaluese dhe investimeve të synuara për një menaxhim më të mirë të energjisë.

Gjatë vitit aktual CCBS ka punuar në avancimin e masave ekzistuese të zbatuara për përdorim më efikas të energjisë dhe reduktimin e emetimeve të GHG, si:

- 1.** Instalimi i linjës së re RGB ka kontribuar në rritjen e nivelit të prodhimit duke reduktuar njëkohësisht konsumin e energjisë dhe karburantit.
- 2.** CCBS ka vazhduar tranzicionin e saj drejt makinave elektrike me 8 makina të shtuara gjatë vitit 2025 me qëllim menaxhimin më të mirë të energjisë.
- 3.** Në vitin 2025, CCBS vazhdoi të zëvendësojë pajisjet e vjetra të pijeve të ftohta me modele të reja me efikasitet energjetik duke përdorur ftohës me GWP të ulët, duke përfshirë frigoriferë me vlerësime të klasës së energjisë B dhe C, duke kontribuar në konsumin më të ulët të energjisë në të gjithë bazën e klientëve.
- 4.** Sistemi fotovoltaiik mbeti plotësisht funksional dhe vazhdoi të mbulonte një pjesë të nevojave për energji elektrike të subjektit.
- 5.** Subjekti është në fazat e planifikimit për zëvendësimin e bojlerit me naftë me alternativa elektrike ose zgjidhje LNG.



KONSUMI TOTAL I ENERGJISË NGA BURIMET E RINOVUESHME DHE JO TË RINOVUESHME

Në vitin 2025, Coca-Cola Bottling Shqipëria vazhdoi të forcojë praktikën e saj të menaxhimit të energjisë përmes investimeve në efikasitetin e prodhimit, përdorimin e energjisë së rinovueshme dhe përmirësimet operacionale. Konsumi i naftës i përdorur për ngrohje dhe prodhim u rrit me 19%, nga 7,181 GJ në 2024 në 8,564 GJ në 2025. Energjia elektrike e blerë nga rrjeti u rrit me 30%, nga 11,231 GJ në vitin 2024 në 14,647 GJ në vitin 2025. Rritja u nxit kryesisht nga funksionimi dhe testimi i

njëkohshëm i linjave të shumta të prodhimit, si dhe periudhat gjatë të cilave energjia vazhdoi të konsumohej ndërsa vëllimet e prodhimit mbetën më të ulëta për shkak të aktiviteteve të instalimit. E gjithë energjia elektrike e blerë vazhdoi të vinte nga burimet e rinovueshme, duke mbështetur përpjekjet e kompanisë drejt reduktimit të emetimeve të Qëllimit 2 dhe forcimit të përdorimit të burimeve më të pastra të energjisë.

Energjia elektrike e prodhuar nga sistemi fotovoltaiik i kompanisë u ul me 14%, nga 6,978 GJ në 2024 në 5,971 GJ në 2025. Rënia lidhej kryesisht me mirëmbajtjen dhe pastrimin e pamjaftueshëm të paneleve fotovoltaike gjatë vitit, gjë që uli efikasitetin e gjenerimit. CCBS ka nënshkruar një marrëveshje mirëmbajtjeje me një kontraktor të specializuar për pastrimin dhe mirëmbajtjen e rregullt të sistemit fotovoltaiik për të rritur prodhimin e energjisë së rinovueshme. Në të njëjtën kohë, energjia diellore e vetëprodhuar dhe e konsumuar vetë u rrit me 2%, duke reflektuar integrimin e vazhdueshëm të energjisë së rinovueshme të kompanisë në operacionet e saj.

Konsumi i energjisë brenda organizatës	Njësia matëse	Nga 1 janari deri më 31 dhjetor 2025		Nga 1 janari deri më 31 dhjetor 2024		Nga 1 janari deri më 31 dhjetor 2023		Trendi 2025/2024
		Gjithsej	Gjithsej GJ	Gjithsej	Gjithsej GJ	Gjithsej	Gjithsej GJ	
Transportuesit e energjisë për përdorim ngrohje/prodhimi			8,564		7,181		10,045	19%
naftë	l	225,250	8,564	188,865	7,181	264,166	10,045	19%
Karburant për automjetet industriale (vetëm nëse janë në pronësi)							112	0%
naftë	l					2,700	103	0%
LPG	l					322	9	0%
Energjia elektrike e blerë nga rrjeti		4,068,520	14,647	3,119,733	11,231	2,678,928	9,644	30%
prej të cilave të blera nga burime të rinovueshme	kWh	4,068,520	14,647	3,119,733	11,231	2,678,928	9,644	33%
Energjia elektrike e prodhuar vetë (nga termocentralet në pronësi fotovoltaike/erë etj.)		1,658,540	5,971	1,938,231	6,978	2,017,002	7,261	-14%
nga të cilat vetë-prodhuar dhe konsumuar	kWh	1,343,840	4,838	1,478,891	5,324	1,470,502	5,294	-9%
prej të cilave vetë-prodhuar dhe transferuar/shitur në rrjet	kWh	314,700	1,133	459,340	1,654	546,500	1,967	-31%

Konsumi total i energjisë brenda organizatës për vitin 2025 arriti në 35,524 GJ, krahasuar me 31,853 GJ në vitin 2024. Totali përfshin energjinë e konsumuar nga nafta, energjia elektrike e blerë dhe energjia elektrike e prodhuar vetë nga sistemet fotovoltaike të përdorura brenda organizatës. Normat e konvertimit të protokollit GHG janë përdorur për konvertimin e sasive të energjisë.

INTENSITETI I ENERGJISË

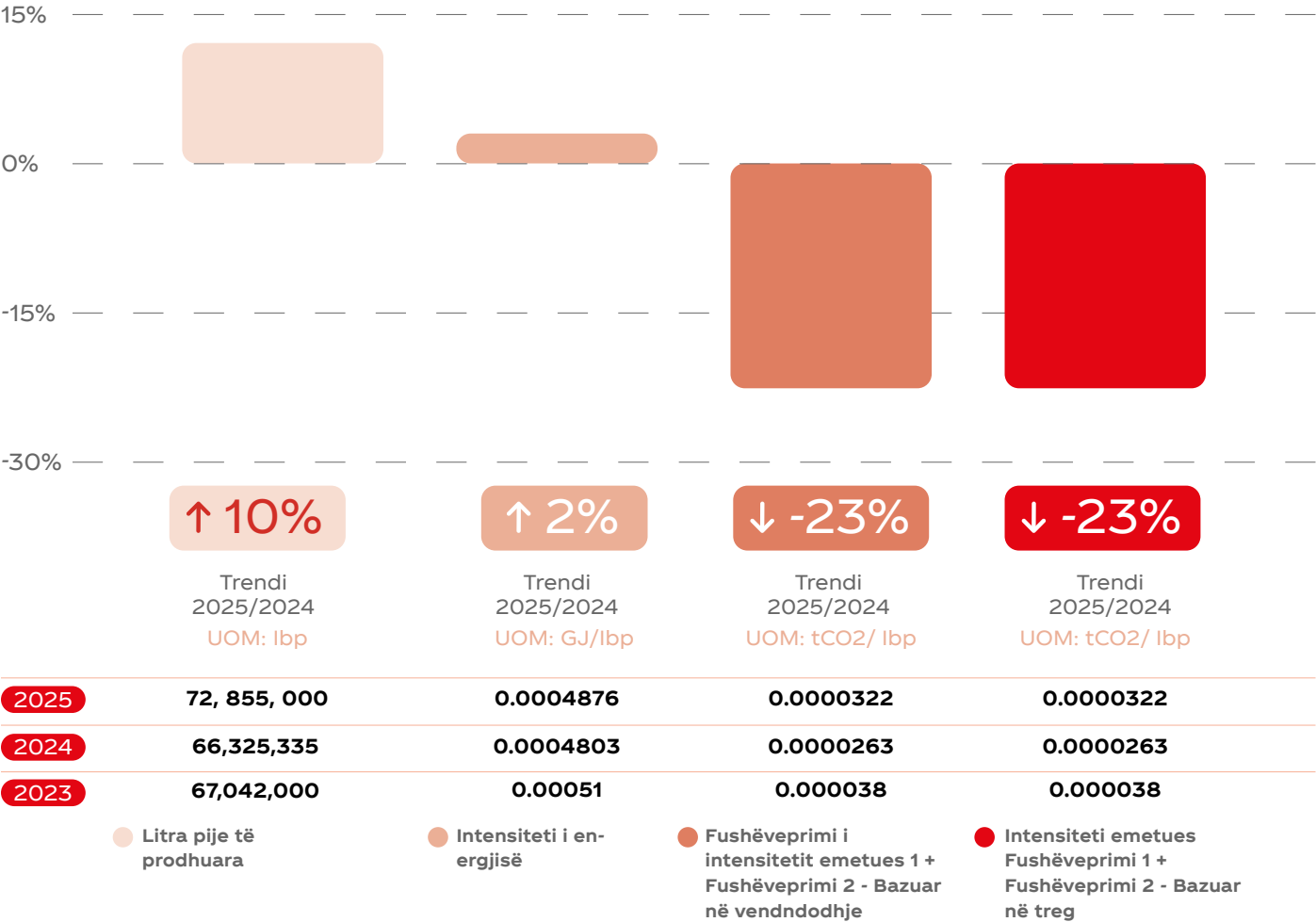
Gjatë vitit 2025, CCBS ka raportuar një intensitet energjie prej 0.49 GJ për kilolitër pije të prodhuar, duke treguar një rritje prej 2% në krahasim me vitin e kaluar. Ky ndryshim është në përputhje me zbatimin e linjës së re e cila është shoqëruar me rritje të prodhimit dhe njëkohësisht më shumë energji të konsumuar për të vënë në veprim linjën. Kompania përdor vëllimin total të pijeve të prodhuara, të matura në kilitra (kL), si emërues për llogaritjen e intensitetit të energjisë. CCBS mat intensitetin e energjisë si Mega Joule të konsumuara për litër pije të prodhuar, duke i mundësuar kompanisë të vlerësojë efikasitetin e energjisë në lidhje me prodhimin e prodhimit. E gjithë energjia e konsumuar brenda operacioneve monitorohet dhe raportohet çdo muaj, duke përfshirë

burimet e rinovueshme dhe jo të rinovueshme të energjisë. Kërkesa për energji e objektit plotësohet përmes një kombinimi të energjisë elektrike të blerë nga rrjeti, energjisë elektrike të rinovueshme të gjeneruar nga sistemet fotovoltaike në vend dhe naftës së përdorur për funksionimin e bojlerit dhe gjeneratorët rezervë. Raporti i intensitetit të energjisë përfshin të gjitha format e energjisë së konsumuar gjatë operacioneve, duke përfshirë energjinë elektrike të blerë, energjinë elektrike të rinovueshme të prodhuar vetë dhe konsumin e karburantit. Këto përpjekje mbështesin qasjen e përmirësimit të vazhdueshëm të kompanisë ndaj **efikasitetit të energjisë dhe praktikave të qëndrueshme të prodhimit**.

Treguesi GRI	Energjia e konsumuar brenda organizatës					Ndryshimi 2025/2024
	Intensiteti energjetik	Njësia matëse	2025	2024	2023	
GRI 302-3 b	Njësiti e produktit	kJ	72,855	66,325	67,042	10%
GRI 302-3 d	Energjia e konsumuar brenda organizatës	kJ	35,524	31,853	36,135	12%
GRI 302-3 a	Intensiteti energjetik	Gj/kL	0.49	0.48	0.50	2%

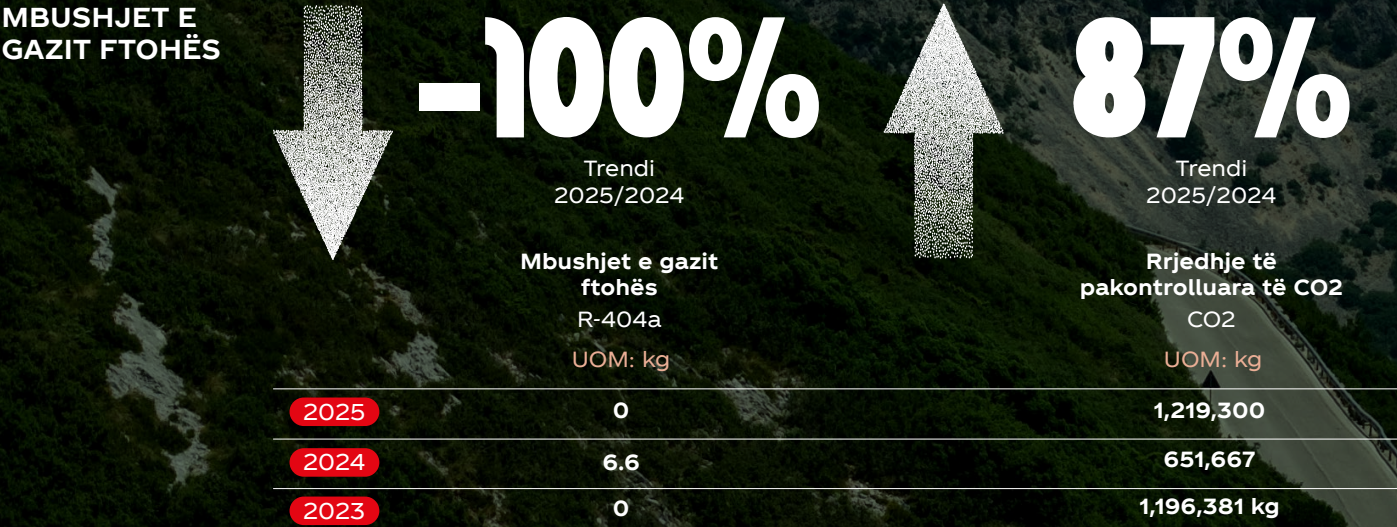
Në vitin 2025, CCBS raportoi një intensitet të emetimeve prej 0.0000322 t CO2 për litër pije të prodhuar. Si emërues për përlogaritjen e kësaj vlere është përdorur vëllimi total prej 72,855,000 litrash pije të prodhuara gjatë vitit. Llogaritja e këtij intensiteti integron emetimet e gazeve serrë të Fushëveprimit 1 dhe Fushëveprimit 2 duke përfshirë djegien e karburantit dhe energjinë elektrike të blerë, të shprehura në njësi ekuivalente të CO2 (CO2e) për të siguruar qëndrueshmëri dhe krahasueshmëri të plotë.

INDEKSET E INTENSITETIT
(GRI 302-3; 305-4)



Në vitin 2025, CCBS raportoi një rritje prej 87% të emetimeve të CO2, duke u rritur nga 651,667 kg në 2024 në 1,219,300 kg në 2025. Kjo rritje rezultoi nga ndryshimet operacionale midis dy viteve të raportimit. Gjatë vitit 2024, prodhimi u reduktua gjatë tremujorit të parë për shkak të aktiviteteve për instalimin dhe vendosjen në funksion të linjes CAN, ndërsa viti 2025 përfaqëson një vit të plotë operimi. Për më tepër, ndërprerjet operacionale dhe aktivitetet pasuese të rifillimit të linjes PET kërkuan konsum shtesë të CO2 për stabilizimin e procesit dhe rikuperimin e prodhimit. Këta faktorë rezultuan në një rendiment më të ulët të CO2 dhe humbje absolute më të larta të procesit në vitin 2025 krahasuar me vitin e mëparshëm.

Për sa i përket rimbushjeve të gazit ftohës, vetëm R-404a u raportua në vitin 2024 me një sasi rimbushjeje prej 6.6 kg, ndërsa asnjë rimbushje të gazit ftohës nuk u regjistrua gjatë vitit 2025, që përfaqëson një rënie prej 100%.



FUSHË
VEPRIMI 1

Në vitin 2025, emetimet e Shoqërisë nga Qëllimi 1 u rritën me 35% krahasuar me vitin 2024, kryesisht si rezultat i implementimit të linjave të reja të prodhimit për produktet RBG dhe CAN. Gjatë vitit 2025, ne fazën përfundimtare të implementimit të linjave të produkteve, Shoqëria kreu testimet e nevojshme për të siguruar që linjat e reja të implementoheshin në përputhje me standardet e kërkuara të sigurisë dhe cilësisë. Në të njëjtën kohë, gjatë vitit 2024, prodhimi ishte i kufizuar në linja specifike dhe, për këtë arsye, emetimet difuze ishin të kufizuara në këto linja. Ndërkohë, gjatë vitit 2025, linjat e reja të implementuara u rikthyen në prodhim, me një ndikim të rëndësishëm që rezultoi edhe nga testimet e kryera, të cilat çuan në një nivel të emetimeve difuze të ngjashëm me atë të regjistruar në vitin 2023. Kompania pret që, pas përfundimit dhe stabilizimit të këtyre investimeve të

rendesishme, emetimet difuze të ulen dhe të normalizohen në vitet në vijim. Si rrjedhojë, pritet edhe një reduktim i emetimeve nga Qëllimi 1. Emetimet nga konsumi i naftës për ngrohje dhe prodhim u rritën me 19%, duke u rritur nga 507 tCO2e në 2024 në 605 tCO2e në 2025. Për automjetet me përdorim të përzier, emetimet e benzinës u ulën me 9%, ndërsa emetimet e naftës u rritën me 28%. Asnjë emetim nuk u raportua nga flota e automjeteve për përdorim biznesi për naftë, benzinë, LPG ose metan gjatë periudhës raportuese, duke treguar asnjë konsum të drejtpërdrejtë të karburantit nga kjo kategori. Gjatë vitit 2025, nuk janë regjistruar emetime nga gazrat ftohës, pasi gjatë periudhës së raportimit nuk janë kryer aktivitete për rimbushjen e tyre, krahasuar me 31 tCO2e të regjistruara në vitin 2024 nga emetimet e R-404A.

Fushëveprimi 1 (GRI 305-1)					Trendi
Burimet e energjisë për ngrohje/prodhim	UOM	2025	2024	2023	2025/2024
Naftë	tCO ₂ e	605	507	709	19%
Flota e automjeteve – përdorim për biznes	UOM	2025	2024	2023	
Naftë	tCO ₂ e	-	-	7	0%
Benzinë	tCO ₂ e	-	-	1	0%
Gaz i lëngshëm (LPG)	tCO ₂ e	-	-	-	0%
Metan	tCO ₂ e	-	-	-	0%
Flota e automjeteve – përdorim i përzier	UOM	2025	2024	2023	
Naftë	tCO ₂ e	69	54	84	28%
Benzinë	tCO ₂ e	454	498	508	-9%
Gaz i lëngshëm (LPG)	tCO ₂ e	-	-	23	0%
Gaz ftohës	UOM	2025	2024	2023	
R-404a	tCO ₂ e	-	31	-	-100%
Emetime të CO ₂ nga rrjedhjet	UOM	2025	2024	2023	
CO ₂	tCO ₂ e	1,219	652	1,196	87%
Totali i Fushëveprimit 1	tCO ₂ e	2,348	1,742	2,529	35%

1 Emetimet e Fushëveprimit 1 dhe Fushëveprimit 2 janë llogaritur në përputhje me metodologjinë “Një Standard i Kontabilitetit dhe Raportimit të Korporatës” të Protokollit GHG.

2 Gazrat e përfshirë në fushëveprim janë të kufizuara në CO₂. Emetimet e arratisura nga përdorimi i ftohësit ishin zero në vitin 2025.

3 Faktorët e emetimeve të fushëveprimit 1 për FY24 dhe FY25 bazohen në Udhëzimet IPCC 2006 dhe IPCC 2021 për Inventarët Kombëtarë të Gazeve Serrë.

4 Emetimet biogjenike nuk raportohen aktualisht, pasi CCBS nuk gjurmon pjesën e mbetjeve të zyrës të dërguara në landfill, të cilat mund të përfshijnë mbetje ushqimore ose pijesh.

5 Kompania zbaton qasjen e kontrollit operacional për raportimin e emetimeve direkte të GHG të Qëllimit 1. Shifrat e raportuara janë në tonë metrikë ekuivalent të CO₂ (tCO₂e), dhe llojet specifike të gazrave të përfshira janë të zbuluara qartë.

6 Viti bazë për raportimin e emetimeve të GHG është 2022, i zgjedhur për shkak të ndryshimeve metodologjike dhe saktësisë së përmirësuar të

të dhënave në krahasim me vitet e mëparshme. Ndryshimet metodologjike përputhen me Udhërrëfyesin e Neutralitetit Klimë CCBS, duke përdorur faktorët e emetimeve IEA/IFEU për energjinë elektrike plotësisht të gjelbër të Shqipërisë.

FUSHËVEPRIMI 2

CCBS ka raportuar **emetimet e Fushëveprimit 2 që arrijnë në zero**, si për metodën e bazuar në vendndodhje, ashtu edhe për atë të bazuar në treg. Ky rezultat i atribuohet kryesisht rrjetit elektrik të Shqipërisë, i cili bazohet parësisht në burime të rinovueshme të energjisë, sipas burimeve të të dhënave të njohura ndërkombëtarisht. Përveç kësaj, CCBS vazhdon të operojë **sistemet e veta të energjisë fotovoltaike**, duke mbështetur më tej përdorimin e energjisë së rinovueshme brenda operacioneve të saj. Si rezultat, asnjë emetim indirekt i gazeve serrë nuk iu atribuua energjisë elektrike të blerë gjatë periudhës raportuese. Këto rezultate pasqyrojnë përafrimin e CCBS-së me kontekstin aktual kombëtar të energjisë dhe **angazhimin e saj të vazhdueshëm ndaj energjisë së rinovueshme dhe operacioneve me karbon të ulët**.

Fushëveprimi 2 – Bazuar në Vendndodhje (GRI 305-2)					Trendi
Energjia elektrike e blerë nga rrjeti	UOM	2025	2024	2023	2025/2024
Energjia elektrike e blerë nga rrjeti	tCO ₂ e	-	-	-	-
Energjia elektrike e prodhuar dhe konsumuar nga kompania	tCO ₂ e	-	-	-	-
Automjetet elektrike	tCO ₂ e	-	-	-	-
Totali i Fushëveprimit 2-Bazuar në Vendndodhje	tCO ₂ e	-	-	-	-

Fushëveprimi 2 – Bazuar në Treg (GRI 305-2)					Trendi
Energjia elektrike e blerë nga rrjeti (pas zbritjes së certifikatave të garancisë së origjinës)	UOM	2025	2024	2023	2025/2024
Energjia elektrike e prodhuar dhe konsumuar nga kompania	tCO ₂ e	-	-	-	-
Automjetet elektrike	tCO ₂ e	-	-	-	-
Totali i Fushëveprimit 2 – Bazuar në Treg	tCO ₂ e	-	-	-	-

7 Faktorët e emetimeve të fushëveprimi 2 (të bazuaranëvendndodhje)përFY24dheFY25janë marrë nga IEA (2025 dhe 2024) dhe pasqyrojnë emetimet e energjisë elektrike në Shqipëri duke përdorur bazën e të dhënave të faktorëve globalë të emetimit IFEU TCCC. Meqenëse nuk kishte faktorë emetimi specifik për furnizuesin ose përzierjen e mbetur, emetimet e bazuara në treg u llogaritën duke përdorur të njëjtin faktor të bazuar në vendndodhje. Në të dyja rastet, faktori i emetimit i aplikuar ishte 0 kgCO₂e/kWh. (305-2e)

8 Emetimet biogjenike nuk raportohen aktualisht, pasi CCBS nuk gjurmon pjesën e mbetjeve të zyrës të dërguara në landfill, të cilat mund të përfshijnë mbetje ushqimi ose pije.

9 Kompania zbaton qasjen e kontrollit operacional për raportimin e emetimeve të GHG Qëllimi 2. Shifrat e raportuara janë në tonë metrikë ekuivalent të CO₂ (tCO₂e), dhe llojet specifike të gazrave të përfshira janë të zbuluara qartë.

10 Viti bazë për raportimin e emetimeve të GHG është 2022, i zgjedhur për shkak të ndryshimeve metodologjike dhe saktësisë së përmirësuar të të dhënave në krahasim me vitet e mëparshme.

GRI 302-4: Reduktimi i konsumit të energjisë, 302-5 Reduktimi i kërkesave për energji të produkteve dhe shërbimeve të shitura

Gjatë vitit 2025, CCBS vazhdoi të zbatojë iniciativa që synojnë përmirësimin e efikasitetit

të energjisë, reduktimin e konsumit të energjisë në të gjithë operacionet dhe uljen e kërkesave për energji që lidhen me produktet dhe shërbimet e saj të shitura, duke mbështetur gjithashtu reduktimin e emetimeve të gazrave serrë.

Si pjesë e këtyre përpjekjeve, kompania vazhdoi tranzicionin drejt alternativave të transportit me **emetime më të ulëta** përmes **shtimit të 8 automjeteve të reja elektrike**, duke kontribuar në reduktimin e konsumit të karburantit dhe emetimeve të gazrave serrë nga aktivitetet e transportit. Megjithëse kursimet përkatëse të energjisë nuk janë përcaktuar ende, elektrifikimi i flotës mbetet një **iniciativë e rëndësishme afatgjatë**, me ndikimin e plotë që pritet të bëhet më i matshëm deri në vitin 2030. CCBS gjithashtu vazhdoi të zëvendësojë **pajisjet e vjetra të pijeve të ftohta** me njësi më efikase në energji duke përdorur ftohës me GWP të ulët dhe klasa të përmirësuar të energjisë, kryesisht klasat B dhe C. Gjatë vitit 2025, u shtuan gjithsej 1,185 frigoriferë të rinj, duke përfshirë 1,092 për operacionet CCBS dhe 93 për produktet Monster. **Frigoriferët e sapo instaluar konsiderohen shumë efikas** në energji, me konsum të vlerësuar të energjisë elektrike që varion nga 0.67 kWh në 1.2 kWh në ditë, dukshëm më i ulët në krahasim me pajisjet e vjetra të ftohjes. Këto zëvendësime kontribuan në konsumin më të ulët të energjisë



dhe reduktimin e emetimeve të lidhura me ftohësin në të gjithë bazën e klientëve. CCBS vazhdoi më tej të investojë në teknologji prodhimi më efikase të energjisë. Bazuar në llogaritjet e brendshme, **linja e re e prodhimit të kanaçeve** demonstroi konsum më të ulët të energjisë për njësi prodhimi kryesisht për shkak të efikasitetit të përmirësuar dhe kapaciteteve më të larta të prodhimit. Zbatimi i këtyre teknologjive të reja kontribuoi në përmirësimin e efikasitetit të prodhimit, konsumin më të ulët të energjisë në raport me prodhimin e prodhimit, reduktimin e konsumit të avullit dhe përdorimin më të ulët të naftës të lidhur me proceset e prodhimit.

Përveç investimeve teknologjike, CCBS forcoi praktikën e saj operacionale të menaxhimit të energjisë gjatë vitit 2025 pas arritjes së **certifikimit ISO 50001** për Sistemet e Menaxhimit të Energjisë. Gjatë vitit raportues, kompania u fokusua në zbatimin e procedurave të reja të efikasitetit të energjisë, trajnimin e punonjësve dhe forcimin e ndërgjegjësimit për energjinë në të gjithë organizatën. U krijua një ekip i menaxhimit të energjisë dhe auditimet e brendshme të energjisë u kryen së bashku me një ekspert të jashtëm të licencuar për të identifikuar fushat e humbjes së energjisë dhe

joefikasitetit operacional.

Si pjesë e strategjisë së saj afatgjatë të dekarbonizimit, CCBS gjithashtu vazhdoi të zhvillojë plane për dekarbonizimin e bojlerit përmes zëvendësimit të mundshëm të kaldajës ekzistuese me naftë me një kaldajë elektrike ose LNG.

Kompania përdor vitet e mëparshme si pika referimi për të vlerësuar ndikimin e investimeve të zbatuara dhe përmirësimeve operacionale. Reduktimet e energjisë aktualisht vlerësohen bazuar në të dhënat e brendshme operacionale, treguesit e efikasitetit të prodhimit dhe përmirësimet teknologjike të prezantuara në praktikë. Ndërsa disa iniciativa tashmë po kontribuojnë në përmirësimin e performancës së energjisë dhe intensitetin më të ulët të energjisë, kursimet individuale të energjisë nga masat specifike nuk janë përcaktuar ende veçmas për shkak të mungesës së bazës së detajuar dhe sistemeve të dedikuara të gjurmimit. Sistemet shpesh të monitorimit aktualisht në zhvillim pritet të ofrojnë matje dhe raportime më të sakta të **kursimeve të energjisë dhe reduktimeve të emetimeve** në periudhat e ardhshme të raportimit.

3.3 MENAXHIMI I BURIMEVE UJORE

MENAXHIMI I BURIMEVE UJORE

Uji përfaqëson një burim kyç natyror për operacionet e CCBS, pasi është thelbësor për prodhimin e pijeve, proceset e pastrimit dhe vazhdimësinë e përgjithshme operacionale. CCBS pranon se aktivitetet e saj krijojnë ndikime pozitive dhe negative në burimet ujore dhe ekosistemet përreth. Për të minimizuar këto ndikime, ujërat e zeza të krijuara gjatë operacioneve trajtohen përmes **implantit të trajtimit të ujërave të zeza** të kompanisë përpara shkarkimit, në përputhje me kërkesat mjedisore dhe ligjore në fuqi në Shqipëri. Përmes këtyre praktikave, CCBS synon të kontribuojë në mbrojtjen e sistemeve ujore dhe menaxhimin e përgjegjshëm të burimeve të përbashkëta ujore. CCBS menaxhon burimet ujore përmes një kuadri të strukturuar në përputhje me procedurat e brendshme mjedisore, në përputhje me kërkesat e vendosura nga The Coca-Cola Company dhe legjislacionin kombëtar të zbatueshëm që rregullon përdorimin e ujit dhe mbrojtjen e mjedisit. CCBS zbut ndikimet e mundshme

negative përmes një qasjeje të menaxhimit të ujit të bazuar në rrezik. Çdo pesë vjet, kompania përgatit vlerësimin e cenueshmërisë së burimit me mbështetjen e ekspertëve të jashtëm të ujit dhe specialistëve nga TCCC. CCBS aplikon një **metodologji të detajuar të bazuar në rrezik** që fokusohet në identifikimin e shkaqeve rrënjësore, përcaktimin e veprimeve korrigjuese dhe vendosjen e objektivave të qarta mjedisore. Kompania monitoron efektivitetin e menaxhimit të ujit përmes gjurmimit të rregullt të përdorimit të ujit dhe treguesit kryesor të efikasitetit, që është sasia e ujit të përdorur për të prodhuar një litër pije. Këto rezultate krahasohen me **objektivat vjetore** dhe përdoren për të identifikuar fushat për përmirësim në operacionet e tyre. Përmes vlerësimeve periodike të rrezikut, përmirësimeve operacionale dhe bashkëpunimit me autoritetet lokale dhe The Coca-Cola Company, CCBS vazhdon të forcojë qasjen e saj drejt menaxhimit të **përgjegjshëm të ujit** dhe menaxhimit të qëndrueshëm të burimeve ujore.

NDËRVEPRIMI I CCBS ME BURIMET UJORE

CCBS ndërvepron me burimet ujore në të gjithë operacionet e saj përmes tërheqjes, konsumit dhe shkarkimit të ujërave të zeza. Uji merret kryesisht nga **puset e ujërave nëntokësore me leje Shqiptare**, duke përfshirë një pus koncesion për një periudhë 30-vjeçare dhe dy puse të mbuluara me leje 5-vjeçare. Në fund të vitit 2025, një nga puset rezervë rezervë u vu gjithashtu në përdorim të rregullt për të mbështetur rritjen e kapacitetit prodhues. Ky rregullim operacional do të ketë një ndikim më të rëndësishëm në praktikën e menaxhimit të ujit të kompanisë gjatë periudhës së ardhshme raportuese. Uji përdoret kryesisht në proceset e prodhimit të pijeve dhe kanalizimeve, dhe CCBS vazhdimisht punon për të përmirësuar efikasitetin dhe për të reduktuar intensitetin e ujit për njësi produkti duke ruajtur cilësinë e produktit dhe standardet e sigurisë. Ujërat e zeza të gjeneruara nga operacionet trajtohen në një implant trajtimi në vend duke përdorur procese të trajtimit biologjik duke përdorur teknologjinë aktive të llumit përpara se të shkarkohen në përputhje me kërkesat ligjore dhe kushtet e lejes.

CCBS identifikon ndikimet e lidhura me ujin përmes një procesi të strukturuar që kombinon vlerësimet periodike me monitorimin e vazhdueshëm të të dhënave dhe ekspertizën e jashtme. Këto vlerësime formalizohen përmes **Vlerësimit të Cenueshmërisë së Burimit**, të mbështetura nga të dhënat e bazuara në ERP, inspektimet e vendit dhe kontributet rregullatore sipas metodologjisë së **Programit të Menaxhimit të Ujit**. Kjo pasqyron një strategji proaktive për vlerësimin e rrezikut dhe mbrojtjen e akuiferit. Menaxhimi i ndikimit të ujit bazohet në bashkëpunimin me palët e interesuara dhe zinxhirin e furnizimit. Investimet në teknologjinë e trajtimit dhe masat e menaxhimit të rrezikut ndihmojnë në ruajtjen e burimeve dhe cilësisë së ujit. CCBS vendos objektiva të matshme dhe të arritshme të burimeve ujore, duke përfshirë një objektiv vjetor për efikasitetin e përdorimit të ujit të matur si uji i përdorur për litër pije të prodhuar. Performanca monitorohet vazhdimisht përmes Programit të Menaxhimit të Ujit dhe vlerësimeve të rrezikut, duke lejuar që progresi të gjurmohet dhe veprimet të rregullohen bazuar në rezultatet.

MENAXHIMI I NDIKIMEVE TË SHKARKIMIT TË UJIT

CCBS përcakton standardet e shkarkimit të ujit bazuar në legjislacionin shqiptar dhe kërkesat e The Coca-Cola Company. Këto përfshijnë parametra kyç si **BOD, COD, TSS** dhe **pH** për të siguruar që ujërat e zeza të trajtuara të mbrojnë trupat ujqorë dhe shëndetin publik. Kompania zbaton udhëzimet TCCC dhe siguron pajtueshmërinë përmes monitorimit të rregullt dhe auditimeve të brendshme dhe auditimeve të jashtme ISO. Procedurat e brendshme të ujërave të zeza ndjekin **kërkesat e TCCC** dhe **ligjin kombëtar**, duke mbuluar trajtimin, monitorimin dhe kontrollin e cilësisë së shkarkimit. Këto procedura janë në përputhje me praktikën më të mira të industrisë, duke përfshirë parimet ISO 14001. Procedurat përcaktojnë standardet e cilësisë së ujërave të zeza, proceset e trajtimit, aktivitetet e mirëmbajtjes, masat e kontrollit, pikat e monitorimit dhe kërkesat analitike për

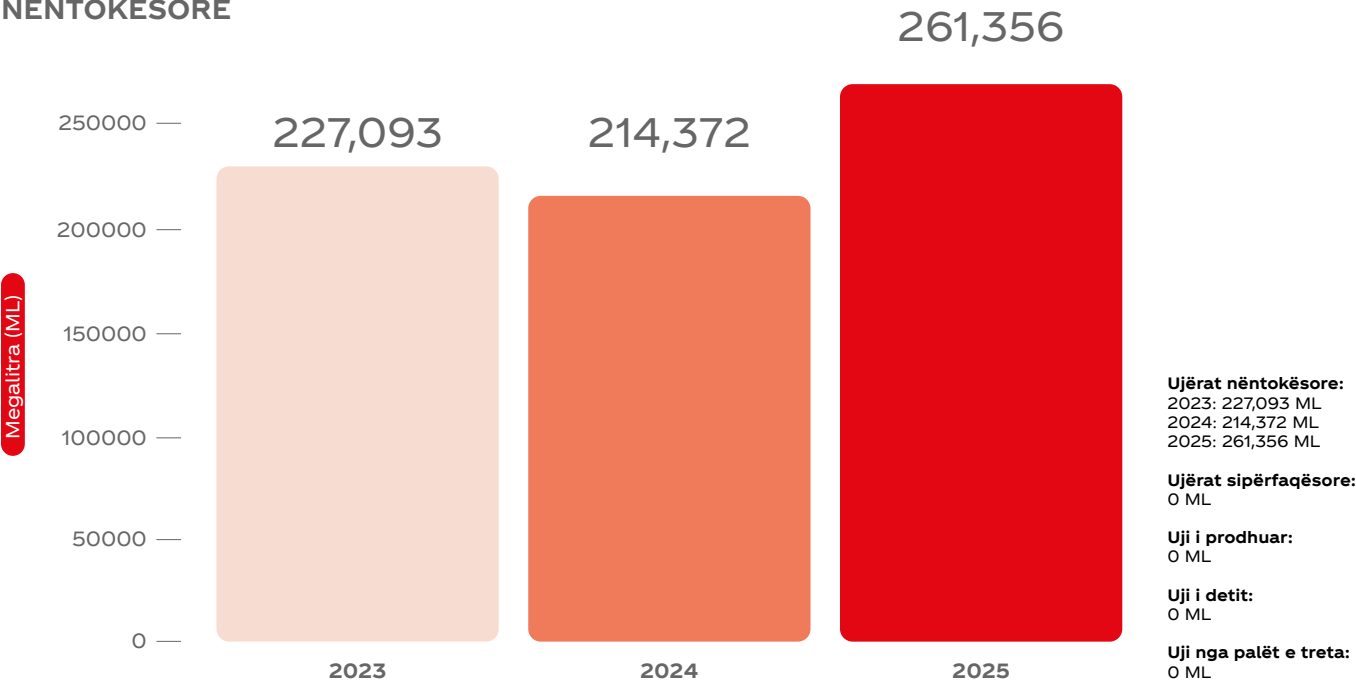
të mbështetur funksionimin efikas të impiantit të trajtimit të ujërave të zeza. Monitorimi, mirëmbajtja, marrja e mostrave dhe testimi i rregullt i parametrave kryesorë dhe lëndëve të ngurta të pezulluara kryhen në intervale të përcaktuara për të siguruar pajtueshmërinë me standardet mjedisore dhe identifikimin në kohë të çdo devijimi që kërkon veprime korigjuese. Duke marrë parasysh profilin e rezervuarit marrës, CCBS synon të **minimizojë ndikimet mjedisore** dhe **të mbrojë shëndetin e ekosistemit**, në përputhje me kërkesat rregullatore dhe parimet e qëndrueshmërisë. Kjo qasje proaktive siguron që operacionet e trajtimit të ujërave të zeza të bëhen në përputhje me kërkesat ligjore dhe kërkesat TCCC, duke kontribuar në mbrojtjen dhe ruajtjen e burimeve ujore për brezat e tanishëm dhe të ardhshëm.

TËRHEQJA E UJIT

Si më poshtë janë paraqitur të dhënat e tërheqjes së ujit të CCBS për vitet 2025 dhe 2024 respektivisht. Uji i përdorur nga kompania merret nga ujërat nëntokësore veçanërisht ujërat e ëmbla ($\leq 1,000$ mg/L Total Dissolved Solids), pa përdorimin e ujërave sipërfaqësore, ujit të detit, ujit të prodhuar ose ujit të palëve të treta. Tërheqjet ndodhën në zonat me stres uji, ku burimet ujore janë nën presion. Në vitin 2025, tërheqja totale e ujit të CCBS u rrit me

22% krahasuar me vitin e kaluar. Kjo rritje lidhet kryesisht me vëllimet më të larta, të nxitura nga zgjerimi i kapacitetit prodhues nga linja e re e shisheve të qelqit të kthyeshme dhe problemet e vogla të mirëmbajtjes. Pavarësisht rritjes, ndryshimi pasqyron nevojat operacionale dhe prodhuese dhe jo një ndryshim në qasjen e menaxhimit të ujit, dhe nxjerrja mbetet brenda kushteve të monitoruara.

SASIA TOTALE E UJIT TË MARRË / UJËRAT NËNTOKËSORE



SHKARKIMI I UJIT

Në vitin 2025, CCBS shkarkoi gjithsej 140,245 megalitra ujëra të zeza të trajtuara, të gjitha të drejtuar në **trupat ujqorë sipërfaqësorë** dhe të klasifikuara si ujë të ëmbël ($\leq 1,000$ mg/L Lëndë të ngurta totale të tretura). Kjo përfaqëson një rritje krahasuar me 105,556 megalitra në 2024, duke reflektuar aktivitet më të lartë të prodhimit gjatë vitit, duke përfshirë funksionimin e plotë të linjave të shumta të prodhimit dhe rritjen e aktiviteteve të testimit dhe validimit për linjën e xhamit të sapo instaluar. Gjatë vitit 2023, sistemi i matjes pati disa probleme dhe në vitin 2024 kaloi drejt një sistemi të ri dhe më të saktë matjeje. Ujërat e zeza vazhdojnë të trajtohen plotësisht përmes **sistemeve të trajtimit biologjik në vend** përpara shkarkimit, duke siguruar pajtueshmërinë me kërkesat rregullatore shqiptare në fuqi dhe standardet TCCC.

KONSUMI I UJIT

Në vitin 2025, CCBS raportoi konsum total të ujit prej 121,111 megalitrash në zonat me stres uji, krahasuar me 108,816 megalitra në vitin 2024. Rritja është në përputhje me rritjen e tërheqjes dhe shkarkimit të ujit. Tërheqja e ujit dhe shkarkimi i ujit maten përmes matësve të dedikuar të ujit të instaluar në objekt.

Tërheqja e ujit monitorohet **çdo ditë** përmes leximeve të matësve nga pusët e kompanisë, ndërsa shkarkimi i ujit matet përmes një matësi të instaluar në hyrje të impiantit të trajtimit të ujërave të zeza, i cili regjistron të gjitha ujërat e zeza që hyjnë në procesin e trajtimit. Konsumi i ujit llogaritet bazuar në diferencën midis tërheqjes së ujit dhe shkarkimit të ujit, duke reflektuar përdorimin neto të ujit brenda operacioneve. CCBS vazhdon të monitorojë nga afër konsumin e ujit dhe fokusohet në përmirësimin e efikasitetit operacional dhe menaxhimin e përdorimit të ujit për të mbajtur një ekuilibër të qëndrueshëm midis nevojave të prodhimit dhe konsideratave mjedisore.

3.4 MENAXHIMI DHE RICIKLIMI I MBETJEVE

Menaxhimi i mbetjeve është një çështje materiale për **Coca-Cola Bottling Shqipëria**, për shkak të **ndikimeve të mundshme mjedisore dhe operacionale** që lidhen me aktivitetet e prodhimit dhe paketimit. **Rrjedhat e mbetjeve** të krijuara nga operacionet përfshijnë mbetje jo të rrezikshme dhe të rrezikshme që rezultojnë nga aktiviteti i kompanisë. Mbetjet krijohen kryesisht nga proceset e prodhimit, aktivitetet e paketimit, mirëmbajtja e pajisjeve dhe humbjet operacionale. Nëse nuk menaxhohen siç duhet, këto rrjedha mund të kontribuojnë në **ndikime mjedisore**, përfshirë përdorimin joefikas të burimeve dhe emetimet përgjatë zinxhirit të vlerës.

CCBS identifikon ndikimet kryesore që lidhen me krijimin dhe **menaxhimin e mbetjeve**, si dhe ndikimin e kufizuar mbi **proceset e trajtimit të mbetjeve** në fazat pasuese, të cilat menaxhohen nga kontraktorë të palëve të treta. Në të njëjtën kohë, identifikohen mundësi për **përmirësimin e performancës së riciklimit, optimizimin e efikasitetit të prodhimit dhe forcimin e bashkëpunimit** me ofruesit e licencuar të shërbimeve të menaxhimit të mbetjeve. Menaxhimi i mbetjeve konsiderohet material për shkak të kërkesave rregullatore, konsideratave të efikasitetit operacional dhe pritshmërive të palëve të interesit.

Për të adresuar këto ndikime, CCBS zbaton një **qasje të strukturuar për menaxhimin e mbetjeve**, e fokusuar në parandalimin e krijimit të mbetjeve, ndarjen, riciklimin dhe asgjësimin në përputhje me kërkesat ligjore. Kompania i jep përparësi minimizimit të gjenerimit të mbetjeve përmes optimizimit të proceseve dhe masave për përdorimin efikas të materialeve, duke siguruar që të gjitha llojet e mbetjeve të trajtohen në përputhje me legjislacionin kombëtar dhe kërkesat e lejeve mjedisore. Mbetjet menaxhohen përmes **kontraktorëve të licencuar të palëve të treta**, përgjegjës për grumbullimin, transportin, trajtimin dhe asgjësimin përfundimtar. CCBS zbaton gjithashtu **kontrolle të brendshme** për të siguruar klasifikimin dhe trajtimin e saktë të mbetjeve të rrezikshme dhe jo të rrezikshme.

Përgjegjësitë për menaxhimin e mbetjeve janë të integruara në funksionet operacionale, përfshirë prodhimin, cilësinë, inxhinierinë dhe menaxhimin mjedisor. CCBS monitoron krijimin dhe asgjësimin e mbetjeve përmes sistemeve

të rregullta të ndjekjes së brendshme dhe proceseve të raportimit mujor. Të dhënat mbi rrjedhat e mbetjeve konsolidohen dhe rishikohen për të siguruar përputhshmëri me kërkesat në fuqi dhe për të mbështetur vendimmarrjen operacionale.

Kompania zbaton **procedura të standardizuara** për klasifikimin e mbetjeve, dokumentimin dhe verifikimin e **metodave të asgjësimit** në bashkëpunim me ofruesit e jashtëm të licencuar të shërbimeve.

Efektiviteti i praktikave të menaxhimit të mbetjeve vlerësohet përmes monitorimit periodik të treguesve kryesorë, si sasia totale e mbetjeve të krijuara, normat e riciklimit dhe vëllimet e mbetjeve të rrezikshme. CCBS vlerëson tendencat e performancës për të identifikuar joefikasitetet dhe për të zbatuar masa korrigjuese kur është e nevojshme. **Rishikimet e brendshme** dhe komentet nga **proceset operacionale** përdoren për të përmirësuar praktikën e reduktimit të mbetjeve dhe për të rritur efikasitetin e përdorimit të burimeve në proceset e prodhimit.

Angazhimi i palëve të interesit është një element i rëndësishëm i qasjes së **CCBS ndaj menaxhimit të mbetjeve**. Kompania bashkëpunon me kontraktorë të licencuar të menaxhimit të mbetjeve, autoritetet rregullatore dhe departamentet e brendshme për të siguruar përputhshmëri dhe efektivitet operacional. Bashkëpunimi me **ofruesit e jashtëm të shërbimeve** mbështet kuptimin më të mirë të **proceseve të trajtimit të mbetjeve pas fazës operative**, ndërsa koordinimi i brendshëm siguron përputhje me objektivat mjedisore dhe të prodhimit. Këto ndërveprime kontribuojnë në përmirësimin e vazhdueshëm të praktikave të menaxhimit të mbetjeve.

CCBS identifikon ndikimet e mundshme dhe aktuale të rëndësishme që lidhen me mbetjet, të cilat burojnë nga inputet, aktivitetet dhe rezultatet përgjatë operacioneve të saj. Inputet që mund të çojnë në **ndikime të lidhura me mbetjet** përfshijnë lëndët e para dhe materialet e paketimit të përdorura në prodhimin e pijeve, si uji, sheqeri, koncentrat, shishet, kapakët, etiketat dhe materialet plastike të paketimit, si dhe materialet e lidhura me proceset, përfshirë agjentët e pastrimit dhe kimikatet sanitare të përdorura për pajisjet e prodhimit.

Këto inpute mund të rezultojnë në humbje

materialeve dhe krijim mbetjesh gjatë proceseve të trajtimit dhe përpunimit.

Aktivitetet kryesore të prodhimit që kontribuojnë në krijimin e mbetjeve përfshijnë formulimin e pijeve, përzierjen, mbushjen, etiketimin, paketimin dhe kontrollin e cilësisë. Gjatë këtyre proceseve, mbetjet mund të krijojnë nga humbjet e lëndëve të para, rrjedhjet, derdhjet, mbetjet nga pastrimi i pajisjeve dhe produktet e refuzuara ose jashtë specifikimeve.

Rezultatet e lidhura me këto aktivitete përfshijnë disa rrjedha mbetjesh, të tilla si **mbetje të ngurta** (p.sh. mbetje paketimi dhe mbetje nga proceset e prodhimit), ujëra të ndotura (të trajtuara në impiantin e trajtimit të ujërave të ndotura në objekt), emetime në ajër nga proceset e djegies, si dhe nënprodukte të tilla si përbërës të papërdorur dhe produkte të refuzuara. **Mbetjet e paketimit** përfaqësojnë një pjesë të konsiderueshme të sasisë totale të mbetjeve të krijuara, për shkak të vëllimeve të larta të materialeve të paketimit të përdorura në prodhimin e pijeve. Sasi të mbetjeve maten, monitorohen dhe raportohen në baza mujore.

CCBS vlerëson ndikimet e lidhura me mbetjet brenda kufijve të operacioneve të saj. Për këtë arsye, ndikimet kryesore materiale që lidhen me mbetjet kanë të bëjnë kryesisht me mbetjet e krijuara drejtpërdrejt nga aktivitetet e CCBS, dhe jo me mbetjet e krijuara në fazat e mëparshme ose të mëvonshme të zinxhirit të vlerës.

Megjithatë, Kompania pranon se disa ndikime mjedisore mund të lindin në mënyrë indirekte përmes proceseve të trajtimit dhe menaxhimit të mbetjeve të kryera nga ofrues të jashtëm të shërbimeve. CCBS udhëhiqet gjithashtu nga angazhimi i saj për paketim të qëndrueshëm, ku paketimi trajtohet si një burim që mund të ripërdoret dhe riciklohet.

Në përputhje me **“The Coca-Cola Company”**, Shoqëria fokusohet në përmirësimin e riciklueshmërisë, rritjen e grumbullimit dhe shtimin e përdorimit të materialeve të ricikluara, me qëllim reduktimin e krijimit të mbetjeve dhe rritjen e efikasitetit të përdorimit të burimeve. CCBS menaxhon ndikimet materiale të lidhura me mbetjet përmes një sistemi të strukturuar në përputhje me hierarkinë e menaxhimit të mbetjeve, duke i dhënë përparësi përdorimit të produkteve të ricikluara dhe minimizimit të depozitimit në landfill. Mbetjet krijohen përgjatë aktiviteteve të prodhimit dhe paketimit dhe ndahen në mënyrë sistematike për t'u orientuar drejt metodave të përshtatshme të trajtimit, në kushte të kontrolluara. Në vitin 2025, Kompania ruajti fokusin e saj strategjik në minimizimin e mbetjeve të dërguara në landfill dhe rritjen e përqindjes së mbetjeve të ricikluara, në përputhje me objektivat e brendshme mjedisore dhe kërkesat rregullatore.

Trajtimi i mbetjeve gjatë vitit 2025 u shpërnda si më poshtë: riciklimi përbënte **244 tonë (85% e totalit të mbetjeve)**, ndërsa depozitimi në landfill përbënte **43 tonë (15%)**. Gjatë periudhës së raportimit, asnjë mbetje nuk është trajtuar përmes ripërdorimit, kompostimit, djegies ose rikuperimit. Ujërat e ndotura të krijuara nga aktivitetet operacionale trajtohen në objekt në **Impiantin e Trajtimit të Ujërave të Ndotura (WWTP)** të CCBS, në përputhje me legjislacionin kombëtar mjedisor dhe kërkesat e **The Coca-Cola Company**.

CCBS përcakton dhe verifikon **metodat e trajtimit dhe asgjësimit të mbetjeve** përmes një **sistemi të dyfishtë** të mbikëqyrjes së brendshme dhe verifikimit të jashtëm. Brenda kompanisë, të gjitha rrjedhat e mbetjeve regjistrohen, kategorizohen dhe monitorohen duke siguruar gjurmueshmëri dhe raportim mujor. Këto të dhëna raportohen gjithashtu në sistemin **KOSMOS**.

Nga ana e jashtme, metodat e trajtimit dhe asgjësimit konfirmohen përmes dokumentacionit zyrtar të ofruar nga kontraktorët e licencuar të menaxhimit të mbetjeve, përfshirë dokumentet e transferimit të mbetjeve që verifikojnë destinacionet e trajtimit, si **riciklimi** ose **landfilli**.

Kur identifikohen devijime ose **raste të mundshme të mospërputhshmërisë** në proceset e menaxhimit të mbetjeve, CCBS zbaton masa korrigjuese, përfshirë rishikimin e performancës së kontraktorëve, inspektimet dhe auditimet. Kompania mban gjithashtu ofrues alternativë të licencuar të shërbimeve për të siguruar vazhdimësinë e menaxhimit të mbetjeve në përputhje me kërkesat ligjore në rast ndërprerjeje të shërbimit, duke reduktuar kështu **rreziqet operacionale dhe mjedisore**.

Arritjet Kryesore në Menaxhimin e Mbetjeve

■ **85%**

E mbetjeve totale u ricikluan në vitin 2025

239 tonë mbetje u orientuan drejt riciklimit, duke mbështetur përdorimin efikas të burimeve dhe minimizimin e ndikimit në mjedis.

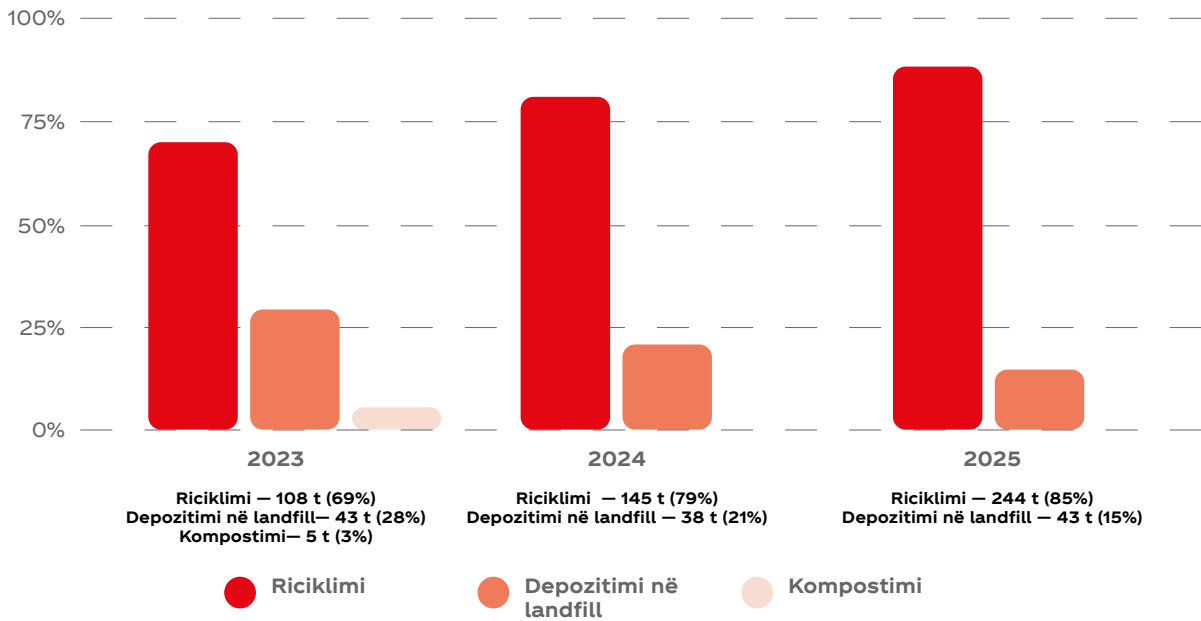
■ **15%**

E mbetjeve totale u depozituan në landfill

Vetëm 43 tonë mbetje u depozituan në landfill, duke reflektuar angazhimin e CCBS për reduktimin e depozitimit të mbetjeve përmes praktikave të strukturuar të menaxhimit të tyre.

Trajtimi i Mbetjeve sipas Metodës së Asgjësimit

Shpërndarja e mbetjeve totale sipas metodës së trajtimit (2023-2025).



Në vitin 2025, Coca-Cola Bottling Shqipëria gjeneroi gjithsej **287 tonë mbetje**, krahasuar me 182 tonë në vitin 2024, duke përfaqësuar një rritje prej 57%. Rritja u ndikua kryesisht nga **vëllimet më të larta të prodhimit** dhe përfshirja e mbetjeve të qelqit të lidhura me instalimin dhe funksionimin e **linjës së re RGB**, e cila nuk ishte operative gjatë vitit të mëparshëm, si dhe nga **heqja e pajisjeve të vjetra**. Rrjedhat kryesore të mbetjeve të krijuara gjatë vitit 2025 përfshinë **69 tonë mbetje plastike, 5 tonë mbetje druri, 76 tonë mbetje qelqi, 34 tonë llum biologjik, 39 tonë mbetje letre, 16 tonë mbetje metali dhe 4 tonë mbetje paketimi**. Mbetjet plastike përfshinin **HDPE** dhe materiale të tjera plastike të krijuara nga aktivitetet operacionale. Mbetjet e drurit vinin kryesisht nga paletat dhe paletat prej druri të frigoriferëve të rinj. Rritja e konsiderueshme e mbetjeve metalike krahasuar me vitin 2024 lidhej kryesisht me eliminimin e materialeve metalike dhe pajisjeve të vjetra, të cilat ishin ruajtur në objekt për disa vite dhe u hoqën gjatë muajit shtator 2025. Kategoria **“Të tjera”** përbënte **42.99 tonë** dhe konsistonte kryesisht në **mbetje bashkiake dhe mbetje të përziera të ngurta** jo të riciklueshme, të dërguara për asgjësim. Gjatë periudhës së raportimit nuk u krijuan mbetje të rrezikshme dhe të gjitha rrjedhat e identifikuar të mbetjeve u klasifikuan si **jo të rrezikshme**, në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe **procedurat e brendshme të klasifikimit**. Mbetjet e rikuperuara arritën në **244 tonë në vitin 2025**, krahasuar me **144 tonë në vitin 2024**, duke përfaqësuar një rritje prej **69%**.

Norma e rikuperimit arriti në **85% të totalit të mbetjeve të krijuara**, krahasuar me **79% në vitin e mëparshëm**. Të gjitha rrjedhat e mbetjeve të riciklueshme, përfshirë plastikën, drurin, qelqin, letrën, metalet, mbetjet e paketimit dhe llumin biologjik, u orientuan plotësisht drejt proceseve të rikuperimit dhe riciklimit përmes ofruesve të jashtëm të autorizuar të shërbimeve. Mbetjet e dërguara për asgjësim arritën në **43 tonë në vitin 2025**, krahasuar me **38 tonë në vitin 2024**, duke përfaqësuar një rritje prej **14%**. Mbetjet e asgjësuar përbëheshin kryesisht nga mbetje bashkiake dhe **mbetje të përziera jo të riciklueshme**, të dërguara në landfill përmes kontraktorëve të licencuar. Pavarësisht rritjes së vëllimeve të mbetjeve të lidhura me rritjen e aktivitetit operacional dhe shtimin e rrjedhave të reja të mbetjeve, CCBS ruajti një **performancë të lartë në rikuperimin e mbetjeve** dhe vijoi forcimin e praktikave të ndarjes dhe riciklimit të mbetjeve në të gjitha operacionet e saj. CCBS vijon të zbatojë **Politikën e saj të Integruar**, e cila përfshin **Politikën Mjedisore** dhe përcakton angazhime lidhur me reduktimin e mbetjeve, riciklimin dhe menaxhimin e përgjegjshëm të mbetjeve. **Objektivat për menaxhimin e mbetjeve** monitorohen në baza mujore përmes sistemeve të brendshme dhe janë të harmonizuara me objektivat e qëndrueshmërisë së **The Coca-Cola Company, legjislacionin shqiptar mjedisor** dhe kërkesat e standardit **ISO 14001:2015**. Objektivat kryesore për vitin 2025 përfshinin ruajtjen e niveleve të larta të rikuperimit të mbetjeve dhe **përmirësimin e performancës së riciklimit** në kategoritë kryesore të mbetjeve.

Pesha totale e mbetjeve të krijuara				Trend
Lloji i mbetjes (tonë)	2025	2024	2023	2025/ 2024
Plastikë	69	55	37	27%
nga të cilat të depozituara (D)	0	0	0	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	69	55	37	27%
nga të cilat të rrezikshme	0	0	0	0
Dru	5	4	5	19%
nga të cilat të depozituara (D)	0	0	0	0
nga të cilat të rikuperuara (R)	5	4	5	19%
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Qelq	76	-	-	-
nga të cilat të depozituara (D)	0	0	0	0
nga të cilat të rikuperuara (R)	76	0	0	100%
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Llum biologjik	34	36	5	-5%
nga të cilat të depozituara (D)	-	-	-	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	34	36	5	-5%
nga të cilat të rrezikshme	0	0	0	0
Produkt jo i specifikuar	-	-	-	-
nga të cilat të depozituara (D)	-	-	-	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	-	-	-	-
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Letër	39	41	49	-4%
nga të cilat të depozituara (D)	-	-	-	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	39	41	49	-4%
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Metal	16	5	16	232%
nga të cilat të depozituara (D)	-	-	-	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	16	5	16	232%
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Kimikate	-	-	-	-
nga të cilat të depozituara (D)	-	-	-	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	-	-	-	-
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Paketim	4	4	-	5%
nga të cilat të depozituara (D)	-	-	-	-
nga të cilat të rikuperuara (R)	4	4	-	5%
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Të tjera	43	38	44	14%
nga të cilat të depozituara (D)	43	38	43	14%
nga të cilat të rikuperuara (R)	-	-	1	-
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
Totali i mbetjeve të krijuara	287	182	156	57%
nga të cilat të depozituara (D)	43	38	43	14%
nga të cilat të rikuperuara (R)	244	144	113	69%
nga të cilat të rrezikshme	-	-	-	-
% e rikuperimit të mbetjeve	85%	79%	72%	7%
% e mbetjeve të rrezikshme ndaj totalit të mbetjeve	-	-	-	0%

Në vitin 2025, CCBS raportoi gjithsej **244 tonë mbetje** të devijuara nga depozitimi përfundimtar përmes **proceseve të rikuperimit**, krahasuar me 144 tonë në vitin 2024, duke përfaqësuar një rritje prej **69%**. Rrjedhat e mbetjeve të rikuperuara përbëheshin kryesisht nga plastika, letra/kartoni, llumi biologjik, metalet dhe mbetjet e drurit të krijuara nga aktivitetet operacionale dhe të paketimit. Mbetjet plastike të rikuperuara u rritën nga 55 tonë në vitin 2024 në 69 tonë në vitin 2025, duke përfaqësuar një rritje prej **27%**. Mbetjet e drurit u rritën nga **4 tonë në 5 tonë**, kryesisht për shkak të materialeve prej druri dhe paletave të krijuara nga aktivitetet që lidhen me pajisjet frigoriferike.

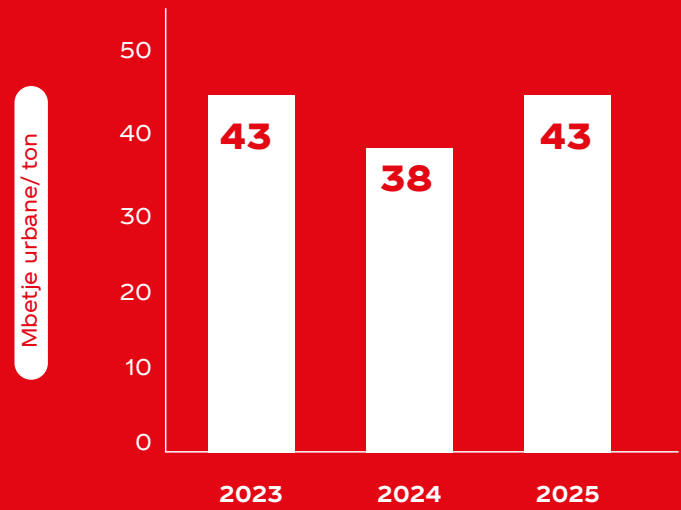
Llumi biologjik u ul lehtë nga **36 tonë në 34 tonë**, ndërsa mbetjet e letrës dhe kartonit u ulën nga **41 tonë në 39 tonë** krahasuar me periudhën e mëparshme të raportimit. Gjatë viteve **2024 dhe 2025**, nuk u krijua asnjë mbetje e rrezikshme e destinuar për procese rikuperimi. Për rrjedhojë, gjatë periudhës së raportimit nuk u përgatit asnjë mbetje e rrezikshme për ripërdorim, riciklim ose për procese të tjera rikuperimi. Të gjitha mbetjet e devijuara nga depozitimi përfundimtar në vitin 2025 u klasifikuan si **mbetje jo të rrezikshme**. Riciklimi mbeti e vetmja metodë rikuperimi e aplikuar nga Shoqëria, duke përbërë **244 tonë në vitin 2025**, krahasuar me **144 tonë në vitin 2024**. Gjatë periudhës së raportimit nuk u përgatit asnjë mbetje për ripërdorim dhe nuk u orientua asnjë mbetje drejt proceseve të tjera të rikuperimit. Të gjitha proceset e rikuperimit u kryen në

impiante të jashtme të licencuara, asnje aktivitet rikuperimi nuk u realizua brenda ambienteve të CCBS. Në vitin 2025, **244 tonë mbetje jo të rrezikshme** u ricikluan në ambiente të jashtme përmes **kontraktorëve të autorizuar të menaxhimit të mbetjeve**. Në mënyrë të ngjashme, në vitin 2024 u ricikluan jashtë objektit **144 tonë mbetje jo të rrezikshme**. CCBS vijon t'i japë përparësi ndarjes së mbetjeve, riciklimit dhe rikuperimit të materialeve si pjesë e **strategjisë së saj për menaxhimin e mbetjeve** dhe qasjes ndaj **ekonomisë qarkulluese**. Performanca e rikuperimit të mbetjeve monitorohet përmes **sistemeve të brendshme të raportimit** dhe verifikohet përmes dokumentacionit të ofruar nga kontraktorët e licencuar të menaxhimit të mbetjeve, për të siguruar gjurmueshmërinë, përputhshmërinë rregullatore e standardit **ISO 14001:2015**.

Pesha totale e mbetjeve të destinuara për rikuperim				
Përbërja e mbetjeve	Njësia matëse	2025	2024	2023
Plastikë	tonë	69	55	37
Dru	tonë	5	4	5
Llum biologjik	tonë	34	36	5
Letër	tonë	39	41	49
Metale	tonë	21	9	16
Mbetje vajore	tonë	0	0	0
Mbetje llambash	tonë	0	0	0
Mbetje elektronike	tonë	0	0	1
Qelq	tonë	76	0	0
Total	tonë	164	144	113

Në vitin 2025, Coca-Cola Bottling Shqipëria raportoi gjithsej 43 tonë mbetje të dërguara për depozitim, krahasuar me 38 tonë në vitin 2024. Sasia totale e mbetjeve të dërguara për depozitim përbëhejtërësisht nga **mbetje urbane jo të rrezikshme** të krijuara nga aktivitetet operationale dhe nga rrjedha mbetjesh që nuk mund të rikuperoheshin ose ricikloheshin. Rritja prej 14% krahasuar me vitin 2024 lidhej kryesisht me rritjen e vëllimeve operationale dhe shtimin e sasisë totale të mbetjeve të krijuara gjatë periudhës së raportimit. CCBS vijon t'i japë përparësi iniciativave për reduktimin e mbetjeve dhe riciklimin, me qëllim minimizimin e sasisë së mbetjeve të dërguara për depozitim përfundimtar. Aktivitetet e depozitimit të mbetjeve monitorohen përmes sistemeve të brendshme të ndjekjes dhe verifikohen përmes dokumentacionit zyrtar të ofruar nga ofruesit e licencuar të shërbimeve të menaxhimit të mbetjeve, për të siguruar përputhshmëri **me legjislacionin shqiptar mjedisor dhe kërkesat e brendshme të menaxhimit mjedisor**.

Pesha totale e mbetjeve të destinuara për depozitim:



3.5 MATERIALET DHE PAKETIMI

Prodhimi dhe paketimi i pijeve kërkojnë përdorimin e sasive të konsiderueshme të lëndëve të para dhe materialeve të paketimit, duke e bërë menaxhimin e materialeve një aspekt të rëndësishëm të operacioneve dhe qasjes së CCBS ndaj qëndrueshmërisë. Aktivitetet e kompanisë mbështeten në një sërë materialesh, përfshirë **paraformat PET, kanaçet dhe kapakët prej alumini, shishet e qelqit, filmat LDPE/PE, kartonin, CO2 për përdorim ushqimor, sheqerin dhe koncentratet e pijeve**. Këto materiale janë thelbësore për prodhimin dhe paketimin; megjithatë, nëse nuk sigurohen dhe menaxhohen në mënyrë të përgjegjshme, ato mund të kontribuojnë në shterimin e burimeve, emetimet e gazeve serrë dhe krijimin e mbetjeve. **Materialet e paketimit**, veçanërisht plastika dhe alumini, mbeten më të rëndësishmet për shkak të ndikimeve të tyre përgjatë ciklit të jetës dhe sfidave që lidhen me fundin e ciklit të përdorimit. CCBS identifikon **si rreziqet ashtu edhe mundësitë** që lidhen me përdorimin e materialeve, duke përfshirë varësinë nga materialet e virgjëra dhe sistemet e kufizuara të grumbullimit pas konsumit, krahas mundësive për rritjen e përmbajtjes së materialeve të ricikluara, përmirësimin e dizajnit të paketimit dhe forcimin e bashkëpunimit me furnitorët. Kjo çështje konsiderohet materiale për shkak të rëndësisë mjedisore, kuadrin rregullator dhe pritshmërive të palëve të interesit. Për të adresuar këto ndikime, CCBS zbaton politika dhe praktika operationale të fokusuara në përmirësimin e qarkullueshmërisë së paketimit, rritjen e përdorimit të materialeve hyrëse të ricikluara, reduktimin e përdorimit të materialeve të virgjëra dhe rritjen e efikasitetit. Veprimet kryesore përfshijnë iniciativat për **reduktimin e peshës së paketimit (lightweighting)**, optimizimin e paketimit, përdorimin e **rPET** dhe integrimin më të gjerë të materialeve të riciklueshme, të mbështetura nga angazhimi me furnitorët për kërkesat e qëndrueshmërisë. **Menaxhimi i materialeve** është i integruar në sistemet operationale që mbulojnë prokurimin, prodhimin dhe funksionet e qëndrueshmërisë, i mbështetur nga ndjekja mujore e inventarëve dhe raportimi i brendshëm. Të dhënat konsolidohen çdo vit në përputhje me kërkesat e **GRI**, duke përdorur parimin e klasifikimit **“i rinovueshëm”** për të siguruar konsistencë. Shoqëria vlerëson rregullisht efektivitetin e veprimeve dhe angazhimeve të saj lidhur me menaxhimin e materialeve përmes monitorimit sasior të performancës dhe proceseve të rishikimit të brendshëm. Përparimi vlerësohet duke përdorur tregues të tillë si konsumi total i materialeve, përdorimi i materialeve të rinovueshme kundrejt atyre jo të rinovueshme dhe sasisë të materialeve

hyrëse të ricikluara. Vlerësimi i tendencave i mundëson CCBS të identifikojë fushat që kërkojnë masa korrigjuese dhe mbështet iniciativat për përmirësim të vazhdueshëm. Mësimet e nxjerra nga rishikimet operationale dhe komentet e palëve të interesuara integrohen në planifikimet dhe vendimmarrjet e ardhshme për investime, me qëllim forcimin e efikasitetit të burimeve dhe praktikave të paketimit qarkullues. CCBS angazhon gjithashtu ekipet e brendshme, furnitorët dhe palët e interesuara të sistemit Coca-Cola për të mbështetur vendimmarrjen lidhur me furnizimin e qëndrueshëm dhe zgjidhjet e paketimit. Ky bashkëpunim ndihmon në identifikimin e mundësive për rritjen e përmbajtjes së materialeve të ricikluara, përmirësimin e dizajnit të paketimit dhe reduktimin e ndikimeve të materialeve përgjatë zinxhirit të vlerës.

Materialet e përdorura sipas peshës ose vëllimit
Në vitin 2025, CCBS raportoi një konsum total materialesh prej **12,656 tonë**, duke përfaqësuar një rritje prej **11%** krahasuar me **11,360 tonë në vitin 2024**. Rritja u ndikua kryesisht nga vëllimet më të larta të prodhimit dhe përdorimi i shtuar i materialeve të paketimit dhe prodhimit, veçanërisht kanaçeve prej alumini, sheqerit, kartonit dhe CO2 për përdorim ushqimor. Materialet e rinovueshme përbënin **9,423 tonë** të konsumit total të materialeve, ndërsa **materialet jo të rinovueshme** përfaqësonin **3,233 tonë**. Ndër kategoritë më të rëndësishme të materialeve, sheqeri mbeti materiali kryesor hyrës, me 7,404 tonë të konsumuar gjatë vitit 2025, duke reflektuar një rritje prej **7%** krahasuar me vitin e mëparshëm. Konsumi i CO2 për përdorim ushqimor u rrit ndjeshëm me 52%, duke arritur në 1,788 tonë, ndërsa përdorimi i aluminit u rrit me 20%, duke arritur në 1,182 tonë. Konsumi i kartonit gjithashtu u rrit ndjeshëm me 37%, duke reflektuar ndryshimet në kërkesat e paketimit dhe nevojat operationale. Konsumi i **PET-it** mbeti relativisht i qëndrueshëm në **1,060 tonë**, ndërsa konsumi i **shisheve të qelqit të ripërdorshme** u ul me **7%** krahasuar me vitin 2024. CCBS vijon të bëjë dallimin midis materialeve të rinovueshme dhe jo të rinovueshme në proceset e raportimit, me qëllim rritjen e transparencës lidhur me varësinë nga burimet dhe ndikimet e materialeve. Materialet e rinovueshme përbëheshin kryesisht nga **sheqeri, kartoni dhe CO2 për përdorim ushqimor**, ndërsa materialet jo të rinovueshme përfshinin kryesisht **PET, alumin, qelq, filma LDPE/PE dhe koncentrate**. Kompania mbetet e përkushtuar për rritjen e pjesës së materialeve të rinovueshme dhe të ricikluara, në përputhje me objektivat e saj më të gjera të qëndrueshmërisë dhe strategjinë për paketim qarkullues.

Materialet e përdorura sipas peshës ose vëllimit			
Materialet e përdorura (tonë)	2025	2024	2023
PET (rrëshira/parafoma)	1060	1064	1045
nga të cilat të rinovueshme			
nga të cilat jo të rinovueshme	1060	1064	1045
Qelq (shishe)	201	216	779
nga të cilat të rinovueshme			
nga të cilat jo të rinovueshme	201	216	779
Alumin (kanaçe + kapakë)	1182	982	1088
nga të cilat të rinovueshme			
nga të cilat jo të rinovueshme	1182	982	1088
LDPE (film streç) + PE (film tkurrës / shrink film)	315	285	256
nga të cilat të rinovueshme			
nga të cilat jo të rinovueshme	315	285	256
Karton	231	168	227
nga të cilat të rinovueshme	231	168	227
nga të cilat jo të rinovueshme			
CO2 ushqimor	1788	1178	1735
nga të cilat të rinovueshme	1788	1178	1735
nga të cilat jo të rinovueshme			
Sheqer	7404	6944	6747
nga të cilat të rinovueshme	7404	6944	6747
nga të cilat jo të rinovueshme			
Koncentrat	474	523	464
nga të cilat të rinovueshme			
nga të cilat jo të rinovueshme	474	523	464
Total	12656	11360	12341
nga të cilat të rinovueshme	9423	8290	8709
nga të cilat jo të rinovueshme	3233	3070	3632

Përdorimi i materialeve të ricikluara

CCBS vijon t'i japë përparësi integritimit të materialeve të ricikluara në **portofolin e saj të paketimit**, si pjesë e **angazhimit afatgjatë** për zgjidhje të paketimit qarkullues dhe reduktimin e varësisë nga materialet e para. Gjatë vitit 2025, kompania forcoi më tej fokusin e saj në përmbajtjen e ricikluar të materialeve të paketimit, veçanërisht përmes rritjes së përdorimit të **PET-it të ricikluar (rPET)**, **aluminit të ricikluar**, **filmave LDPE/PE të ricikluar** dhe **kartonit të ricikluar**. Këto iniciativa mbështesin objektivat e qëndrueshmërisë së sistemit Coca-Cola dhe dhe ndihmojnë në reduktimin e ndikimeve mjedisore që lidhen me prodhimin e paketimeve. Në vitin 2025, sasia totale e materialeve hyrëse të ricikluara të përdorura nga CCBS arriti në 2,990 tonë, duke përfaqësuar një rritje prej 10% krahasuar me 2,715 tonë në vitin 2024. Materialet e ricikluara përbënin **54% të totalit të materialeve hyrëse përkatëse**, krahasuar me **42%** në vitin e mëparshëm.

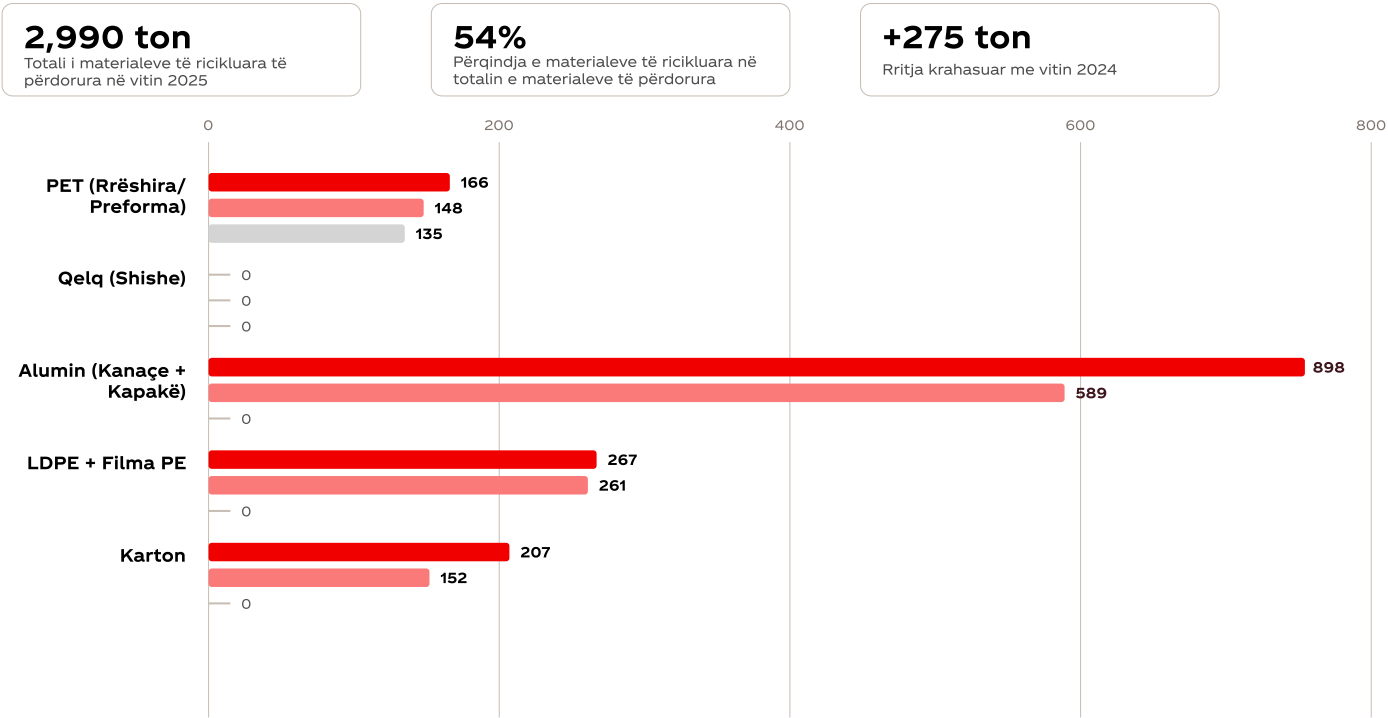
Rritja u nxit kryesisht nga përmbajtja më e lartë e **aluminit të ricikluar**, e cila arriti në **898 tonë në vitin 2025**, si dhe nga rritja e përdorimit të **kartonit të ricikluar** dhe **PET-it të ricikluar**. Sasia e PET-it të ricikluar (rPET) u rrit me 12%, nga 148 tonë në vitin 2024 në 166 tonë në vitin 2025, duke mbështetur objektivin afatgjatë të kompanisë për zgjerimin e përdorimit të rPET në të gjithë portofolin e saj të paketimit. Kompania raportoi **gjithashtu 267 tonë filma LDPE/PE të ricikluar** dhe 207 tonë karton të ricikluar gjatë periudhës së raportimit. Këto përmirësime dëshmojnë përpjekjet e vazhdueshme për të forcuar qarkullueshmërinë e materialeve të paketimit dhe për të reduktuar varësinë nga lëndët e para të virgjëra. Alumini mbeti kontribuesi kryesor në përdorimin e materialeve të ricikluara, duke përfaqësuar 898 tonë përmbajtje të ricikluar gjatë vitit. CCBS monitoron përdorimin e materialeve të ricikluara përmes specifikimeve të prokurimit, deklaratave të furnitorëve dhe sistemeve të brendshmetëraportimit. Shoqëriabashkëpunon ngushtë me furnitorët dhe përfaqësuesit e

sistemit Coca-Cola për të identifikuar mundësi për rritjen e përmbajtjes së materialeve të ricikluara, duke ruajtur njëkohësisht cilësinë e produktit, sigurinë ushqimore dhe kërkesat e performancës së paketimit. **Integrimi i materialeve të ricikluara** mbetet një **komponent kyç** i strategjisë së qëndrueshmërisë së CCBS dhe mbështet angazhimet më të gjera të kompanisë në lidhje me **qarkullueshmërinë e paketimit, efikasitetin e përdorimit të burimeve dhe reduktimin e mbetjeve**. Në lidhje me **produktet dhe materialet e paketimit të rikuperuara**, CCBS vijon të përballet me kufizime në sigurimin e **të dhënave të besueshme dhe specifike** për produktet mbi normat e rikuperimit dhe **riciklimit pas konsumit**. Megjithëse kompania regjistron vëllimin total të produkteve të hedhura në treg, aktualisht nuk disponon të dhëna të verifikuara mbi materialet e paketimit që rikuperohen ose riciklohen pas përdorimit nga konsumatorët. Kjo lidhet kryesisht me mungesën e një sistemi kombëtar të strukturuar për grumbullimin dhe gjurmueshmërinë e mbetjeve, i cili do të mundësonte lidhjen e tyre me prodhuesin përkatës. Për më tepër, Shqipëria aktualisht nuk disponon një kuadër plotësisht të zhvilluar rregullator dhe operacional që kërkon raportim dhe monitorim të plotë, në nivel prodhuesi, të të dhënave mbi rikuperimin e paketimeve pas konsumit. Si rezultat, CCBS nuk publikon informacion sasior sipas kërkesave të **GRI 301-3** për periudhën e raportimit. Pavarësisht këtyre kufizimeve, kompania mbetet e përkushtuar për të mbështetur **evolucionin dhe mbledhjen e paketimit** përmes përdorimit të përmbajtjes së ricikluar, optimizimit të paketimit dhe pjesëmarrjes në iniciativat përkatëse të ndërgjegjësimit, në përputhje me qasjen e saj më të gjerë të **qëndrueshmërisë**.



MATERIALET E RICIKLUARA TË PËRDORURA

Materialet e ricikluara të përdorura sipas llojit dhe vitit (ton)



04. NJERËZIT TANË





Mirëqenia, zhvillimi dhe mundësitë e barabarta për punonjësit janë prioritete kyçe për CCBS dhe përbëjnë një pjesë të rëndësishme të qasjes së saj ndaj qëndrueshmërisë. Burimet njerëzore janë një çështje materiale pasi ndikojnë drejtpërdrejt në kushtet e punës, kënaqësinë e punonjësve, mbajtjen e tyre në punë dhe trajtimin e drejtë në mjedisin e punës. CCBS njeh se aktivitetet dhe praktikave të saj të punësimit kanë një **ndikim të drejtpërdrejtë te punonjësit** përmes kushteve të punës, mundësive për zhvillim karriere, sigurisë në mjedisin e punës dhe angazhimit të punonjësve. Këto ndikime rrjedhin kryesisht nga vetë operacionet e shoqërisë dhe proceset e menaxhimit të burimeve njerëzore. CCBS ka si synim kryesor mbajtjen e një mjedisi pune **të drejtë, përfshirës dhe respektues** përmes politikave të burimeve njerëzore të harmonizuara me legjislacionin kombëtar të punës dhe parimet e të drejtave të njeriut të njohura ndërkombëtarisht. Shoqëria promovon **mundësi të barabarta** në rekrutim, zhvillim, shpërblym dhe avancim në karrierë, duke mbështetur diversitetin dhe mosdiskriminimin në të gjitha nivelet e punonjësve. Në vitin 2025, CCBS forcoi fokusin e saj në **mirëqenien e punonjësve** përmes zbatimit të

praktikave më fleksibël të punës dhe masave që mbështesin një balancë më të mirë ndërmjet jetës profesionale dhe asaj personale. Kur është e mundur nga pikëpamja operationale dhe me miratimin e menaxhmentit, shoqëria mund të ofrojë forma fleksibël pune për pozicione të caktuara. Angazhimi i punonjësve mbështetet përmes komunikimit të rregullt dhe nismave për mbledhjen e mendimeve dhe reagimeve të tyre, duke kontribuar në përmirësimin e vazhdueshëm të praktikave të punës dhe përvojës së punonjësve në shoqëri. Shoqëria ruan gjithashtu një fokus të fortë në **zhvillimin e punonjësve** përmes programeve të trajnimit, me vëmendje të veçantë ndaj shëndetit dhe sigurisë në punë, zhvillimit të aftësive profesionale dhe ndërgjegjësimit në vendin e punës. Performanca në fushën e burimeve njerëzore monitorohet përmes treguesve kryesorë, si norma e largimit të punonjësve, tendencat e rekrutimit, pjesëmarrja në trajnime dhe rezultatet e anketave të punonjësve. Këta tregues përdoren për të përmirësuar vazhdimisht praktikave të menaxhimit të burimeve njerëzore dhe për të mbështetur një fuqi punëtore të qëndrueshme, të angazhuar dhe të motivuar.

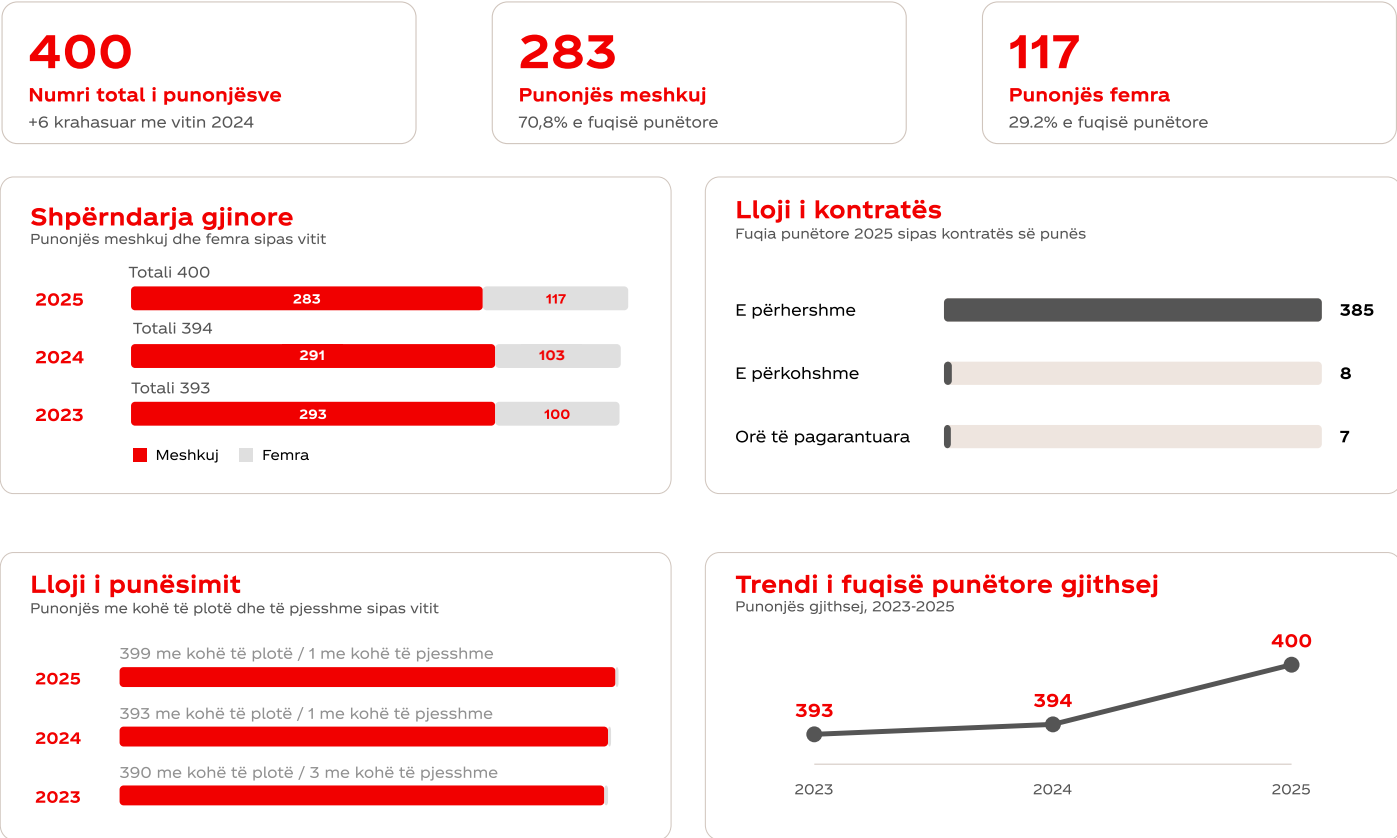
4.1 KAPITALI YNË NJERËZOR

Njerëzit janë në qendër të qasjes së CCBS-së ndaj qëndrueshmërisë. Shoqëria ka si synim kryesor ndërtimin e një mjedisi pune të sigurt, të drejtë dhe përfshirës, ku mirëqenia, përkushtimi dhe zhvillimi i punonjësve mbështeten në mënyrë të vazhdueshme. Ky përkushtim pasqyrohet në përpjekjet e vazhdueshme për të forcuar **komunikimin e brendshëm, për të investuar në trajnim e zhvillim, si dhe për të promovuar balancën midis jetës personale dhe asaj profesionale dhe mundësitë e barabarta në mbarë organizatën.** CCBS vazhdon t'i japë përparësi stabilitetit të fuqisë punëtore dhe praktikave gjithëpërfshirëse të punësimit, me një fokus të veçantë te pozicionet e përhershme dhe me kohë të plotë, të cilat mbështesin sigurinë afatgjatë në punë dhe vazhdimësinë organizative. Më 31 dhjetor 2025, numri total i punonjësve në Shqipëri arriti në 400, krahasuar me 394 punonjës në vitin 2024. Nga kjo fuqi punëtore, **283 janë meshkuj dhe 117 janë femra.** Përbërja e përgjithshme e stafit pasqyron

natyrën operationale të biznesit, ku funksione të caktuara, si logjistika, magazina dhe operacionet në terren, karakterizohen nga një përfaqësim më i lartë i meshkujve. CCBS vazhdon të promovojë mundësi të barabarta dhe diversitet gjinor në të gjitha rolet dhe departamentet. Shumica e punonjësve janë të pajisur me **kontrata të përhershme pune**, në total **385 persona**, ndërsa **8 punonjës** janë të punësuar me **kontrata të përkohshme**. Përveç kësaj, **7 punonjës janë të angazhuar me kontrata pa orar të garantuar**, duke reflektuar një strukturë punësimi përgjithësisht të qëndrueshme dhe një fokus të vazhdueshëm në marrëdhëniet afatgjata të punësimit. Punësimi me kohë të plotë mbetet forma dominuese e angazhimit në organizatë, me **399 punonjës të punësuar me kohë të plotë. Punësimi me kohë të pjesshme** është minimal, me vetëm **1 punonjës** të regjistruar në këtë kategori gjatë vitit 2025.

PËRMBLEDHJE E FUQISË PUNËTORE

Punonjësit sipas gjinisë, llojit të kontratës dhe statusit të punësimit.



CCBS kryen planifikimin vjetor të fuqisë punëtore si pjesë e ciklit të Planit të Biznesit, ku parashikimet realizohen gjatë periudhës shtator–dhjetor dhe nevojat për staf zbatohen gjatë vitit pasardhës. Ky proces mbështet përafrimin e nevojave për staf me prioritetet operacionale dhe siguron një menaxhim të strukturuar të fuqisë punëtore.

Në vitin 2025, CCBS angazhonte gjithsej **4 punëtorë që nuk klasifikohen si punonjës të shoqërisë**, të përbërë nga kontraktorë të jashtëm dhe një praktikante që mbështet funksione të caktuara të biznesit. Kontraktorët e jashtëm përfshijnë 3 individë të angazhuar përmes marrëveshjeve të shërbimit në rolet e Këshilltarit Ligjor, Konsulentit Teknik dhe Konsulentit për Projekte Operacionale. Gjithashtu, një praktikante femër është e angazhuar në organizatë për të

mbështetur aktivitetet e brendshme dhe për të fituar përvojë praktike.

CCBS mban një kuadër punësimi të harmonizuar me kërkesat e Kodit të Punës, duke njohur të drejtat e punonjësve lidhur me lirinë e organizimit dhe negociatat kolektive. Edhe pse aktualisht nuk ekzistojnë sindikata të brendshme apo marrëveshje kolektive pune në organizatë, shoqëria mbetet e hapur ndaj krijimit të tyre në përputhje me dispozitat ligjore në fuqi.

CCBS angazhohet për **mundësi të barabarta** në rekrutim, duke siguruar që mosha të mos jetë faktor në vendimmarrjet e punësimit dhe që të gjithë kandidatët të vlerësohen mbi bazën e aftësive dhe nevojave të biznesit. Punonjësit e rinj të punësuar sipas grupmoshave:

Punonjës të rinj, sipas grupmoshave												
Numri i personave	Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2025				Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2024				Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2023			
	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total
Punonjës të rinj	26	29	7	62	45	58	8	111	61	50	4	115

Gjatë vitit 2025, CCBS regjistroi gjithsej **62 punonjës të rinj**, krahasuar me 111 në vitin 2024. Sa i përket shpërndarjes sipas moshës, 41.9% e punonjësve të rinj janë nën 30 vjeç, 46.8% janë në grupmoshën 30–50 vjeç, ndërsa 11.3% janë mbi 50 vjeç. Kjo tregon se rekrutimi mbetet i balancuar midis grupeve të ndryshme të moshës, me një përqendrim më të lartë në grupmoshën 30–50 vjeç.

Punonjës të rinj, sipas gjinisë									
Numri i personave	Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2025			Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2024			Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2023		
	Mashkull	Femër	Total	Mashkull	Femër	Total	Mashkull	Femër	Total
Punonjës të rinj	32	30	62	76	35	111	95	20	115

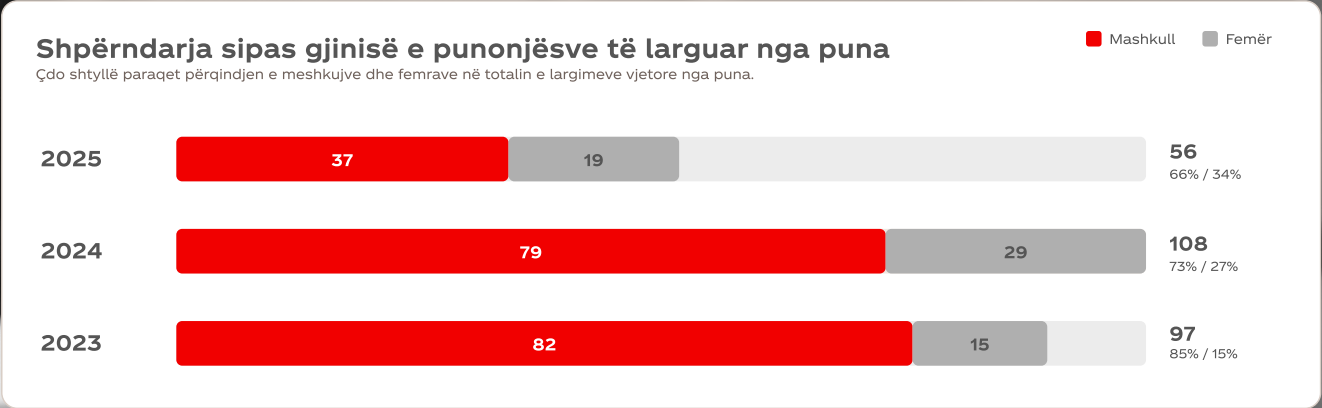
Nga këndvështrimi gjinor, **51.6% e punonjësve të rinj janë meshkuj dhe 48.4% janë femra**, duke reflektuar një shpërndarje relativisht të balancuar gjinore në rekrutime gjatë periudhës raportuese.

Largimet nga puna, sipas grupmoshave												
Numri i personave	Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2025				Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2024				Nga 1 janar deri më 31 dhjetor 2023			
	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total
Largimet nga puna	20	30	6	56	47	54	7	108	37	51	9	97

Një total prej **56 punonjësish u larguan nga puna në vitin 2025**, një rënie prej 48% krahasuar me 108 largime në vitin 2024.

PËRMBLEDHJE E FUQISË PUNËTORE

Punonjësit sipas gjinisë, llojit të kontratës dhe statusit të punësimit.



Gjetja kryesore: Numri total i largimeve nga puna u ul nga 108 në vitin 2024 në 56 në vitin 2025, duke shënuar një reduktim prej rreth 48%.

Nga perspektiva gjinore, 66.1% e ndërprerjeve të marrëdhënieve të punës lidhen me punonjës meshkuj, ndërsa 33.9% i përkasin punonjësve femra, duke treguar një normë më të lartë të qarkullimit të stafit te punonjësit meshkuj gjatë periudhës së raportimit. Rënia e numrit të punësimeve të reja gjatë vitit 2025 lidhet kryesisht me një qasje më të fokusuar në planifikimin e fuqisë punëtore dhe me një nivel më të ulët të largimit të punonjësve krahasuar me vitin e mëparshëm. CCBS gjithashtu ka zbatuar një proces më të strukturuar rekrutimi, duke përfshirë faza shtesë intervistimi për pozicione kyçe dhe të përzgjedhura, me qëllim sigurimin e një përafrimi më të fortë midis kandidatëve dhe nevojave afatgjata organizative të shoqërisë.

Ulja e largimeve të punonjësve lidhet ngushtë me nismat e zbatuara për përmirësimin e **angazhimit të punonjësve, balancës mes jetës profesionale dhe asaj personale, si dhe kënaqësisë në punë**. Gjatë vitit 2025, shoqëria forcoi qasjen e saj të orientuar drejt njerëzve përmes komunikimit të rregullt dhe nismave për mbledhjen e mendimeve dhe opinioneve të punonjësve. Kur është e mundur nga pikëpamja operacionale dhe me miratimin e drejtuesve përkatës, CCBS mund të zbatojë **forma fleksibël të organizimit të punës** për pozicione të caktuara. Për më tepër, aktivitetet e planifikimit organizativ të lidhura me strukturën

e ardhshme të shoqërisë dhe ndryshimet operacionale ndikuan gjithashtu në nevojat për rekrutim gjatë muajve të fundit të vitit 2025, duke kontribuar në rritjen e stabilitetit të fuqisë punëtore në të gjithë organizatën.

CCBS ofron një sërë **përfitimesh për punonjësit me kohë të plotë** për të mbështetur mirëqenien e tyre dhe angazhimin afatgjatë në shoqëri. Këto përfitime në përgjithësi nuk ofrohen për punonjësit me kontrata të përkohshme ose me kohë të pjesshme. Paketa e përfitimeve përfshin **sigurim shëndetësor, pagesë për ushqim, pagën e 13-të, bonuse të lidhura me performancën, përfitime për vjetërsi në punë dhe bonuse pensioni**.

Shoqëria gjithashtu vazhdon iniciativa të tilla si programi i referimit “Bring a Friend”, për të mbështetur angazhimin e punonjësve dhe përpjekjet për rekrutim. Gjatë vitit 2025, gjithsej 400 punonjës kishin të drejtë për leje prindërore, përfshirë 283 meshkuj dhe 117 femra. Gjatë periudhës raportuese, 15 punonjës morën leje prindërore, të përbërë nga 1 punonjës mashkull dhe 14 punonjës femra. Në fund të periudhës raportuese, 7 punonjës mbetën ende në leje prindërore. Gjatë kësaj periudhe, 7 punonjës u kthyen në punë pas lejes prindërore, ndërsa 1 punonjës zgjodhi të mos kthehej në punë për shkak të përgjegjësiwe personale dhe familjare. Norma e kthimit në punë pas lejes prindërore për vitin 2025 është 88%.

4.2 ZHVILLIMI DHE MIRËQENIA E PUNONJËSVE

CCBS vazhdon t'i japë një rëndësi të madhe zhvillimit të punonjësve si një faktor kyç për performancën organizative dhe qëndrueshmërinë afatgjatë. Aktivitetet e trajnimit mbeten një element i rëndësishëm për forcimin e aftësive, përmirësimin e eficiencës operacionale dhe mbështetjen e rritjes profesionale të punonjësve në të gjitha nivelet e organizatës.

Gjatë vitit 2025, **numri total i orëve të trajnimit arriti në 6,420 orë**, krahasuar me 6,020 orë në vitin 2024. Kjo reflekton një investim të vazhdueshëm në mësimin dhe zhvillimin e kapaciteteve të punonjësve në të gjithë shoqërinë.

Sipas gjinisë, **punonjësit meshkuj morën gjithsej 5,274 orë trajnimi** (18.8 orë për punonjës), ndërsa **punonjëset femra morën 1,146 orë trajnimi** (10.2 orë për punonjës). Në total, mesatarja e orëve të trajnimit është 16 orë për punonjës.

Orët e raportuara të trajnimit nuk përfshijnë punonjësit joaktivë ose ata që nuk kanë qenë të kualifikuar për trajnim gjatë periudhës raportuese, sipas rastit.

PËRMBLEDHJE E ORËVE TË TRAJNIMIT

Orët e trajnimit sipas gjinisë dhe numrit të punonjësve, 2023–2025.

6,420

Orë totale trajnimi

2025

393

Punonjës të përfshirë në trajnime

2025

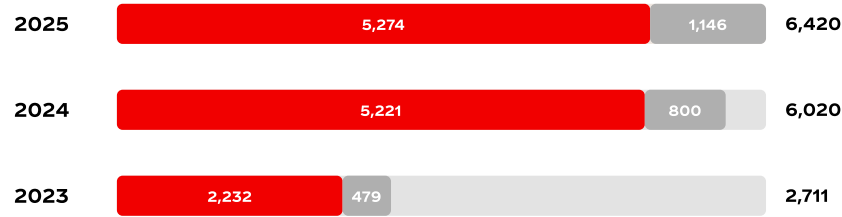
16.0

Hours per employee

Mesatarja 2025

Orët e trajnimit sipas gjinisë

Orët e trajnimit të punonjësve meshkuj dhe femra sipas vitit



Orët e trajnimit për punonjës

Mesatarja vjetore e orëve të trajnimit

2025	Meshkuj	18.8	Femra	10.2
	Mesatarja	16.0		
2024	Meshkuj	17.9	Femra	7.8
	Mesatarja	15.3		
2023	Meshkuj	7.7	Femra	5.0
	Mesatarja	7.0		

Punonjësit e përfshirë në treguesit e trajnimit

Numri i punonjësve meshkuj dhe femra sipas vitit

Viti	Meshkuj	Femra	Total
2025	281	112	393
2024	291	103	394
2023	290	95	385

Treguesi kryesor për 2025

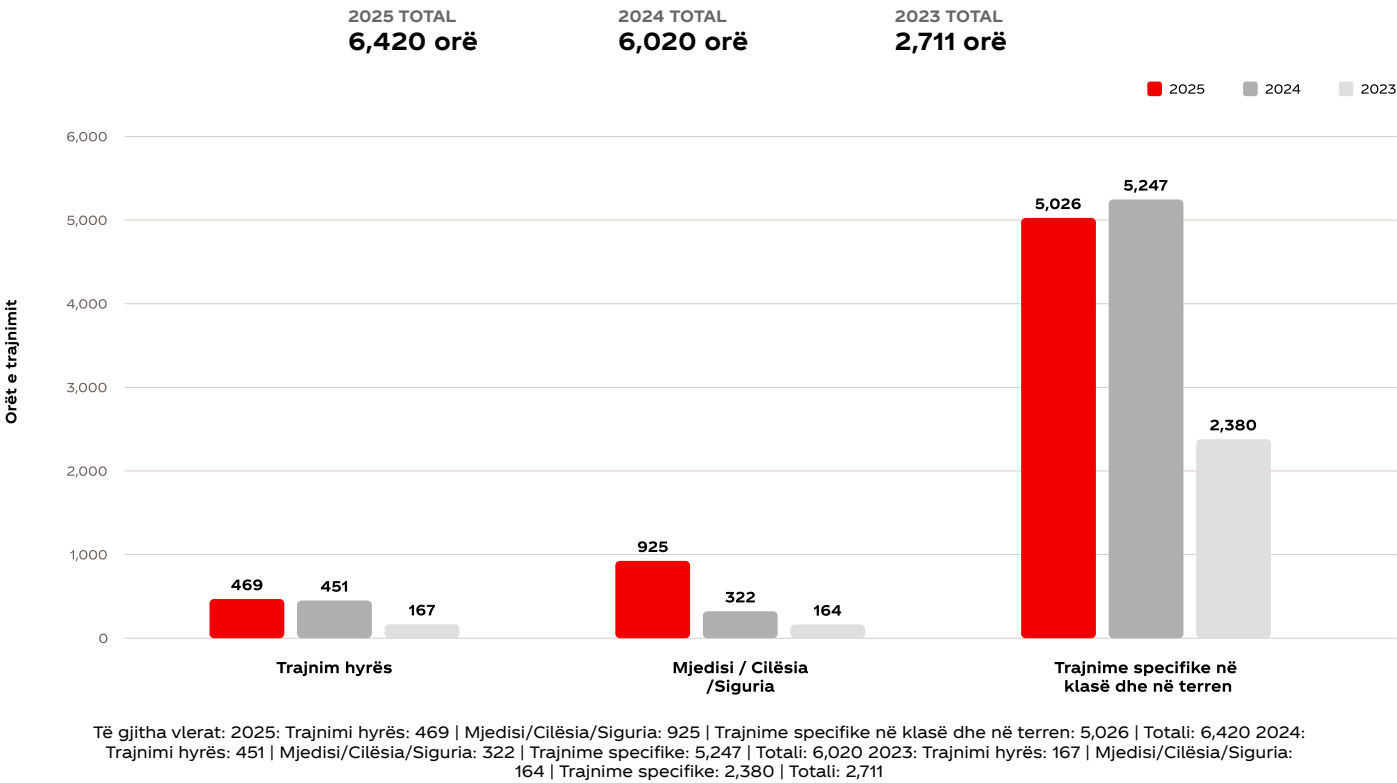
Orët totale të trajnimit u rritën në 6,420, ndërsa orët mesatare për punonjës u rritën nga 15.3 në 2024 në 16.0 në 2025.

Aktivitetet e trajnimit u shpërndanë në disa fusha kryesore. Pjesa më e madhe e orëve iu dedikua trajnimeve specifike në klasë dhe në terren, duke mbështetur zhvillimin e kapaciteteve operacionale. Vëmendje e veçantë iu kushtua **programeve të Mjedisit, Shëndetit, Sigurisë dhe Cilësisë**, duke reflektuar rritjen e fokusit në përputhshmëri me standardet, ndërgjegjësimin për

reziqet dhe praktikat e sigurta të punës. Trajnimi i integritit të punonjësve të rinj mbeti gjithashtu një komponent i rëndësishëm, duke siguruar një orientim të strukturuar dhe një integrim të qëndrueshëm në organizatë. CCBS zbaton një qasje të balancuar të trajnimit, e cila kombinon kërkesat e detyrueshme me iniciativa zhvillimi profesional, duke siguruar përmirësim të vazhdueshëm në funksionet operacionale, teknike dhe mbështetëse.

ORËT E TRAJNIMIT SIPAS FUSHAVE

Grafik me shtylla të grupuara që paraqet të gjitha vlerat e raportuara për periudhën 2023–2025.



CCBS është e angazhuar në mbështetjen e rritjes profesionale të punonjësve dhe zhvillimit të vazhdueshëm përmes programeve të strukturuar të të nxënit, të cilat forcojnë si **aftësitë teknike ashtu edhe aftësitë e sjelljes dhe komunikimit** në të gjithë organizatën. Shoqëria mban një fokus të fortë në ndërtimin e kapaciteteve që mbështesin performancën operacionale, sigurinë dhe zhvillimin afatgjatë të karrierës.

Programet e trajnimit përfshijnë trajnime teknike specifike për rolin, sesione për Shëndetin, Sigurinë, Mjedisin dhe Cilësinë, të fokusuara në përputhshmëri dhe operacione të sigurta, si dhe programe të strukturuar për punonjësit e rinj që mbështesin integrimin efektiv të tyre. Gjithashtu, zbatohen trajnime për **zhvillimin e lidershit, komunikimit dhe punës në ekip për të forcuar aftësitë menaxheriale dhe ndërpersonale**.

Një fokus kyç për CCBS është sigurimi që trajnimet të jenë praktike dhe të lidhura drejtpërdrejt me nevojat e biznesit, në mënyrë që punonjësit të mund të aplikojnë njohuritë e tyre në operacionet e përditshme. Shoqëria gjithashtu promovon një kulturë të të nxënit ku përmirësimi i vazhdueshëm dhe ndarja

e njohurive inkurajohen në të gjitha ekipet dhe departamentet. Zhvillimi i punonjësve mbështetet më tej përmes asistencës në vendin e punës, udhëzimit menaxherial dhe ndarjes së njohurive ndërfunksionale, si dhe përmes qasjes në burimet e brendshme të të mësuarit dhe mundësitë e trajnimeve të jashtme aty ku është e nevojshme. Këto nisma sigurojnë ngritje të vazhdueshme të kapaciteteve në të gjitha funksionet operacionale dhe administrative. CCBS ofron gjithashtu mbështetje tranzicioni për punonjësit që largohen nga organizata, duke përfshirë udhëzime për daljen në pension, asistencë administrative dhe takime të strukturuar largimi për të siguruar komunikim dhe vlerësime të qarta. Kur është e mundur dhe e aplikueshme, përpara ndërprerjes së marrëdhënies së punës mund të merret në konsideratë transferimi i brendshëm i punonjësve në departamente të tjera brenda organizatës, duke siguruar një menaxhim të drejtë dhe të përgjegjshëm të fuqisë punëtore. Këto praktika pasqyrojnë angazhimin e CCBS për të trajtuar punonjësit me respekt dhe për të ruajtur standarde të larta etike përgjatë gjithë ciklit të marrëdhënies së punës.

4.2.1 SHPËRBLIMI

Kompensimi për **anëtarët e Bordit të Drejtorëve** përcaktohet nga **Asambleja e Aksionarëve**, duke ndjekur të njëjtin protokoll si për Kryetarin ashtu edhe për Drejtorin Menaxhues. Anëtarët e Bordit kompensohen në bazë të pjesëmarrjes në takime, ndërsa Kryetari dhe Drejtori Menaxhues marrin shpërblim fiks vjetor. Drejtuesit e lartë marrin kompensim në përputhje me marrëveshjet individuale të punës, të përbërë nga paga fikse mujore dhe komponentë të ndryshueshëm vjetorë të bazuar në performancë të lidhura me **treguesit kryesorë të performancës (KPI)**, duke përfshirë objektivat ekonomike, mjedisore dhe të lidhura me punonjësit. **Aktualisht nuk ka asnjë politikë specifike në lidhje me pagesat e ndërprerjes së anëtarëve të organit më të lartë qeverisës**, pasi vendime të tilla merren nga Asambleja e

Aksionarëve rast pas rasti. Pagesat e ndërprerjes së punës për Drejtuesit e Lartë menaxhohen në përputhje me Kodin e Punës në Shqipëri. Gjatë vitit 2025, nuk u bënë pagesa për anëtarët e organit më të lartë qeverisës ose drejtuesit e lartë. Për më tepër, asnjë dispozitë e kthimit nuk u zbatua gjatë periudhës raportuese për të rikuperuar shpërblimin e paguar më parë. Vetëm zbritje të izoluara dhe të kufizuara ndodhën në raste specifike operationale, të tilla si gjokat e trafikut që përfshijnë automjetet e shoqërisë ose mosdeklarimi i marrëdhënieve të dyfishta të punësimit. Çdo shkelje serioze që kërkon kompensim financiar do të adresohet përmes procedurave gjyqësore në përputhje me legjislacionin në fuqi.



4.3 SHËNDETI DHE SIGURIA

Qasja e menaxhimit dhe ndikimet në zhvillimin e qëndrueshëm dhe të drejtat e njeriut

CCBS e konsideron **Shëndetin dhe Sigurinë në Punë (OHS)** një temë materiale për shkak të ndikimit të saj të drejtpërdrejtë në **mirëqenien e punonjësve, të drejtat e njeriut, vazhdimësinë operationale dhe performancën e qëndrueshme të biznesit**. Shoqëria pranon se lëndimet në vendin e punës, kushtet e pasigurta dhe sëmundjet profesionale mund të krijojnë ndikime negative tek punonjësit, kontraktorët dhe operationet, ndërsa menaxhimi efektiv i sigurisë kontribuon pozitivisht në mbrojtjen e fuqisë punëtore, produktivitetin dhe qëndrueshmërinë operationale.

CCBS synon të sigurojë kushte të sigurt dhe të shëndetshme pune për **punonjësit, kontraktorët, punëtorët e përkohshëm dhe vizitorët në të gjitha fushat operationale**. Sistemi i Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë zbatohet për të gjitha vendet operationale dhe punëtorët nën kontrollin e shoqërisë, duke përfshirë jo-punonjësit, puna dhe vendi i punës së të cilëve kontrollohen nga shoqëria. Asnjë përjashtim i rëndësishëm nuk u identifikua gjatë periudhës raportuese. Sistemi zbatohet në përputhje me **legjislacionin shqiptar të shëndetit dhe sigurisë në punë**, duke përfshirë Ligjin Nr. 10237 për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë dhe rregulloret përkatëse shqiptare, si dhe standardet e njohura ndërkombëtarisht duke përfshirë standardin ISO 45001 për Sistemet e Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë dhe Standardet e brendshme të CCBS për Shëndetin dhe Sigurinë dhe Rregullat e Shpëtimit të Jetës.

Gjatë vitit 2025, CCBS vazhdoi të forcojë kulturën e saj të sigurisë dhe kontrollet operationale përmes **investimeve në automatizim, përmirësime inxhinierike, mbikëqyrje të zgjeruar, inspektime, auditime dhe iniciativa përmirësimi të vazhdueshëm**, veçanërisht në lidhje me instalimin e linjës së re të prodhimit të qelqit dhe sistemeve të automatizuara.

Efektiviteti i Sistemit të Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë monitorohet përmes inspektimeve, auditimeve, hetimeve të incidenteve, vlerësimeve të rrezikut, vëzhgimeve të sigurisë, gjurmimit të veprimeve korrigjuese dhe rishikimeve të menaxhimit. Mësimet e nxjerra nga incidentet, inspektimet, auditimet dhe reagimet e punëtorëve përfshihen në procedurat e përditësuara dhe masat parandaluese.

CCBS gjithashtu njeh rreziqet e shëndetit dhe sigurisë në punë të lidhura me kontraktorët, furnitorët, operatorët e transportit, ofruesit e mirëmbajtjes dhe palët e tjera të treta të lidhura me operationet e shoqërisë. Proceset e menaxhimit të sigurisë së kontraktorëve përfshijnë parakualifikimin e kontraktorëve, trajnimin fillestar, sistemet e lejes për të punuar, mbikëqyrjen, inspektimet dhe monitorimin e pajtueshmërisë për të parandaluar dhe zbutur ndikimet e shëndetit dhe sigurisë të lidhura me marrëdhëniet e biznesit.

Gjatë vitit 2025:

- Të gjithë punonjësit mbuloreshin nga Sistemi i Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë;
- Të gjithë kontraktorët dhe jo-punonjësit që operonin nën kontrollin e shoqërisë mbuloreshin nga sistemi;
- Sistemi u auditua nga brenda dhe u certifikua nga një palë e jashtme në përputhje me kërkesat ISO 45001.

Identifikimi dhe Parandalimi i Rrezikut Profesional

CCBS aplikon procese të strukturuar për të identifikuar rreziqet në vendin e punës, për të vlerësuar rreziqet dhe për të zbatuar masa parandaluese dhe korrigjuese për aktivitetet rutinë dhe jo rutinë. Identifikimi i rrezikut kryhet përmes **inspektimeve në vendin e punës, vlerësimeve të rrezikut, analizave të sigurisë në punë, sistemeve të lejes për të punuar, raportimit të situatave që mund të çonin në incidente, vëzhgimeve të sjelljes në lidhje me sigurinë dhe hetimeve të incidenteve.**

CCBS zbaton hierarkinë e kontroleve duke i dhënë përparësi eliminimit të rreziqeve, kontroleve inxhinierike, masave administrative, procedurave operacionale dhe pajisjeve mbrojtëse personale. Aktivitetet me rrezik të lartë përfshijnë funksionimin e makinerive, punën në hapësirë të kufizuar, punët me nxehtësi, funksionimin e pirunëve, punën në lartësi, punën elektrike, trajtimin e kimikateve, aktivitetet e mirëmbajtjes dhe procedurat Lockout/Tagout (LOTO). Gjatë vitit 2025, vlerësimet e rrezikut u rishikuan dhe përditësuan rregullisht, veçanërisht pas instalimit të sistemeve të automatizuara dhe prezantimit të proceseve të reja të prodhimit të qelqit. Gjatë gjithë vitit, masa shtesë parandaluese u zbatuan, duke përfshirë **barrierat e sigurisë dhe zonat e aksesit të kufizuar, sistemet e mbylljes emergjente, kontrollat e përmirësuar të sigurisë së makinerive, kërkesat e zgjeruara të pajisjeve mbrojtëse personale, masat e sigurisë kimike, gatishmërinë emergjente dhe stërvitjet e evakuimit, si dhe menaxhimin e forcuar të sigurisë së kontraktorëve dhe monitorimin e sigurisë së flotës.**

Vlerësimet dhe hetimet e rrezikut kryhen nga personel i trajnuar dhe kompetent, duke përfshirë profesionistë të shëndetit dhe sigurisë, mbikëqyrësit, inxhinierët, specialistët e mirëmbajtjes dhe menaxherët operacionale. Gjetjet nga inspektimet, incidentet dhe auditimet përdoren për të forcuar masat parandaluese dhe për të përmirësuar vazhdimisht Sistemin e Menaxhimit të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë.

Punonjësit dhe kontraktorët inkurajohen të raportojnë rreziqet, kushtet e pasigurta, sjelljet e pasigurta dhe situatat që mund të çonin në incidente përmes **kanaleve të raportimit të**



drejtpërdrejtë, takimeve të sigurisë, inspektimeve, mekanizmave konfidencialë të raportimit dhe Komiteteve të Shëndetit dhe Sigurisë. Punëtorët mbrohen nga hakmarrja përmes politikës së shoqërisë kundër hakmarrjes dhe politikës së Autoritetit të Ndalimit të Punës, e cila lejon punonjësit dhe kontraktorët të ndalojnë aktivitetet e pasigurta të punës pa frikë nga masat disiplinore.

Të gjitha incidentet dhe gabimet e afërta hetohen për të identifikuar shkaqet rrënjësore dhe për të përcaktuar veprimet korrigjuese, duke përfshirë përmirësimet inxhinierike, rishikimet e procedurave, trajnimin shtesë, mbikëqyrjen e zgjeruar dhe masat operacionale parandaluese.

Shërbimet e Shëndetit në Punë dhe Iniciativat e Promovimit të Shëndetit

CCBS ofron shërbime të shëndetit në punë për punonjësit dhe kontraktorët që operojnë brenda vendeve të punës të kontrolluara nga shoqëria. Shërbimet përfshijnë ekzaminimet mjekësore, programet e mbikëqyrjes shëndetësore, vlerësimet në vendin e punës, vlerësimet e përshtatshmërisë për punë dhe monitorimin e ekspozimit në punë.

Monitorimi shtesë kryhet për punonjësit e ekspozuar ndaj niveleve më të larta të zhurmës përmes testeve vjetore të dëgjimit dhe aktiviteteve të mbikëqyrjes së shëndetit në punë. Shërbimet shëndetësore në punë mbështesin identifikimin dhe minimizimin e rreziqeve që lidhen me ekspozimin ndaj zhurmës, lodhjen, punën e përsëritur, ekspozimin ndaj kimikateve, tendosjen ergonomike dhe aktivitetet operacionale brenda mjediseve të prodhimit dhe logjistikës.

Shoqëria siguron cilësinë e shërbimeve shëndetësore në punë përmes bashkëpunimit me ofrues të licencuar të kujdesit shëndetësor, pajtueshmërisë me legjislacionin shqiptar dhe zbatimit të standardeve ISO 45001. CCBS gjithashtu lehtëson aksesin e punëtorëve në shërbimet mjekësore dhe të kujdesit shëndetësor

joprofesional përmes mbështetjes parandaluese të kujdesit shëndetësor, konsultave mjekësore dhe bashkëpunimit me ofruesit e jashtëm të kujdesit shëndetësor.

Gjatë vitit 2025, Shoqëria vazhdoi të promovojë iniciativat vullnetare të mirëqenies dhe shëndetit të fokusuar në:

- Menaxhimin e stresit dhe mirëqenien mendore;
- Reduktimin e lodhjes dhe ekuilibrit punë-jetë;
- Ndërgjegjësimin parandalues të kujdesit shëndetësor;
- Promovimin e stilit të shëndetshëm të jetesës;
- Komunikimin e mirëqenies së punonjësve;
- Mirëqenien fizike dhe përmirësimin e kapacitetit të fuqisë punëtore.

Investimet në automatizim dhe efikasitetin operacional gjithashtu kontribuan në reduktimin e orarit të tepërt jashtë orarit dhe mbështetjen e mirëqenies së punonjësve.

Gjatë periudhës raportuese:

- **Nuk u regjistrua asnjë fatalitet në lidhje me sëmundjet e lidhura me punën;**
- **Nuk u identifikuan raste të regjistrueshme të sëmundjeve profesionale ndërmjet punonjësve ose kontraktorëve.**

Rreziqet kryesore shëndetësore në punë të monitoruara përfshinin ekspozimin ndaj zhurmës, lodhjen, tendosjen ergonomike, punën e përsëritur, ekspozimin kimik dhe rreziqet operacionale. Masat parandaluese përfshinin mbikëqyrjen mjekësore, testet vjetore të dëgjimit, kërkesat për pajisjet e mbrojtjes personale, monitorimin e vendit të punës, iniciativat ergonomike, masat e menaxhimit të lodhjes dhe aktivitetet e ndërgjegjësimit të mirëqenies.

Pjesëmarrja e punëtorëve, konsultimi, komunikimi dhe trajnimi për shëndetin dhe sigurinë në punë

CCBS promovon pjesëmarrjen aktive të punëtorëve në

menaxhimin e shëndetit dhe sigurisë në punë përmes Komiteteve të Shëndetit dhe Sigurisë, inspektimeve, takimeve të sigurisë, sistemeve të raportimit të rreziqeve, hetimeve të incidenteve, vlerësimeve të rrezikut dhe vëzhgimeve në vendin e punës.

Punonjësit dhe kontraktorët inkurajohen të japin komente, të raportojnë rreziqet, të sugjerojnë përmirësime dhe të marrin pjesë aktive në masat parandaluese dhe korrigjuese të sigurisë. Informacioni për shëndetin dhe sigurinë në punë komunikohet përmes trajnimit të induksionit, trajnimit të rifreskimit, bisedave të kutisë së veglave, platformave të komunikimit dixhital, stërvitjeve emergjente, sinjalizimeve të sigurisë, fushatave ndërgjegjësuere dhe takimeve të sigurisë operacionale. Komitetet formale të përbashkëta të menaxhimit dhe punonjësve të shëndetit dhe sigurisë takohen rregullisht gjatë gjithë vitit për të shqyrtuar performancën e sigurisë, rreziqet në vendin e punës, incidentet, veprimet korrigjuese dhe mundësitë e përmirësimit. Komitetet mbështesin konsultimin dhe pjesëmarrjen e punëtorëve në proceset e vendimmarrjes në lidhje me sigurinë. CCBS ofron trajnime të detyrueshme për shëndetin dhe sigurinë në punë për punonjësit, kontraktorët dhe punëtorët e përkohshëm. Trajnimi përfshin trajnime të përgjithshme të induksionit të Shëndetit dhe Sigurisë dhe trajnime të specializuara në lidhje me:

- Bllokimin/Tagout (LOTO);
- Sigurinë nga zjarri dhe reagimin ndaj emergjencave;
- Ndihmën e parë;
- Funksionimin e pirunit;
- Punën në lartësi;
- Hyrjen në hapësirë të kufizuar;
- Trajtimin kimik të rrezikshëm;
- Sigurinë e makinerive dhe pajisjeve;
- Përdorimin e PMP dhe ergonomia;
- Sigurinë e flotës dhe transportit.

Trajnimi ofrohet përmes seancave në klasë, demonstrimeve praktike, stërvitjeve emergjente, bisedave të kutisë së veglave, **mjeteve të komunikimit dixhital dhe udhëzimeve në punë.** Gjatë vitit 2025, CCBS zgjeroi më tej iniciativat e komunikimit të sigurisë dixhitale dhe trajnimit virtual në të gjithë fushat operacionale.



Lëndimet e lidhura me punën

CCBS monitoron vazhdimisht rreziqet e lëndimeve në vendin e punës përmes inspektimeve, vlerësimeve të rrezikut, aktiviteteve të trajnimit, sistemeve të lejes së punës, hetimeve të incidenteve, vëzhgimeve të sigurisë së sjelljes dhe zbatimit të kontrolleve parandaluese bazuar në hierarkinë e kontrolleve. Rreziqet kryesore në vendin e punës me potencial për të shkaktuar lëndime përfshijnë funksionimin e makinerive, punën në hapësirë të kufizuar, aktivitetet e pirunëve, punën në lartësi, punën elektrike, trajtimin e kimikateve, punën e nxehtë dhe aktivitetet e izolimit të energjisë. Këto rreziqe identifikohen përmes inspektimeve, analizave të sigurisë në punë, vlerësimeve të rrezikut dhe monitorimit operacional. Gjatë vitit 2025:

- Nuk u regjistrua asnjë fatalitet i lidhur me punën;
- Nuk u regjistruan lëndime me pasoja të larta;
- U raportua një rast i regjistrueshëm i dëmtimit në punë ndërmjet punonjësve, i lidhur me operimin e makinerive;
- Asnjë lëndim i regjistrueshëm nuk u raportua për kontraktorët ose jo-punonjësit.

Për të gjithë punonjësit dhe punëtorët që nuk janë të punësuar nga organizata, por puna dhe/ose vendi i punës së të cilëve është nën kontrollin e organizatës	2025	2024	2023
Orët e punës	769,720	852,280	785,336
Incidentet e regjistrueshme të lidhura me punën	1	-	1
Lëndime me pasoja të larta të lidhura me punën	-	-	-
Incidente afër humbjes me potencial për lëndime serioze*	4	2	2
Incidente afër humbjes	26	10	22
Vdekjet dhe rastet e sëmundjeve të lidhura me punën	-	-	-
Shkalla e regjistrueshme e lëndimeve të lidhura me punën (për 1.000.000 orë pune)	-	-	1.32

* Për Shoqërinë, incidentet afër humbjes konsiderohen aksidente të mundshme që u shmangën, duke parandaluar lëndimet ose fatalitetet që të ndodhin.

4.4

DIVERSITETI, PËRFSHIRJA DHE MUNDËSITË E BARABARTA

CCBS promovon një mjedis përfshirës pune ku diversiteti në gjini dhe moshë konsiderohet si një element i rëndësishëm i forcës organizative. Shoqëria siguron **mundësi të barabarta në të gjitha kategoritë e punonjësve** dhe mbështet një **strukturë të balancuar të fuqisë punëtore**. Deri më 31 dhjetor 2025, **Bordi i Drejtorëve të CCBS përbëhet nga pesë anëtarë**, me një përbërje gjinore të balancuar prej **dy anëtarësh meshkuj dhe tri anëtarësh femra**. Kjo pasqyron një angazhim të vazhdueshëm ndaj diversitetit

gjinnor në nivel qeverisës dhe strukturave përfshirëse të marrjes së vendimeve. Sa i përket shpërndarjes sipas moshës, Bordi përbëhet nga anëtarë të moshës midis 30–50 vjeç (40%) dhe mbi 50 vjeç (60%). Asnjë anëtar nuk është nën moshën 30 vjeç, duke pasqyruar një strukturë qeverisëse të ndërtuar kryesisht mbi profile liderësh me përvojë.



1.

Përbërja e Bordit të Drejtorëve sipas gjinisë									
Numri i personave	sipas datës 31 dhjetor 2025			sipas datës 31 dhjetor 2024			si pas datës 31 dhjetor 2023		
	Meshkuj	Femra	Total	Meshkuj	Femra	Total	Meshkuj	Femra	Total
Anëtarët e Bordit	2	3	5	2	3	5	2	3	5

2.

Përbërja e Bordit të Drejtorëve sipas moshës												
Numri i personave	sipas datës 31 dhjetor 2025				sipas datës 31 dhjetor 2024				sipas datës 31 dhjetor 2023			
	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30–50 vjeç	>50 vjeç	Total
Anëtarët e Bordit	-	2	3	5	-	2	3	5	-	2	3	5



3.

Numri i punonjësve sipas kategorisë së punësimit dhe gjinisë									
Numri i personave	sipas datës 31 dhjetor 2025			sipas datës 31 dhjetor 2024			sipas datës 31 dhjetor 2023		
	Meshkuj	Femra	Total	Meshkuj	Femra	Total	Meshkuj	Femra	Total
Drejtuesit	2	6	8	2	5	7	3	5	8
Menaxherët	14	11	25	13	7	20	13	7	20
Punonjësit	183	67	250	190	64	254	192	66	258
Punëtorët	82	28	110	86	27	113	82	17	99
Total	281	112	393	291	103	394	290	95	385

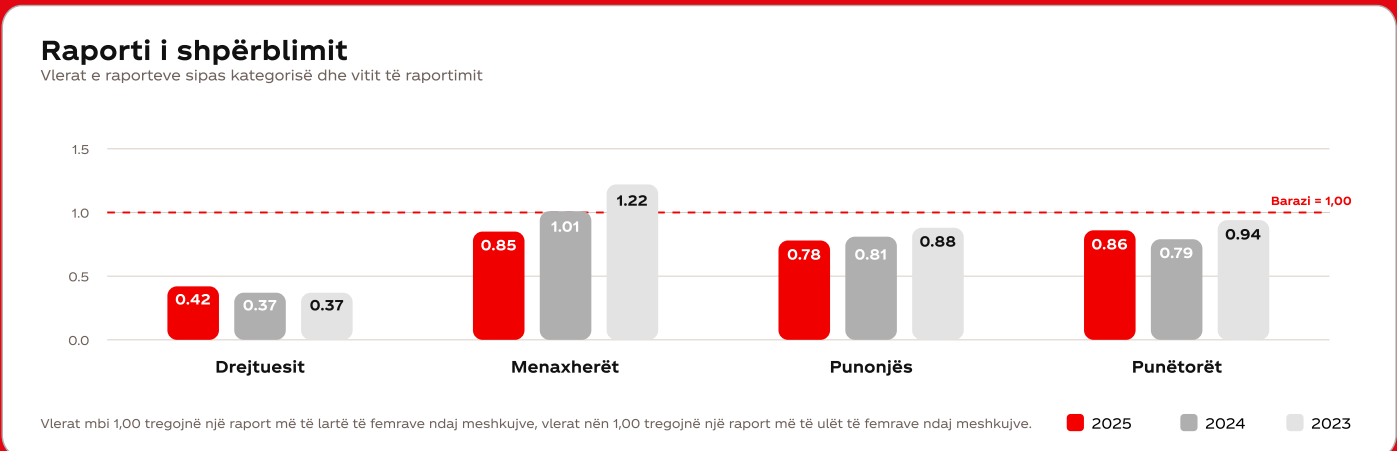
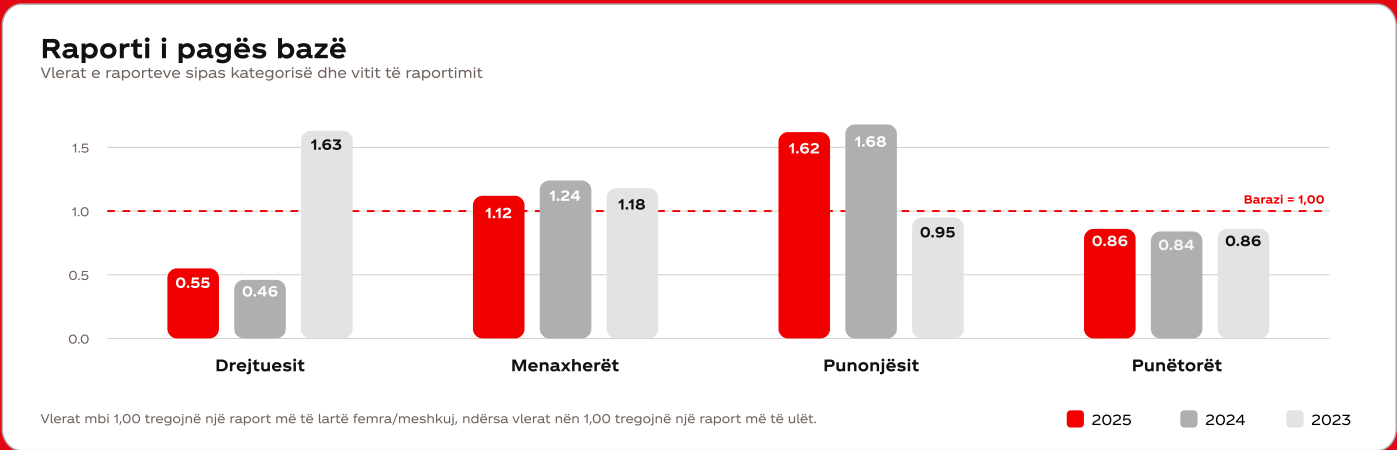
4.

Numri i punonjësve sipas kategorisë së punësimit dhe grupmoshës												
Numri i personave	sipas datës 31 dhjetor 2025				sipas datës 31 dhjetor 2024				sipas datës 31 dhjetor 2023			
	<30 vjeç	30-50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30-50 vjeç	>50 vjeç	Total	<30 vjeç	30-50 vjeç	>50 vjeç	Total
Drejtuesit	-	5	3	8	-	3	4	7	-	5	3	8
Menaxherët	1	21	3	25	-	18	2	20	2	16	2	20
Punonjësit	77	152	21	250	69	166	19	254	90	147	21	258
Punëtorët	12	58	40	110	15	60	38	113	14	52	33	99
Total	90	236	67	393	84	247	63	394	106	220	59	385

Deri më 31 dhjetor 2025, CCBS punësonte një total prej 393 punonjësish, nga të cilët 281 janë meshkuj dhe 112 janë femra. Sipas kategorisë së punonjësve, drejtuesit përfaqësojnë afërsisht 2.0% të fuqisë punëtore totale (me një përfaqësim më të lartë të femrave brenda këtij grupi), menaxherët përbëjnë 6.4%, punonjësit përfaqësojnë 63.6% dhe punëtorët përbëjnë 28.0%. Kjo shpërndarje tregon se të gjitha nivelet organizative përfshijnë pjesëmarrjen e të dyja gjinive, duke përfshirë rolet drejtuese. Sa i përket shpërndarjes sipas moshës, 22.9% e punonjësve janë nën moshën 30 vjeç, 60.1% janë midis moshës 30 dhe 50 vjeç dhe 17.0% janë mbi 50 vjeç. Shumica e fuqisë punëtore mbetet e përqendruar në grupmoshën 30-50 vjeç, duke pasqyruar një bazë punonjësish me përvojë dhe të qëndrueshme. CCBS monitoron praktikën e kompensimit në të gjitha kategoritë e punonjësve për të siguruar drejtësi, transparencë dhe përputhshmëri

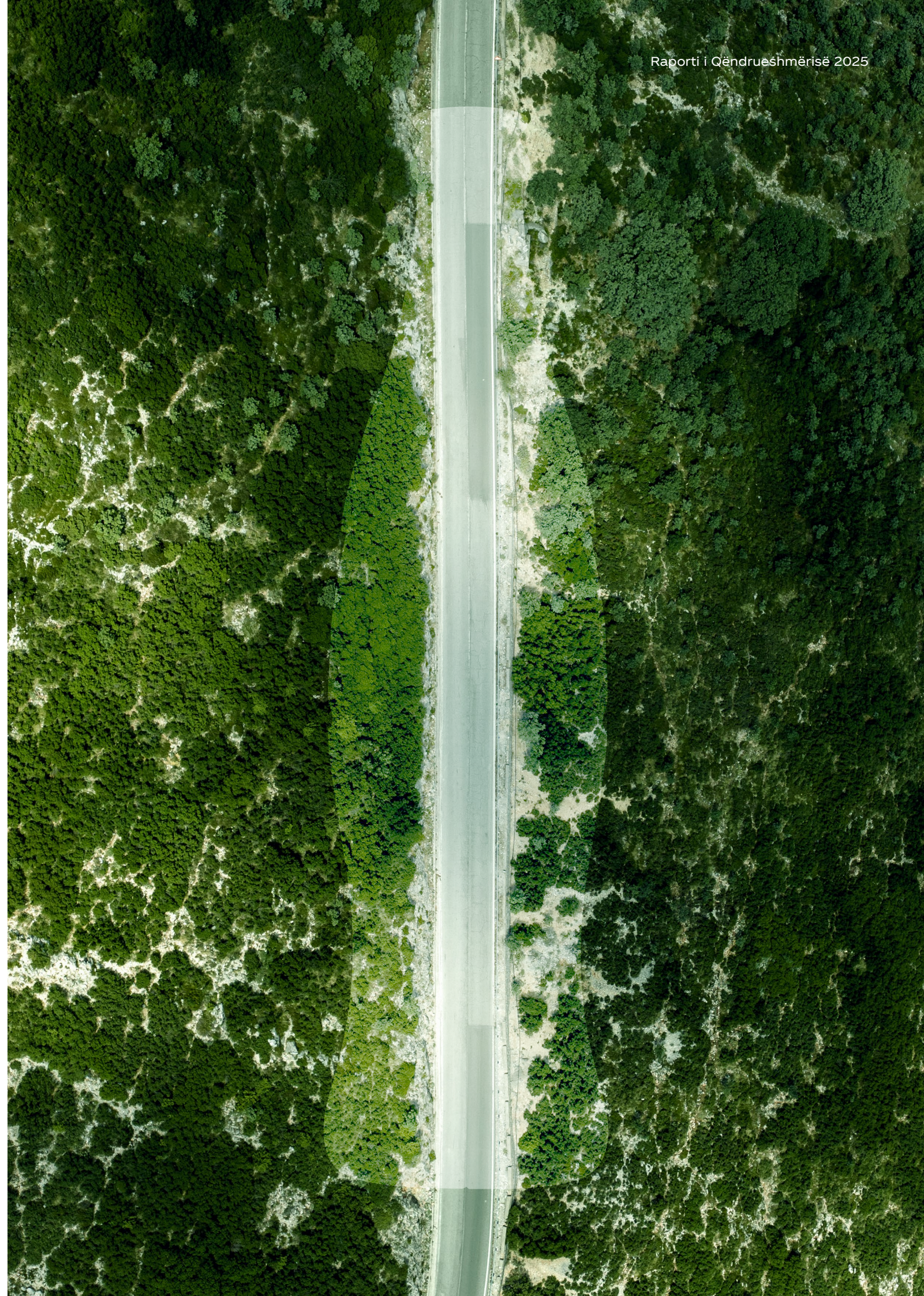
me politikën e brendshme dhe kërkesat e pozicionit të punës. Tabela e mëposhtme paraqet raportin e pagës bazë dhe shpërblimit të femrave ndaj meshkujve sipas kategorive të punonjësve. Paga bazë i referohet pagës fikse mujore të përcaktuar në kontratën e punës. Variacionet në kompensim ndodhin për shkak të ndryshimeve në strukturën e rolit, nivelin e përgjegjësisë, përvojën në punë dhe kërkesat operacionale. Raportet mund të luhaten ndjeshëm në kategoritë me një numër të kufizuar punonjësish, veçanërisht në nivelin ekzekutiv. Shpërblimet përfshijnë pagën bazë, bonuset, pagesat e orëve shtesë, përfitimet dhe përvojën në punë, në përputhje me deklaratat e dorëzuara në Zyrën Tatimore. CCBS e konsideron Shqipërinë si vendndodhjen kryesore të operacioneve, pasi të gjithë punonjësit dhe aktivitetet e biznesit janë të bazuar brenda vendit.

RAPORTET E PAGAVE DHE SHPËRBLIMEVE
Raporti i pagave femra/meshkuj sipas kategorisë së punonjësve, 2023-2025.



Gjatë vitit 2025, CCBS ka demonstruar një rekord të qëndrueshëm të mosdiskriminimit, me zero raste të raportuara të çështjeve të diskriminimit.

05. KRIJIMI I VLERËS



CCBS vazhdon të luajë një rol të rëndësishëm në sektorin e prodhimit dhe të pijeve në Shqipëri, si prodhuesi dhe distributori i autorizuar i markave të The Coca-Cola Company në vend. Që nga fillimi i aktivitetit të saj, shoqëria ka kontribuar në zhvillimin e ekonomisë vendase përmes krijimit të vendeve të punës, mbështetjes së zhvillimit të biznesit dhe investimeve të vazhdueshme në prodhim dhe infrastrukturë.

5.1 NDIKIMI EKONOMIK DHE PUNËSIMI

Plani vjetor i biznesit dhe investimet strategjike afatgjata janë hartuar për të mbështetur performancën financiare dhe për të siguruar stabilitet ekonomik në periudhë afatgjatë. Takimet e rregullta për rishikimin e performancës së biznesit, së bashku me monitorimin e vazhdueshëm të buxhetit, ndihmojnë në identifikimin dhe menaxhimin e rreziqeve të mundshme ekonomike. Ndikimet pozitive ekonomike të aktivitetit të shoqërisë përfshijnë rritjen e biznesit, krijimin e vendeve të reja të punës dhe gjenerimin e vlerës përmes investimeve në operacione dhe në tregun vendas. Në të njëjtën kohë, rreziqet që lidhen me ndryshimet klimatike, si disponueshmëria e ujit, kostot e energjisë dhe zhvillimet rregullatore, mund të ndikojnë në kostot operacionale dhe vazhdimësinë e aktivitetit, nëse nuk menaxhohen në mënyrë efektive. Investimet e shoqërisë në përmirësimin e performancës mjedisore kontribuojnë në rritjen e efikasitetit energjetik, uljen e konsumit të burimeve natyrore dhe mbështetjen e proceseve më të qëndrueshme të prodhimit. Përmes kontributit të saj ekonomik dhe pranisë afatgjatë në treg, shoqëria vazhdon të krijojë vlerë dhe të gjenerojë **ndikime pozitive për punonjësit, klientët dhe komunitetet lokale**. CCBS vazhdon të ketë një rol të drejtpërdrejtë në këto ndikime përmes operacioneve, investimeve dhe aktiviteteve të përditshme të biznesit. Rreziqet që lidhen me ndryshimet klimatike, veçanërisht ato që kanë të bëjnë me përdorimin e ujit, konsumin e energjisë dhe logjistikën, mbeten faktorë të rëndësishëm për performancën operacionale dhe financiare të shoqërisë. Gjatë vitit 2025, shoqëria vazhdoi zbatimin e projekteve të nisura në vitet e mëparshme, përfshirë investimet në energjinë e rinovueshme dhe elektrifikimin e flotës së automjeteve. Njëkohësisht, u realizuan investime shtesë në infrastrukturën e trajtimit të ujit dhe në një linjë mbushjeje me efikasitet më të lartë energjetik. Këto investime synojnë të rrisin qëndrueshmërinë operacionale, të mbështesin vazhdimësinë e prodhimit dhe të përmirësojnë efikasitetin afatgjatë të aktivitetit të shoqërisë. CCBS mbetet e angazhuar për rritjen e qëndrueshme të biznesit përmes planifikimit të strukturuar financiar dhe investimeve afatgjata të përgjegjshme. Shoqëria vazhdon të ndërthurë

objektivat mjedisore me planifikimin e biznesit, duke synuar përdorimin më efikas të burimeve, reduktimin e emetimeve dhe përmirësimin e performancës operacionale. Gjatë vitit 2025, ky angazhim u forcua më tej përmes zbatimit të standardit ISO 50006 për menaxhimin e strukturuar të performancës energjetike, si dhe zhvillimit të **planit afatgjatë të investimeve për periudhën 2026-2033**. Ky plan përfshin investime të planifikuara në energjinë e rinovueshme, teknologji me efikasitet të lartë energjetik dhe iniciativa për reduktimin e emetimeve. CCBS ndërmerr veprime për të parandaluar dhe zbutur ndikimet e mundshme negative përmes **planifikimit vjetor të biznesit, monitorimit të rregullt të buxhetit dhe investimeve të fokusuara në rritjen e efikasitetit operacional dhe qëndrueshmërisë së aktivitetit**.

Rreziqet aktuale dhe ato të mundshme adresohen përmes rishikimeve të rregullta të performancës së biznesit dhe monitorimit të rregullt të aktivitetit operacional, duke i mundësuar shoqërisë të reagojë në kohë ndaj ndryshimeve në performancën financiare, nevojave operacionale dhe kushteve të tregut. Kjo qasje mbështet marrjen e masave korrigjuese në kohën e duhur dhe ndihmon në ruajtjen e vazhdimësisë së operacioneve. CCBS menaxhon ndikimet pozitive përmes investimeve afatgjata që mbështesin rritjen e biznesit, efikasitetin e prodhimit dhe objektivat e qëndrueshmërisë. Gjatë vitit 2025, investimet e lidhura me **Roadmap 2030** dhe përgatitja e planit afatgjatë të investimeve për periudhën 2026-2033 vazhduan të kontribuojnë në forcimin e qëndrueshmërisë ekonomike afatgjatë dhe performancës operacionale të shoqërisë. Efikasiteti i masave të zbatuara monitorohet përmes takimeve të rregullta të Rishikimit të Biznesit, monitorimit vjetor të

buxhetit, si dhe ndjekjes së vazhdueshme të performancës financiare dhe operacionale. Progresi vlerësohet në raport me objektivat financiarë vjetorë, planet e investimeve, treguesit e performancës operacionale dhe objektivat e lidhura me qëndrueshmërinë, të fokusuara në **efikasitetin e përdorimit të burimeve dhe qëndrueshmërinë afatgjatë të biznesit**.

Gjatë vitit 2025, progresi vazhdoi në fushat kryesore të investimeve, veçanërisht në nismat për efikasitet energjetik dhe qëndrueshmëri ndaj ndryshimeve klimatike. Këto veprime kontribuan në përmirësimin e planifikimit operacional dhe mbështetën objektivat afatgjata të biznesit të shoqërisë.

Mësimet e nxjerra nga investimet e mëparshme dhe rishikimet operacionale janë integruar në procesin e planifikimit dhe qasjen e investimeve të shoqërisë. Këto mësimë vazhdojnë të mbështesin procesin e vendimmarrjes dhe reflektohen në planin afatgjatë të investimeve, si dhe në procedurat e vazhdueshme operacionale.

Angazhimi me palët e interesit vazhdon të mbështesë planifikimin ekonomik dhe vendimmarrjen për investime të CCBS. Koordinimi i rregullt ndërmjet departamenteve të financës, operacioneve, prokurimit dhe qëndrueshmërisë ndihmon në rishikimin e progresit dhe në identifikimin e prioritetëve gjatë gjithë vitit. Gjithashtu, përafrimi me strategjinë më të gjerë të biznesit të The Coca-Cola Company mbetet një element i rëndësishëm i planifikimit dhe vendimmarrjes. Gjatë vitit 2025, ky angazhim kontribuoi në përcaktimin e prioritetëve të investimeve të lidhura me efikasitetin operacional, qëndrueshmërinë ndaj ndryshimeve klimatike dhe performancën afatgjatë të biznesit.



CCBS i kushton një rëndësi të veçantë ruajtjes së një baze të qëndrueshme financiare si një faktor kyç për krijimin e vlerës afatgjatë. Kjo mbështetet nga menaxhimi i strukturuar financiar dhe monitorimi i vazhdueshëm i performancës operationale, duke i mundur shoqërisë të gjenerojë vlerë të qëndrueshme për punonjësit, furnitorët, aksionarët, autoritetet publike dhe komunitetet lokale. CCBS ka realizuar një vlerësim gjithëpërfshirës të ndikimit të saj të drejtpërdrejtë dhe të tërthortë ekonomik, duke analizuar mënyrën se si aktivitetet e saj kontribuojnë në ekonominë lokale përmes operationeve, prokurimit, punësimit dhe shpërndarjes financiare. Në vitin 2025, **CCBS gjeneroi një rritje prej 3%** në vlerën e drejtpërdrejtë ekonomike krahasuar me vitin 2024. Kjo rritje u ndikua kryesisht nga një rritje prej 2% e vëllimeve të shitjeve dhe një përmirësim prej 1% në shpërndarjen e shitjeve sipas produkteve dhe kanaleve të shitjes, ndërsa çmimet mbetën të qëndrueshme në të gjithë portofolin. Rritja e të ardhurave u mbështet nga performanca më e fortë në kategoritë kryesore të produkteve dhe stabiliteti i vazhdueshëm operacional në aktivitetet e prodhimit dhe shpërndarjes.

Vlera ekonomike e shpërndarë nga CCBS shënoi një rritje prej 1% krahasuar me vitin e kaluar. Kostot operative mbetën në përgjithësi të qëndrueshme, duke reflektuar vazhdimësinë e aktivitetit të prodhimit dhe të zinxhirit të furnizimit. **Kostot e lidhura me punonjësit u**



ritën me 15%, në përputhje me rritjen e pagës mesatare gjatë vitit. Ndërkohë, investimet në komunitet rezultuan më të ulëta krahasuar me vitin e kaluar, pasi në vitin 2024 u realizuan aktivitete të mëdha marketingu dhe aktivitete të lidhura me 30-vjetorin e shoqërisë. Në vitin 2025, paga minimale kombëtare në Shqipëri mbeti në nivelin 40,000 ALL në muaj. CCBS e mbajti pagën fillestare për punonjësit e rinj në 55,800 ALL, duke përfaqësuar rreth 140% të pagës minimale kombëtare. Ky raport mbetet i qëndrueshëm krahasuar me vitet e mëparshme, duke reflektuar vazhdimësinë e qasjes së CCBS në politikën e shpërblimit dhe angazhimit të saj për të ofruar paga mbi nivelin minimal të përcaktuar me ligj.

CBS siguron pagë të barabartë për punë të barabartë, pa dallime në pagat fillestare ndërmjet burrave dhe grave. Në vitin 2025, si punonjësit meshkuj ashtu edhe ato femra të sapo punësuar morën të njëjtën pagë fillestare, duke forcuar angazhimin e shoqërisë për barazi gjinore në praktikën e shpërblimit. Nuk ka punëtorë të tjerë (me përjashtim të punëmarrësve) që kryejnë aktivitete të CCBS që kompensohen në bazë të pagave që i nënshtrohen rregullave të pagës minimale. Prandaj, nuk është e mundur të raportohet mbi veprimet e ndërmarra për të përcaktuar nëse këta punëtorë paguhen mbi pagën minimale. Paga minimale kombëtare aplikohet në mënyrë të njëtrajtshme për të gjitha gjinitë dhe është e njëjtë në të gjitha vendet e rëndësishme të operimit në Shqipëri. Për CCBS, vendet kryesore të operimit përfshijnë fabrikën e prodhimit në Kashar, si dhe objektet e tjera operationale dhe administrative brenda vendit. Në vitin 2025, CCBS punësoi 8 menaxherë të lartë, nga të cilët 7 u rekrutuan nga komuniteti lokal, duke përfaqësuar 88% të totalit. Ky nivel mbetet i qëndrueshëm krahasuar me vitet e mëparshme, duke reflektuar fokusin e vazhdueshëm të shoqërisë në zhvillimin dhe emërimin e talenteve lokale në pozita drejtuese. Një nga menaxherët e lartë nuk ishte pjesë e komunitetit lokal dhe mban pozicionin e Drejtorit të Përgjithshëm. Për qëllime raportimi, “menaxhmenti i lartë” i referohet individëve që mbajnë pozicione të nivelit të drejtorëve brenda organizatës, ndërsa “komuniteti lokal” i referohet individëve që banojnë në Shqipëri. Përbërja e menaxhmentit të lartë në vitin 2025 mbetet në përgjithësi e ngjashme me vitet e mëparshme, me një përqindje të lartë të drejtuesve të rekrutuar lokalisht, duke mbështetur vazhdimësinë operationale dhe njohjen e tregut vendas.

5.1.1 KONTRIBUTI NË EKONOMINË SHQIPTARE

CCBS ka kryer një vlerësim gjithëpërfshirës të ndikimeve të saj të drejtpërdrejta dhe të tërthorta ekonomike. Përmes kësaj analize, shoqëria ka identifikuar ndikimet më të gjera të aktiviteteve të saj në ekonominë lokale. CCBS kontribuon në aktivitetin ekonomik në Shqipëri përmes krijimit të vendeve të punës, prokurimit të mallrave dhe shërbimeve nga furnitorët lokalë, kontributeve tatimore dhe investimeve të vazhdueshme në zhvillimin e zinxhirit të vlerës në vend. Vlera ekonomike e gjeneruar buron nga pasqyra e fitimit dhe humbjes së vitit raportues, ndërsa vlera e mbajtur përfaqëson një shumë të kombinuar që përfshin rezervat e mbajtura brenda shoqërisë dhe vlerën ekonomike të gjeneruar në vitet e mëparshme.

Shpërndarja e vlerës

Kategoritë	2025	2024	2023
VLERA EKONOMIKE E GJENERUAR	100%	100%	100%
VLERA EKONOMIKE E SHPËRNDARË	90%	92%	91%
Furnizuesit	65%	67%	67%
Stafi	11%	10%	10%
Huadhënësit	1%	1%	0%
Aksionarët	11%	11%	11%
Administrata publike	2%	2%	3%
Komuniteti	0.0%	0.1%	0.0%
VLERA EKONOMIKE E MBAJTUR	10%	8%	8%

Përafërsisht 2% e vlerës ekonomike të gjeneruar u shpërnda për administratën publike përmes tatimit mbi të ardhurat dhe kontributeve të tjera tatimore, duke mbështetur shpenzimet publike dhe duke kontribuar në zhvillimin e përgjithshëm të ekonomisë.

CCBS vazhdoi gjithashtu të mbështesë komunitetet lokale përmes donacioneve dhe sponsorizimeve. Në vitin 2025, investimet në komunitet arritën në 1,961,945 ALL, duke mbështetur iniciativën të lidhura me prioritetet sociale të shoqërisë. Vlera ekonomike e mbajtur në vitin 2025 ishte 592,552,669 ALL, krahasuar me 488,143,044

Së pari, CCBS gjeneron dhe shpërndan vlerë ekonomike drejtpërdrejt përmes prokurimit të mallrave, shërbimeve dhe investimeve kapitale, si dhe përmes shpërblimit të punonjësve. Në vitin 2025, të gjithë punonjësit ishin shqiptarë, dhe 11% e vlerës ekonomike të gjeneruar nga CCBS u shpërnda për punonjësit në formën e pagave. Pagat e paguara kontribuojnë në ekonominë lokale, pasi familjet i shpenzojnë të ardhurat e tyre për mallra dhe shërbime brenda vendit. Për më tepër, blerja e mallrave dhe shërbimeve nga furnitorët krijon një kontribut indirekt duke nxitur aktivitetin ekonomik përgjatë zinxhirit të furnizimit. Në vitin 2025, **CCBS shpërndau 65% të vlerës së saj të gjeneruar ekonomike tek 591 furnitorë**, duke mbështetur bizneset përgjatë zinxhirit të saj të vlerës.

ALL në vitin 2024, duke reflektuar një rritje prej 21%. Ky përmirësim u ndikua nga performanca më e fortë operationale dhe menaxhimi efikas i kostove, duke mundur mbajtjen e një pjese më të madhe të vlerës së gjeneruar brenda shoqërisë për riinvestim në operatione dhe prioritetet strategjike afatgjata.

Të gjitha aktivitetet e prodhimit, shpërndarjes dhe ato komerciale janë të përqendruara në Shqipëri, e cila përcaktohet si tregu i vetëm i rëndësishëm i operimit të shoqërisë.



5.1.2 PASQYRË E TREGUT SHQIPTAR: 2024-2025

Në vitet 2024 dhe 2025, ekonomia e Shqipërisë ruajti një trajektore pozitive rritjeje. Në vitin 2025, **Prodhimi i Brendshëm Bruto (PBB)** u rrit me rreth **3.7%**, i mbështetur kryesisht nga eksportet neto, ndërsa kërkesa e brendshme mbeti përgjithësisht e qëndrueshme dhe investimet private shënuan një rritje të lehtë. **Turizmi** vazhdoi të jetë një motor i rëndësishëm i rritjes ekonomike, duke kontribuar pozitivisht në performancën ekonomike, duke rritur njëkohësisht ndjeshmërinë e vendit ndaj faktorëve të jashtëm dhe duke theksuar nevojën për diversifikim të mëtijshëm të ekonomisë.

Inflacioni mesatar në vitin 2025 ishte 2.2%, duke mbetur nën objektivin e Bankës së Shqipërisë. Pavarësisht kërkesës së fortë dhe rritjes së pagave, inflacioni i përgjithshëm mbeti i kontrolluar, ndërsa inflacioni bazë ishte disi më i lartë. Kushtet e favorshme të financimit, së bashku me kërkesën e lartë, mbështetën rritje të shpejtë prej 13.2% të kreditimit për sektorin privat gjatë vitit.

Edhe tregu i punës shfaqti zhvillime pozitive. **Papunësia ra në 8.1%** në vitin 2025, pavarësisht niveleve relativisht të qëndrueshme të punësimit, duke reflektuar tkurrjen e forcës së punës si pasojë e emigracionit, plakjes së popullsisë dhe zhvendosjes së vazhdueshme të punësimit drejt sektorit të shërbimeve. Rritja e pagave mbeti e fortë, duke arritur 10.2% në baza vjetore deri në fund të vitit 2025. Rritja e qëndrueshme ekonomike vlerësohet të ketë ulur normën e varfërisë me 1.6 pikë përqindje, duke arritur në 23.4% në vitin 2025.

Në këtë kontekst, CCBS ruajti një nivel të qëndrueshëm të përfaqësimit të të rinjve në rekrutimet e reja. Në vitin 2024, 45 nga 111 punonjës të rinj (rreth 41%) ishin nën moshën 30 vjeç. Në vitin 2025, 26 nga 62 punonjës të rinj (rreth 42%) i përkisnin të njëjtës grupmoshë.

5.2 PERFORMANCA FINANCIARE

CCBS vazhdon të vlerësojë rreziqet dhe mundësitë e lidhura me klimën si pjesë e kuadrit të saj më të gjerë të menaxhimit të rreziqut dhe qëndrueshmërisë. Këto vlerësime fokusohen në ndikimet e mundshme në vazhdimësinë operacionale, strukturën e kostove, përputhshmërinë me kërkesat rregullatore dhe qëndrueshmërinë afatgjatë të biznesit.

Gjatë vitit 2025, CCBS identifikoi rreziqe klimatike fizike dhe rreziqe të tranzicionit. Rreziqet fizike përfshijnë mungesën e ujit dhe thatësinë, të cilat mund të ulin disponueshmërinë e ujit të freskët të nevojshëm për prodhimin e pijeve, si dhe ekspozimin ndaj valëve të të nxehtit dhe ngjarjeve ekstreme të motit që mund të ndikojnë në performancën e pajisjeve, produktivitetin e punonjësve dhe operacionet logjistike. Rreziqet e tranzicionit lidhen me kalimin drejt një ekonomie me emetime të ulëta karboni, përfshirë rregullore më të rrepta për përdorimin e ujit, shkarkimin e ujërave të përdorura dhe paketimin, si dhe kërkesat për teknologji më efikase energjetike dhe me emetime më të ulëta.

Këto rreziqe mund të ndikojnë në performancën operacionale dhe stabilitetin financiar të CCBS. Disponueshmëria e kufizuar e ujit ose rregulloret më të rrepta mjedisore mund të rrisin kostot operative dhe të ndikojnë në vazhdimësinë e prodhimit. Rritja e kostove të energjisë dhe kërkesat e lidhura me klimën mund të rrisin gjithashtu shpenzimet e prodhimit dhe shpërndarjes, ndërsa kushtet ekstreme të motit mund të ndikojnë në efikasitetin operacional, performancën logjistike dhe produktivitetin e fuqisë punëtore.

CCBS identifikon gjithashtu mundësitë që rrjedhin nga zhvillimet e lidhura me klimën, përfshirë përmirësimin e efikasitetit të përdorimit të burimeve, reduktimin e konsumit të energjisë dhe ujit, përdorimin e energjisë së rinovueshme dhe zhvillimin e zgjidhjeve më të qëndrueshme për paketimin. Këto mundësi mbështesin optimizimin e kostove, rritjen e efikasitetit operacional dhe forcimin e qëndrueshmërisë afatgjatë të biznesit.

Rreziqet fizike mund të kërkojnë investime kapitale në sisteme për efikasitetin e përdorimit të ujit dhe në infrastrukturë të projektuar për të siguruar menaxhim të qëndrueshëm të burimeve. Rreziqet e tranzicionit mund të sjellin rritje të kostove të përputhshmërisë dhe raportimit, rritje të kostove të inputeve për

energjinë dhe materialet e paketimit, si dhe nevoja shtesë investimi në teknologji më të pastra dhe më efikase. Nga ana e mundësive, nismat e lidhura me klimën pritet të gjenerojnë përfitime financiare përmes kursimeve në kostot operacionale dhe rritjes së mundshme të të ardhurave, të nxitura nga produktet e qëndrueshme, përmirësimi i efikasitetit dhe forcimi i pozicionit në treg. Gjatë vitit 2025, CCBS identifikoi ndikime financiare që rrjedhin nga iniciativat e saj lidhur me klimën. **Investimi në sistemin e paneleve fotovoltaike, i përfunduar në vitin 2021, vazhdoi të gjeneronte përfitime përmes uljes së kostove të energjisë elektrike.** Për vitin 2025, përfitimi i vlerësuar arriti në afërsisht 233,000 euro, i nxitur kryesisht nga kostot më të ulëta të prodhimit të energjisë elektrike krahasuar me çmimet e blerjes së energjisë. Kursime shtesë u arritën falë rregullores vendase në fuqi, e cila lejon kompensimin (netting) e kWh të shkëmbyera me OST për energjinë e prodhuar por të pakonsumuar, duke qenë se Shoqëria aktualisht nuk disponon kapacitete për ruajtjen e energjisë. Si pjesë e kalimit drejt një modeli biznesi me gjurmë më të ulët karboni, CCBS vazhdoi elektrifikimin e flotës së saj të automjeteve, si pjesë e strategjisë së saj më të gjerë të dekarbonizimit. Shoqëria ka lidhur marrëveshje leasing-u si për automjetet elektrike, ashtu edhe për ato me motor me djegie të brendshme që përdoren në operacionet e përditshme, kryesisht në sektorin e shitjeve. Deri në fund të vitit 2025, **numri i automjeteve elektrike u rrit në 111**, duke kontribuar në uljen e emetimeve të gazeve serrë që lidhen me aktivitetet e saj operacionale. Ky tranzicion solli kosto shtesë prej rreth 123,000 eurosh krahasuar me përdorimin e automjeteve me motor me djegie të brendshme, kryesisht për shkak të tarifave më të larta të qerasë dhe kostove të karikimit. Këto kosto përfaqësojnë investime të planifikuara që mbështesin objektivat afatgjata të qëndrueshmërisë së Shoqërisë dhe angazhimin e saj për të ulur emetimet e karbonit nga viti në vit.

CCBS menaxhon rreziqet dhe mundësitë e lidhura me klimën përmes një kombinimi investimesh ekzistuese dhe investimesh të reja të planifikuara dhe të zbatuara në vijimësi. Shoqëria vijon të menaxhojë rreziqet klimatike përmes investimeve të vazhdueshme në efikasitetin energjetik, reduktimin e emetimeve dhe optimizimin e përdorimit të burimeve.

Investimet ekzistuese në sistemet fotovoltaike dhe në flotën e mjeteve elektrike vazhdojnë të sjellin përfitime si në aspektin financiar, ashtu edhe në atë mjedisor gjatë vitit 2025.

Gjatë vitit 2025, shoqëria nisi investime shtesë, përfshirë përmirësime në infrastrukturën e trajtimit të ujit, një linjë më efikase të prodhimit të pijeve, si dhe zbatimin e standardit ISO 50006 për menaxhimin e performancës energjetike. Këto iniciativa pritet të përfundojnë në vitin 2026 dhe do të kontribuojnë më tej në rritjen e efikasitetit dhe përputhshmërinë me kërkesat rregullatore. Gjithashtu, shoqëria ndjek një Roadmap afatgjatë (2026–2033) që përfshin investime në energji të rinovueshme, përmirësime të efikasitetit dhe nisma për reduktimin e emetimeve.

Kostot përfshijnë si shpenzimet operative, ashtu edhe investimet kapitale në kuadër të programit Roadmap. Shpenzimet operative lidhen me nisma të vazhdueshme operationale, ndërsa investimet kapitale përfshijnë investime në energji të rinovueshme, pajisje

me efikasitet energjetik, zgjerimin e flotës së mjeteve elektrike, si dhe përmirësime në materialet e paketimit, përfshirë kalimin drejt rPET. Këto investime monitorohen në mënyrë të vazhdueshme për të siguruar efikasitet në kosto dhe përafrim me objektivat afatgjata të qëndrueshmërisë.

Sa i përket planeve të pensioneve dhe skemave të tjera të daljes në pension, zbatohet vetëm skema e pensioneve e përcaktuar nga legjislacioni në fuqi në Shqipëri. Nuk aplikohet asnjë plan tjetër pensioni apo skemë shtesë e daljes në pension gjatë periudhave raportuese. Gjithashtu, nuk merret asnjë asistencë financiare nga qeveria.

Qeveria shqiptare është një nga aksionarët e shoqërisë, me 2.66% të aksioneve. Ministria e Ekonomisë, Kulturës dhe Inovacionit përfaqëson aksionarin shtetëror në mbledhjet e Asamblesë së Përgjithshme të Aksionarëve.

5.3

ANGAZHIMI NDAJ KOMUNITETEVE LOKALE

Coca-Cola Bottling Shqipëria (CCBS) pranon se roli i saj shtrihet përtej kontributit ekonomik për të përfshirë ndikimin social dhe mjedisor në **komunitetet** ku operon. CCBS i jep **përparësi zhvillimit të komunitetit lokal** përmes **investimeve** dhe **partneriteteve** që synojnë krijimin e **ndikimit pozitiv afatgjatë**, me fokus të veçantë në përfshirjen, qëndrueshmërinë, ngritjen e ndërgjegjësimit dhe praktikën e përgjegjshme të biznesit. Qasja e shoqërisë udhëhiqet nga parimi i përfshirjes i promovuar nga **The Coca-Cola Company**, duke siguruar që iniciativat e mbështetura të mbeten të hapura, të aksesueshme dhe të dobishme për grupet më të gjera të komunitetit dhe jo përfituesit e kufizuar ngushtë.

Shoqëria vazhdon të mbështesë iniciativat që kontribuojnë në komunitete më të forta, më të ndërgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse. Gjatë vitit 2025, CCBS mbajti **bashkëpunimin e saj afatgjatë me Special Olympics Albania**, duke mbështetur pjesëmarrjen e atletëve, ngritjen e ndërgjegjësimit dhe aktivitetet e angazhimit të palëve të interesuara që synojnë promovimin e përfshirjes së individëve me aftësi të kufizuara intelektuale. Shoqëria mbështeti iniciativa që u mundësojnë atletëve shqiptarë të marrin pjesë në garat ndërkombëtare përmes mbështetjes financiare, uniformave dhe fushatave më të gjera ndërgjegjësuere. CCBS gjithashtu kontribuoi në ngjarje që bashkojnë institucionet, donatorët, bizneset dhe aktorët

e komunitetit për të rritur mundësitë e mbështetjes për atletët dhe iniciativat sportive gjithëpërfshirëse në Shqipëri. Partneriteti me Special Olympics Albania bazohet në bashkëpunim disavjeçar. Në vitin 2023, CCBS mbështeti pjesëmarrjen e delegacionit shqiptar në Lojërat Botërore Special Olympics të mbajtura në Berlin, ku sportistët garuan në not, atletikë, basketboll dhe peshëngritje, duke arritur rezultate të rëndësishme duke përfshirë medalje ari, argjendi dhe bronzi. Gjatë viteve 2024 dhe 2025, Shoqëria vazhdoi të mbështesë aktivitetet lokale dhe pjesëmarrjen në ngjarje sportive gjithëpërfshirëse, përfshirë Maratonën e Tiranës, ku sportistët e Special Olympics morën pjesë në kategorinë **“Special Fun Run”** së bashku me mijëra pjesëmarrës vendas dhe ndërkombëtarë, duke promovuar pjesëmarrje të barabartë dhe duke thyer barrierat për individët me aftësi të kufizuara intelektuale.

Përveç nismave sportive gjithëpërfshirëse, CCBS vazhdoi të mbështesë organizatat e fokusuara në komunitet si **SOS Fshatrat e Fëmijëve Shqipëri** përmes donacioneve të produkteve dhe mbështetjes për aktivitete që përfitojnë fëmijët dhe familjet vulnerabël.

Për të menaxhuar në mënyrë efektive angazhimin e komunitetit lokal, CCBS zbaton një qasje të strukturuar dhe strategjike që përfshin bashkëpunimin me institucionet arsimore, bashkitë, organizatat joqeveritare,

organizatat sportive dhe aktorët e tjerë relevantë në të gjithë Shqipërinë. Shoqëria angazhohet në mënyrë aktive me palët e interesuara për të mbështetur iniciativat e qëndrueshmërisë, ndërgjegjësimin e legjislacionit të sponsorizimit, programet e përfshirjes dhe zbatimin e kornizave të përgjegjësive mjedisore. Angazhimi i palëve të interesuara vazhdon të luajë një rol të rëndësishëm në formësimin e veprimeve të shoqërisë dhe identifikimin e prioriteteve të komunitetit.

Si kuadër të Roadmap-it të saj të qëndrueshmërisë, CCBS u fokusua gjatë vitit 2025 në zbatimin e **standardeve ndërkombëtare dhe forcimin e proceseve të brendshme të qëndrueshmërisë**. Kjo përfshinte zbatimin e standardeve ISO si ISO 50001 për menaxhimin e energjisë, përmirësimin e procedurave të brendshme operationale, praktikën e monitorimit të energjisë dhe ngritjen e kapaciteteve të stafit. Këto veprime janë pjesë e strategjisë më të gjerë të shoqërisë për të përmirësuar qëndrueshmërinë operationale dhe performancën mjedisore në të gjithë zinxhirin e furnizimit.

Nga brenda, shoqëria mban një **sistem gjithëpërfshirës të menaxhimit të mbetjeve** që përfshin ndarjen e rrjedhave të mbetjeve si plastika dhe qelqi dhe bashkëpunimin me kontraktorë të certifikuar për trajtimin dhe asgjësimin e duhur të mbetjeve. Praktikën e menaxhimit të mbetjeve zbatohen jo vetëm brenda objekteve operationale, por edhe brenda ngjarjeve të zgjedhura të sponsorizuara nga shoqëria për të përmirësuar trajtimin e përgjegjshëm të mbetjeve. Shoqëria gjithashtu vazhdon të mbështesë zbatimin e kornizës së Përgjegjësive të Zgjeruar të Prodhuarit (PZP) në Shqipëri sipas procesit të zbatimit të vazhdueshëm nga autoritetet përkatëse.

CCBS është e angazhuar, kur lindin mundësitë, të komunikojë mesazhe te konsumatorët në lidhje me hedhjen e duhur të mbetjeve dhe përgjegjësinë mjedisore gjatë ngjarjeve dhe koncerteve publike të sponsorizuara. Përmes bashkëpunimit me organizatorët e ngjarjeve dhe palët e interesuara, shoqëria gjithashtu njeh vetë **Raportin e Qëndrueshmërisë** si një mekanizëm të rëndësishëm për gjenerimin e **ndikimit pozitiv social dhe mjedisor**. Procesi i raportimit mbështet vlerësimin e strukturuar të ndikimeve aktuale dhe të mundshme, promovon llogaridhënien dhe përmirësimin e vazhdueshëm dhe forcon komunikimin transparent me palët e interesuara. Përmes raportimit të qëndrueshmërisë dhe dialogut me palët e interesuara, CCBS vazhdon të integrojë mësimet e nxjerra dhe zhvillimin e prioriteteve të qëndrueshmërisë në qasjen e saj strategjike dhe operationale.

CCBS monitoron performancën e saj të qëndrueshmërisë dhe angazhimit të komunitetit përmes rishikimeve operationale, monitorimit të gjurmës së karbonit, zbatimit të standardeve ISO, aktiviteteve të angazhimit të palëve të interesuara dhe mbikëqyrjes së menaxhimit të nismave të mbështetura. Performanca vlerësohet përmes treguesve të tillë si pjesëmarrja në programet e komunitetit, partneritetet e krijuara, monitorimi i performancës mjedisore dhe rezultatet e ndërgjegjësimit të gjeneruara përmes iniciativave dhe fushatave të mbështetura. Shoqëria aktualisht nuk ka tregues formalë të performancës (KPI) të dedikuar posaçërisht për sponsorizimet ose programet e komunitetit lokal. Megjithatë, promovimi i përfshirjes, krijimi i ndikimit të gjerë social dhe kontributi pozitiv në qëndrueshmërinë mjedisore mbeten objektivat kryesore cilësore që udhëheqin qasjen e shoqërisë ndaj angazhimit të komunitetit dhe praktikave të përgjegjshme të biznesit.

Një nga mësimet kryesore të nxjerra nga CCBS është rëndësia e përfshirjes së vazhdueshme të palëve të interesuara, veçanërisht angazhimi me të rinjtë, institucionet arsimore, komunitetet lokale dhe institucionet publike, në sigurimin e suksesit afatgjatë dhe qëndrueshmërisë së nismave sociale dhe mjedisore. Shoqëria gjithashtu ka njohur rëndësinë e përafrimit të veprimeve të saj me standardet ndërkombëtare të qëndrueshmërisë dhe qasjet bashkëpunuese që përfshijnë aktorët publikë dhe privatë.

ARRITJET KRYESORE:

■ **3 Vite**

Partneritet Afatgjatë me Komunitetin

■ **5+**

Grupe të Interesit të Angazhuara

■ **1**

Standard Ndërkombëtar ISO i Zbatuar

5.4 PËRGJEGJËSIA E ZINXHIRIT TË FURNIZIMIT

Zinxhiri i furnizimit përbën një faktor kyç të ndikimeve mjedisore, sociale dhe ekonomike të CCBS, kryesisht përmes konsumit të burimeve, aktiviteteve logjistike dhe furnizimit me lëndë të para dhe materiale paketimi. Ndikimi më i rëndësishëm mjedisor lidhet me emetimet e Qëllimit 3, të gjeneruara kryesisht nga transporti i mallrave përgjatë zinxhirit të furnizimit. Furnizimi ndërkombëtar në distanca më të gjata rrit intensitetin e transportit dhe gjurmën e përgjithshme mjedisore. Në të njëjtën kohë, ndikime pozitive po bëhen gjithnjë e më të dukshme përmes kalimit drejt furnizimit rajonal, veçanërisht në Europën Juglindore, i cili redukton distancat e transportit, përmirëson efikasitetin e shpërndarjes dhe ul emetimet. Ndikimet sociale lidhen kryesisht me kushtet e punës, shëndetin dhe sigurinë në punë, si dhe nivelet e ndryshme të zbatimit të praktikave ESG tek furnitorët, ndërsa angazhimi i vazhdueshëm mbështet përmirësimin gradual të tyre me kalimin e kohës. CCBS është drejtpërdrejt e përfshirë në këto ndikime përmes vendimeve të saj të prokurimit dhe marrëdhënieve me furnitorët. Vendndodhja e furnitorëve dhe strategjia e furnizimit ndikojnë drejtpërdrejt në emetimet e lidhura me logjistikën dhe në performancën e përgjithshme të qëndrueshmërisë. Në vitin 2025, **CCBS vazhdoi forcimin e qasjes së saj ndaj furnizimit rajonal**, me rritje të pjesës së furnitorëve nga Europa Juglindore, përfshirë Serbinë dhe vendet fqinje. Kjo ka kontribuar në shkurtimin e rrugëve të transportit, përmirësimin e besueshmërisë së furnizimit dhe reduktimin e ndikimeve mjedisore të lidhura me logjistikën. Si rezultat, prokurimi po kontribuon gjithnjë e më shumë në rezultatet e qëndrueshmërisë, krahas konsideratave të kostos dhe cilësisë. CCBS zbaton **“Parimet Udhëzuese të Furnizuesve”** të The Coca-Cola Company si bazën kryesore për menaxhimin e furnitorëve. Këto përcaktojnë kërkesa të detyrueshme mjedisore, sociale, etike dhe të qeverisjes për furnitorët dhe shërbejnë si bazë për vlerësimin dhe miratimin e tyre. Në vitin 2025, kërkesat ESG u zgjeruan më tej përtej furnitorëve të lëndëve të para, duke përfshirë edhe logjistikën, shërbimet dhe kategoritë indirekte, duke forcuar një qasje më gjithëpërfshirëse

ndaj qëndrueshmërisë. CCBS vijon gjithashtu të promovojë paketimin e qëndrueshëm përmes rritjes së përdorimit të materialeve të riciklueshme dhe përmbytjes së ricikluar, duke mbështetur objektivat e ekonomisë qarkulluese. Në vitin 2025, CCBS prezantoi **“Vendor Pre-Qualification”**, një sistem të automatizuar për vlerësimin e furnitorëve, me qëllim përmirësimin e konsistencës dhe frekuencës së vlerësimeve. Performanca e furnitorëve klasifikohet sipas sistemit të The Coca-Cola Company (Të gjelbër, Portokalli, Të kuq), ku “Të gjelbër” tregon përputhje të plotë, “Portokalli” tregon përputhje të pjesshme që kërkon masa korrigjuese, ndërsa “Të kuq” tregon mos-përputhje dhe mangësi të rëndësishme. Auditimet e furnitorëve menaxhohen në mënyrë qendrore nga The Coca-Cola Company, ndërsa CCBS merr rezultatet e klasifikimit, megjithëse detajet e plota të auditimeve nuk janë gjithmonë plotësisht të aksesueshme. Gjatë vitit, angazhimi me furnitorët u forcua më tej përmes komunikimit dhe ndjekjes më të shpeshtë, me fokus të shtuar në shkëmbimin e të dhënave ESG dhe gjurmimin e emetimeve të Qëllimit 3. Efektiviteti monitorohet përmes rezultateve të vlerësimit të furnitorëve, klasifikimeve të auditimeve dhe cilësisë si dhe disponueshmërisë së të dhënave ESG në bazën e furnitorëve. Në vitin 2025, një sfidë kryesore mbetet kapaciteti i kufizuar i raportimit ESG tek furnitorët lokalë në Shqipëri, ku sistemet e strukturuar janë ende në zhvillim. Furnitorët ndërkombëtarë në përgjithësi shfaqin një nivel më të lartë të zbatimit të praktikave ESG. Për të adresuar këtë, CCBS zgjeroi angazhimin me furnitorët dhe rriti pjesëmarrjen në mbledhjen e të dhënave ESG, duke përmirësuar mbulimin dhe transparencën e përgjithshme. Angazhimi me furnitorët u bë më i strukturuar gjatë vitit 2025, me fokus të shtuar në transparencë dhe cilësinë e të dhënave. Informacioni i marrë nga furnitorët theksoi sfidat e vazhdueshme në mbledhjen e të dhënave ESG, veçanërisht tek furnitorët lokalë. Kjo ka çuar në përmirësim të komunikimit dhe në koordinim më të ngushtë ndërmjet funksioneve të prokurimit dhe qëndrueshmërisë. Megjithëse kriteret ESG nuk janë ende faktori kryesor në

përzgjedhjen e furnitorëve, ndikimi i tyre po rritet gradualisht ndërsa cilësia e të dhënave përmirësohet. Drejtimi afatgjatë mbetet i fokusuar në ndërtimin e partneriteteve më të forta me furnitorët për të mbështetur reduktimin e Qëllimit 3 dhe ambicien e CCBS për neutralitet karboni deri në vitin 2030

Furnitorët lokalë
Në vitin 2025, CCBS alokoj 28% të shpenzimeve totale të prokurimit për furnitorë me bazë në Shqipëri, ndërsa pjesa e mbetur iu drejtua furnitorëve ndërkombëtarë, kryesisht brenda Europës. Kjo shpërndarje reflekton varësinë e vazhdueshme nga lëndët e para të importuara, materialet e paketimit dhe shërbimet e specializuara që nuk janë plotësisht të disponueshme në tregun lokal ose nuk përmbushin standardet e kërkuara teknike dhe të cilësisë. Në vitin 2025, një pjesë e konsiderueshme e buxhetit të prokurimit vazhdon të alokohet për furnitorët ndërkombëtarë, ndërsa furnitorët lokalë në Shqipëri mbeten një komponent i rëndësishëm

Gjeografia		2025		2024		2023
Zona gjeografike ku ndodhen furnitorët	Nr. i furnitorëve sipas zonës gjeografike	Vlera e shpenzimeve totale vjetore sipas zones në Lekë	Nr. i furnitorëve sipas zonës gjeografike	Vlera e shpenzimeve totale vjetore sipas zones në Lekë	Nr. i furnitorëve sipas zonës gjeografike	Vlera e shpenzimeve totale vjetore sipas zones në Lekë
Shqipëri	473	1,297,998,927	447	1,536,729,055	466	1,655,688,229
Europë	117	3,322,838,314	126	3,484,938,944	110	3,029,650,740
Jashtë Europës	1	23,009	2	37,146	1	13,891,479
Totali	591	4,620,860,250	575	5,021,705,145	577	4,699,230,449

Materialet e paketimit shënuan një rritje të lehtë, kryesisht të nxitur nga prokurimi i paletave, ndërsa shërbimet u rritën si pasojë e nevojave më të larta për mbështetje operacionale dhe logjistike në të gjithë biznesin. Kostot e Shëndetit dhe Sigurisë shënuan rënie, pasi në vitin 2024 u realizuan investime njëherëshe në infrastrukturën e sigurisë dhe sinjalistikën rrugore, të cilat nuk u përsëritën në vitin 2025. Edhe materialet e marketingut u ulën për shkak të mungesës së aktiviteteve dhe fushatave të mëdha njëherëshe që ishin zhvilluar në vitin 2024. Shërbimet IT, kostot laboratorike dhe kostot e lidhura me transportin mbetën përgjithësisht të qëndrueshme, ndërsa optimizimi i logjistikës vazhdoi të mbështesë flukse më efikase të shpërndarjes. Për CCBS, termi “lokal” i referohet furnitorëve që janë të vendosur brenda Shqipërisë, ku shoqëria zhvillon aktivitetet e saj kryesore të biznesit. Në vitin 2025, afërsisht **80% e furnitorëve të shoqërisë ishin lokalë**, krahasuar me 78% në vitin 2024. Kjo tregon një vazhdimësi të preferencës për furnizim nga brenda vendit,

i bazës së furnizimit, veçanërisht për shërbime, materiale ndihmëse dhe disa inpute operacionale të zgjedhura. Shpenzimet më të larta mbeten të përqendruara në **lëndët e para dhe shërbimet**, duke reflektuar rëndësinë e vazhdueshme të sigurimit të inputeve cilësore, pavarësisht origjinës, si dhe garantimin e vazhdimësisë së pandërprerë të operacioneve të prodhimit. Struktura e shpenzimeve të shoqërisë ka pësuar ndryshime në disa kategori kryesore krahasuar me vitin e mëparshëm. **Punimet civile dhe investimet në aktive fikse dhe pjesë këmbimi** kanë shënuar rënie të ndjeshme në vitin 2025, pasi projektet madhore të investimeve të lidhura me zgjerimin e linjave të prodhimit (kanaçe dhe qelq) u përfunduan në vitin 2024, duke ulur nevojën për shpenzime të mëtejshme kapitale. Në mënyrë të ngjashme, kategoria e mallrave (produkte të gatshme të importuara) ka shënuar rënie, si rezultat i rritjes së kapacitetit të brendshëm të prodhimit, duke ulur nevojën për furnizim me produkte të gatshme nga jashtë.

me qëllim mbështetjen e bizneseve rajonale dhe ekonomisë lokale, ndonëse një pjesë e konsiderueshme e materialeve dhe pajisjeve vazhdon të furnizohet nga jashtë vendit, veçanërisht nga Italia, Irlanda dhe Serbia. Në kuadër të CCBS, “vendndodhje të rëndësishme të operimit” përfshijnë zonat brenda Shqipërisë ku shoqëria zhvillon aktivitetet e saj kryesore, përfshirë prodhimin, shpërndarjen dhe shërbimet operacionale përkatëse. Prokurimi është i lidhur kryesisht me këto njësi operative, ku, sa herë që është e mundur, i jepet përparësi furnizimit nga tregu vendas. Në vitin 2025, CCBS vazhdoi të bashkëpunojë kryesisht me furnitorë me bazë në Shqipëri në terma të numrit të furnitorëve, duke u mbështetur njëkohësisht edhe në furnitorë ndërkombëtarë për të përmbushur kërkesa specifike që nuk mund të plotësohen në tregun lokal. Këto përfshijnë materiale dhe pajisje të furnizuara kryesisht nga vendet evropiane, veçanërisht për lëndët e para, komponentët e paketimit dhe shërbimet e specializuara të nevojshme për vazhdimësinë e prodhimit dhe operacioneve.

Furnitorët e vlerësuar sipas kriterëve mjedisore dhe sociale

Deri në vitin 2025, një furnitor i ri është vlerësuar sipas kriterëve sociale dhe mjedisore. Furnitori lidhet me furnizimin e lëndëve të para dhe është përzgjedhur dhe miratuar paraprakisht nga TCCC. Kjo përbën një rënie krahasuar me vitin 2024, kur tre furnitorë të rinj u vlerësuan sipas të njëjtave kriterë. Vlerësimi është kryer në përputhje me “Parimet Udhëzuese të Furnizuesve” të TCCC dhe ka përfshirë auditimin e kërkuar sipas standardeve

të TCCC. Furnitori e ka përfunduar procesin me vlerësim pozitiv dhe është klasifikuar si “Të gjelbër”, duke treguar përputhje të plotë me kërkesat mjedisore dhe sociale, pa nevojë për masa korigjuese.

Gjatë vitit 2025, nuk u identifikua asnjë furnitor me ndikime të rëndësishme aktuale ose potenciale negative mjedisore apo sociale, dhe nuk u kërkuar masa korigjuese apo masa përmirësuese.

Furnitorë të rinj të vlerësuar në bazë të kriterëve sociale dhe mjedisore

Vlerësimi i furnitorëve	2025	2024	2023
Furnitorë të rinj të kontraktuar gjatë vitit	185	151	149
nga të cilët të vlerësuar sipas kriterëve sociale	1	3	-
nga të cilët janë vlerësuar sipas kriterëve mjedisore	1	3	-
% e furnitorëve të vlerësuar sipas kriterëve sociale	1%	2%	0%
% e furnitorëve të vlerësuar sipas kriterëve mjedisore	1%	2%	0%



SHTOJCA

TË DHËNAT MJEDISORE

Tabela 1.
Faktorët e konvertimit-Konsumi i energjisë

Faktorët e konvertimit të konsumit të energjisë				
Njësia burimore	Njësia e konvertimit	2025	2024	Burimi
1 Kwh	GJ	0.0036	0.0036	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 Sm3 gaz natyror për ngrohje/prodhim	GJ	0.041	0.038	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l karburant naftë për ngrohje/prodhim	GJ	0.038	0.038	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l LPG për ngrohje/prodhim	GJ	0.026	0.026	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l karburant naftë për automjete industriale	GJ	0.038	0.039	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l benzinë për automjete industriale	GJ	0.034	0.038	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l LPG për automjete industriale	GJ	0.026	0.028	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)

Tabela 2.
Faktorët e konvertimit – Flota e makinave

Faktorët e konvertimit të flotës së makinave				
Njësia burimore	Njësia e konvertimit	2025	2024	Burimi
1 l karburant dizel - flota e makinave	GJ	0.038	0.03802	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l benzinë - flota e makinave	GJ	0.035	0.034507	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 l LPG - flota e makinave	GJ	0.026	0.02838	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)
1 kg metan - flota e makinave	GJ	0.05	0.05	Protokolli i GHG 2025 (TCCC IFEU - IPPC)

TË DHËNAT MJEDISORE

Tabela 3. Faktorët e emetimit – Fushëveprimi 1 dhe Fushëveprimi 2

Faktorët e emetimit				
Njësia burimore	Njësia e konvertimit	TCCC 2025	TCCC 2024	Burimi
Bazuar në vendndodhje - 1 Kwh	tCO ₂	0.0000	0.0000	IEA (2025&2024), (baza e të dhënave TCCC - IFEU)
Bazuar në treg - 1 Kwh	tCO ₂	0.0000	0.0000	IEA (2025&2024), (baza e të dhënave TCCC - IFEU)
1 l naftë	tCO ₂ e	0.0027	0.0027	IPCC 2006, IPCC 2021, Udhëzime përInventarët Kombëtarë të Gazeve Serrë(GHG), (Baza e të dhënave TCCC-IFEU)
1 l karburant naftë automobilash	tCO ₂ e	0.0027	0.0027	IPCC 2006 (Vlerat e ngrohjes), IPCC 2021, Udhëzimet për Inventarët Kombëtarë të Gazeve Serrë; Mjetet ndërsektoriale të protokollit GHG (faktori i konvertimit për litra) dhe konvertimi CDP i të dhënave të karburantit 2014 (baza e të dhënave TCCC-IFEU)
1 l benzinë automobilistike	tCO ₂ e	0.0024	0.0024	IPCC 2006 (Vlerat e ngrohjes), IPCC 2021, Udhëzimet për Inventarët Kombëtarë të Gazeve Serrë; Mjetet ndërsektoriale të protokollit GHG (faktori i konvertimit për litra) dhe konvertimi CDP i të dhënave të karburantit 2014 (baza e të dhënave TCCC-IFEU)
1 l LPG për automobila	tCO ₂ e	0.0017	0.0017	IPCC 2006 (Vlerat e ngrohjes), IPCC 2021, Udhëzimet për Inventarët Kombëtarë të Gazeve Serrë; Mjetet ndërsektoriale të protokollit GHG (faktori i konvertimit për litra) dhe konvertimi CDP i të dhënave të karburantit 2014 (baza e të dhënave TCCC-IFEU)

Tabela 4. Faktorët e emetimit – Gaz ftohës

Faktorët e emetimit (gaz ftohës)				
Njësia burimore	Njësia e konvertimit	TCCC 2025	TCCC 2024	Burimi
R-410a	tCO ₂ e	2.2555	2.2555	Standardi ASHRAE 34 (baza e të dhënave TCCC)
R-404a	tCO ₂ e	4.7280	4.7280	Standardi ASHRAE 34 (baza e të dhënave TCCC)
CO ₂	tCO ₂	0.0010	0.0010	IPPC 2021 (baza e të dhënave TCCC)
HFC (R-134a)	tCO ₂ e	1.5300	1.5300	Standardi ASHRAE 34 (baza e të dhënave TCCC)
R-290	tCO ₂ e	0.0000	0.0000	Standardi ASHRAE 34 (baza e të dhënave TCCC)

TË DHËNAT E BURIMEVE NJERËZORE

Tabela 5. Raportet e pagës standarde të nivelit fillestar sipas gjinisë krahasuar me pagën minimale lokale.

Raportet e pagës standarde të nivelit fillestar sipas gjinisë krahasuar me pagën minimale lokale						
Punësime të reja	2023		2024		2025	
	Men	Women	Men	Women	Men	Women
Paga minimale lokale	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000
Paga e një punësimi të ri	54,000	54,000	55,020	55,020	55,800	55,800
Raporti						
Raporti i pagës së një të punësuar të ri me pagën minimale lokale	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4

Tabela 6. Përqindja e menaxherëve të lartë të punësuar nga komuniteti lokal.

Përqindja e menaxherëve të lartë të punësuar nga komuniteti lokal									
Nr. i njerëzve	2023			2024			2025		
	Meshkuj	Femra	Total	Meshkuj	Femra	Total	Meshkuj	Femra	Total
Menaxhmenti i lartë	3	5	8	2	5	7	2	6	8
Menaxhmenti i lartë i punësuar nga komuniteti lokal	2	5	7	1	5	6	1	6	7
Përqindja e menaxherëve të lartë të punësuar nga komuniteti lokal	67%	100%	88%	50%	100%	86%	50%	100%	88%

Tabela 7. Rastet e mospërputhjes dhe penalitetet shoqëruese

Rastet e mospërputhjes dhe penalitetet shoqëruese			
	2025	2024	2023
Numti i rasteve dhe gjobave	11	21	11
Totali në Lek	374,571	312,513	3,485,422

SHËNIM METODOLOGJIK

Ky raport paraqet raportin e tretë të qëndrueshmërisë të përgatitur nga Coca-Cola Bottling Shqipëria në baza vullnetare. Ai pasqyron angazhimin e vazhdueshëm të Kompanisë për **transparencë dhe përmirësim të vazhdueshëm**. Asnjë filial tjetër nuk përfshihet në fushën e këtij raporti.

Raporti i Qëndrueshmërisë Coca-Cola Bottling Shqipëria mbulon vitin financiar nga **1 janari deri më 31 dhjetor 2025**. Ai është në përputhje me Raportin Vjetor të Kompanisë për sa i përket periudhës raportuese. Raporti do të jetë disponueshëm në faqen zyrtare të Kompanisë.

Përmbajtja e Raportit është përcaktuar në bazë të **parimit të materialitetit**, përmes përditësimeve të rregullta të vlerësimit të materialitetit. Ky proces ndihmoi në identifikimin e temave më të rëndësishme si për Kompaninë ashtu edhe për palët e saj të interesuara. Informacione të mëtejshme mund të gjenden në seksionin “Analiza e Materialitetit” të këtij dokumenti.

Ky Raport është përgatitur në përputhje me **Standardet e Raportimit të Qëndrueshmërisë së Iniciativës Globale të Raportimit (GRI)**, duke ndjekur opsionin “**Në Përputhje**”. Fushëveprimi i raportimit përfshin vetëm Coca-Cola Bottling Shqipëria, me seli në Rruga Kombëtare Tiranë-Durrës, km 5, Kashar, Tiranë, dhe mbulon si zyrën qendrore, objektin e prodhimit, ashtu edhe magazinat në Tiranë. Për të mbështetur vlerësimin e performancës me kalimin e kohës, Raporti ofron krahasime me të dhënat e vitit të kaluar. **Përdorimi i vlerësimeve është minimizuar për të siguruar integritetin dhe saktësinë e të dhënave**; kur vlerësimet janë të nevojshme, ato tregohen qartë dhe bazohen në metodologjitë më të besueshme në dispozicion. Ju lutemi referojuni Indeksit të Përmbajtjes GRI për rideklarimet e informacionit të bëra në lidhje me periudhat e mëparshme të raportimit.

Për më tepër, CCBS njeh rëndësinë e **vlefshmërisë së jashtme** për Raportin e saj vjetor të Qëndrueshmërisë, me objektivin e promovimit të transparencës dhe forcimit të besueshmërisë së të dhënave dhe informacionit që përmbahen brenda. Megjithëse një vërtetim i tillë nuk është një kërkesë sipas legjislacionit vendor, menaxhmenti i CCBS e ka nënshtruar vullnetarisht këtë raport një angazhimi të kufizuar sigurie të kryer në përputhje me standardin ISAE 3000 (Rishikuar) nga pala e jashtme e pavarur Ernst & Young Auditues të Certifikuar Dega Shqipëri”, siç detajohet në **“Raportin e Audituesit të Pavarur”** të përfshirë këtu. Raporti u miratua nga Bordi i Drejtorëve të Kompanisë më 5 Tetor 2026 dhe u botua në faqen zyrtare të internetit në: 12 Tetor 2026.

Për çdo informacion ose pyetje të mëtejshme në lidhje me Raportin, ju lutemi kontaktoni:

Linda Dervishaj,
Drejtor i Marrëdhënieve me Publikun,
Komunikimin dhe Qëndrueshmërinë,
Email: ldervishaj@cocacola.al
info@cocacola.al



PERIMETRI I TEMAVE MATERIALE

Përshkrimi më i detajuar i ndikimeve paraqitet në Aneks.

Temat materiale	Ndikimet	Lloji i ndikimit	Përshkrimi i ndikimit	Pajtimi i Standardeve GRI	Përfshirja e CCBS
Produkt i përgjegjshëm	Cilësia dhe siguria e produktit	Potenciali negativ	Nëse CCBS nuk ka procedurat e duhura, ajo do të përballlet me rrezikun e mospërbushjes së kërkesave të cilësisë dhe sigurisë së produktit që do të ndikonin negativisht tek konsumatorët e saj dhe do të dëmtonin reputacionin e CCBS.	GRI 416: Shëndeti dhe siguria e klientit (2016)	Shkaktuar nga kompania
Lufta kundër ndryshimeve klimatike	Menaxhimi i energjisë dhe energjia e rinovueshme	Aktuale negative	Përdorimi i energjisë elektrike dhe lëndëve djegëse me ndikimet negative pasuese në mjedisi dhe reduktimi i Stoqet e energjisë	GRI 302: Energjia (2016)	Shkaktuar nga Kompania dhe të lidhura drejtpërdrejt përmes marrëdhënieve të saj të biznesit
	Gjurma e karbonit dhe ndryshimet klimatike	Aktuale negative	Kontributi në ndryshimet klimatikepërmes gjenerimit të drejtpërdrejtë emetimet që lidhen me aktivitetet e kryera në fabrikën e Kompanisë	GRI 305: Emetimet (2016)	
	Gjenerimi i emetimeve indirekte të GHG përgjatë zinxhirit të vlerës (Fusha 3)	Aktuale negative	Kontributi në ndryshimet klimatike përmes gjenerimit të indirekteve emetimet që lidhen me aktivitetet e kryera në fabrikën e Kompanisë	GRI 305: Emetimet (2016)	
	Gjenerimi i emetimeve të tjera ndotëse	Aktuale negative	Kontributi në ndryshimet klimatike përmes gjenerimit të emetimeve të tjera ndotëse që lidhen me aktivitetet e kryera në fabrikën e Kompanisë	GRI 305: Emetimet (2016)	
Ndikimet e drejtpërdrejta mjedisore	Menaxhimi i mbetjeve	Aktuale negative	Ndikimet negative në lidhje me prodhimin e kompanisë	GRI 306: Mbetjet (2020)	Shkaktuar nga kompania
	Paketimi (përdorimi i materialeve)	Aktuale negative	Ndikimet negative të shkaktuara nga përdorimi joefikas i burimeve që lidhen me paketimin	GRI 301: Materialet (2016)	Shkaktuar nga kompania
	Përdorimi i ujit	Aktuale negative	Ndikimi negativ në lidhje me varfërimin e burimeve ujore	GRI 303: Uji dhe efluentet (2018)	Shkaktuar nga kompania
	Konsumi i burimeve dhe lëndëve të para	Aktuale negative	Përdorimi i burimeve natyrore dhe lëndëve të para në procesin e prodhimit duke rezultuar në ndikime negative në lidhje me rritjen e mbetjeve dhe reduktimin e rezervave natyrore	GRI 301: Materialet (2016)	Shkaktuar nga kompania

Temat materiale	Ndikimet	Lloji i ndikimit	Përshkrimi i ndikimit	Pajtimi i Standardeve GRI	Përfshirja e CCBS
Shëndeti dhe Siguria	Shëndeti dhe siguria në punë	Potenciali negativ	Ndikimi negativ në shëndetin e punonjësve të shkaktuar nga menaxhimi i dobët i temave të shëndetit dhe sigurisë	GRI 403: Shëndeti dhe siguria në punë (2018)	Shkaktuar nga kompania
Mbajtja dhe zhvillimi i burimeve njerëzore	Shpërblimi dhe krijimi i vendeve të punës	Aktuale pozitive	Ndikimet pozitive në lidhje me zhvillimin e punonjësve, politikat konkurruese të shpërblimit dhe motivimin e përgjithshëm.	GRI 202: Prania në treg (2016) GRI 401: Punësimi (2016)	Shkaktuar nga kompania
	Të mësuarit dhe zhvillimi	Aktuale pozitive	Përmirësimi i aftësive të punëtorëve përmes trajnimit dhe aktiviteteve të zhvillimit profesional, duke përfshirë ato të lidhura me qëllimet e personalizuara të rritjes dhe vlerësimit	GRI 404: Trajnimi dhe edukimi (2016)	
Vend pune i drejtë dhe gjithëpërfshirës	Diskriminimi, dhuna dhe ngacmimi në vendin e punës	Potenciali negativ	Ndikimi negativ shkaktoi incidente diskriminimi, dhune dhe ngacmimi në vendin e punës	GRI 406: Mosdiskriminimi (2016)	Shkaktuar nga kompania
	Diversiteti dhe përfshirja	Aktuale pozitive	Ndikimi pozitiv mund të forcojë marrëdhëniet me punonjësit dhe të ndikojë në komunitetet lokale duke inkurajuar diversitetin dhe përfshirjen.	GRI 405: Diversiteti dhe mundësitë e barabarta (2016)	Shkaktuar nga kompania
	Mundësi të barabarta	Potencial pozitiv	Nxitja e mundësive të barabarta mund të rrisë kënaqësinë e punonjësve, motivimin dhe ndjenjën e përkatësisë, duke kontribuar në një vend pune më gjithëpërfshirës dhe produktiv.		Shkaktuar nga kompania
Gjenerimi dhe shpërndarja e vlerës	Performanca ekonomike dhe vazhdimësia e biznesit	Aktuale pozitive	Gjenerimi i vlerës ekonomike dhe shpërndarja e balancuar tek palët e interesuara me qëllim krijimin e vlerës në afat të shkurtër, të mesëm dhe të gjatë për të gjithë ata me të cilët Kompania merret	GRI 201: Performanca ekonomike (2016)	Shkaktuar nga kompania
Ndikimi në komunitet	Komuniteti lokal	Aktuale pozitive	Mbështetja e zhvillimit lokal duke krijuar vlerë ekonomike dhe duke ndarë përfitimet në mënyrë të drejtë, duke ndihmuar në ndërtimin e marrëdhënieve të forta dhe të qëndrueshme me komunitetin.	GRI 413: Komuniteti Lokal (2016)	Shkaktuar nga kompania dhe të lidhura drejtpërdrejt përmes marrëdhënieve të saj të biznesit
Integriteti i biznesit	Pajtueshmëria ligjore dhe antikorrupsioni	Potenciali negativ	Ndikimet negative tek njerëzit dhe për sistemet ekonomike të krijuara nga Sjellja joetike e biznesit	GRI 205: Antikorrupsion (2016) GRI 206: Sjellja antikonkurruese (2016)	Shkaktuar nga kompania
Zinxhiri i përgjegjshëm i furnizimit	Zinxhiri i qëndrueshëm i furnizimit	Potenciali negativ	Ndikimet negative në lidhje me prokurimin e mallrave dhe shërbimeve nga furnitorët, në veçanti me ndikimet që ato gjenerojnë në aspektet mjedisore dhe sociale	GRI 204: Praktikat e Prokurimit (2016) GRI 308: Vlerësimi Mjedisor i Furnizuesve (2016) GRI 414: Vlerësimi Social i furnizuesve (2016)	Shkaktuar nga Kompania dhe të lidhura drejtpërdrejt përmes marrëdhënieve të saj të biznesit

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI Industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-1 Detajet organizative	Faqe 12					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-2 Subjektet e përfshira në raportimin e qëndrueshmërisë së organizatës	Faqe 106	GRI 2-2-b	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	GRI 2-2-b nuk është i zbatueshëm, pasi shoqëria nuk kryen pasqyrat financiare të konsoliduara;		
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-2 Subjektet e përfshira në raportimin e qëndrueshmërisë së organizatës	Faqe 106	GRI 2-2-c	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	GRI 2-2-c nuk është i zbatueshëm, pasi kompania nuk përbëhet nga subjekte të shumta		
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-3 Periudha e raportimit, frekuenca dhe pika e kontaktit	Faqe 106					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-4 Rideklarimi i informacionit	Faqe 106			GRI 302-1a Konsumi i raportuar i lëndëve djegëse për ngrohje dhe procese prodhimi – naftë është rishikuar nga 7.011 GJ në 7.181 GJ. Ky rishikim pasqyron përfshirjen e faturave që nuk ishin përfshirë në shifrat fillestare për periudhën e mëparshme të raportimit, duke mundësuar paraqitjen e përditësuar dhe më të plotë të konsumit të naftës. GRI 302-1a Konsumi i raportuar i naftës për flotën e automjeteve është rishikuar nga 20.870 litra në 19.823 litra. Ky rishikim pasqyron korrigjimin e paraqitjes së të dhënave për vitin e mëparshëm, të cilat bazoheshin në sasinë e naftës së blerë gjatë vitit 2024 dhe jo në sasinë e konsumuar. GRI 302-1c Energjia elektrike e blerë nga rrjeti, e raportuar më parë në masën 10.924 GJ, është rishikuar në 11.231 GJ. Ky rishikim pasqyron përfshirjen e faturave për karikimin e automjeteve jashtë ambienteve të CCBS, të cilat nuk ishin përfshirë në shifrat fillestare për periudhën e mëparshme të raportimit, duke mundësuar një paraqitje të përditësuar dhe më të plotë të energjisë elektrike të blerë nga rrjeti.		

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI Industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-5 Siguri e jashtme	Faqe 106					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-6 Aktivitetet, zinxhiri i vlerës dhe marrëdhëniet e tjera të biznesit	Faqe 12-13	GRI 2-6-d	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	GRI 2-6-d nuk është i zbatueshëm pasi nuk ka pasur ndryshime të rëndësishme në aktivitetet kryesore të organizatës, zinxhirin e vlerës ose marrëdhëniet e tjera të biznesit (GRI 2-6-a, 2-6-b dhe 2-6-c) krahasuar me vitin e mëparshëm.	Kompania përshkruan aktivitetet, produktet, furnitorët, vendndodhjen, partnerët, distributorët dhe zinxhirin e vlerës në rrjedhën e sipërme dhe të poshtme	
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-7 punonjës	Faqe 77					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-8 Punëtorët që nuk janë të punësuar	Faqe 77					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-9 Struktura dhe përbërja e qeverisjes	Faqe 14-15					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-10 Emërimi dhe përzgjedhja e organit më të lartë qeverisës	Faqe 14-15					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-11 Kryetar i organit më të lartë qeverisës	Faqe 14-15					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-12 Roli i organit më të lartë qeverisës në mbikëqyrjen e menaxhimit të ndikimeve	Faqe 14-15					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-13 Delegimi i përgjegjësisë për menaxhimin e ndikimeve	Faqe 14-15					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-14 Roli i organit më të lartë qeverisës në raportimin e qëndrueshmërisë	Faqe 16-17					

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI Industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-15 Konfliktet e interesit	Faqe 16					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-16 Komunikimi i shqetësimeve kritike	Faqe 16-17					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-17 Njohuri kolektive të organit më të lartë qeverisës	Faqe 14-17					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-18 Vlerësimi i performancës së organit më të lartë qeverisës	Faqe 14-17					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-19 Politikat e shpërblimit	Faqe 82					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-20 Procesi i përcaktimit të shpërblimit	Faqe 82					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-21 Raporti vjetor i kompensimit total	N/A	GRI 2-21	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	GRI 2-21-b Raporti i rritjes në përqindje të kompensimit total vjetor për individin më të paguar të organizatës ndaj rritjes mesatare të kompensimit total vjetor për të gjithë punonjësit (duke përfshirë individin më të paguar) nuk është i zbatueshëm, pasi individ i më i paguar ndryshon midis dy viteve raportuese dhe një krahasim i tillë nuk do të pasqyronte me saktësi tendencat e shpërblimit të organizatës.		
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-22 Deklaratë mbi strategjinë e zhvillimit të qëndrueshëm	Faqe 12-17					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-23 Angazhimet e politikave	Faqe 40					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-24 Përfshirja e angazhimeve të politikave	Faqe 40					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-25 Proceset për të korrigjuar ndikimet negative	Faqe 40					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-26 Mekanizmat për të kërkuar këshilla dhe për të ngritur shqetësime	Faqe 38-39					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-27 Pajtueshmëria me ligjet dhe rregulloret	Faqe 36-37					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-28 Shoqatat e anëtarësimit	Faqe 16-17					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-29 Qasja ndaj angazhimit të palëve të interesuara	Faqe 38-39					
GRI 2: Zbulimet e Përgjithshme 2021	2-30 Marrëveshjet kolektive	Faqe 18-19, 78-81					
Temat Materiale							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-1 Procesi për të përcaktuar temat materiale	Faqe 50-51					

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI Industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 3: Temat materiale 2021	3-2 Lista e temave materiale	Faqe 108-109					
Performanca ekonomike							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 94-97					
GRI 201: Performanca Ekonomike 2016	201-1 Vlera direkte ekonomike e gjeneruar dhe e shpërndarë	Faqe 94-97					
GRI 201: Performanca Ekonomike 2016	201-2 Implikimet financiare dhe rreziqet dhe mundësitë e tjera për shkak të ndryshimeve klimatike	Faqe 44-49					
GRI 201: Performanca Ekonomike 2016	201-3 Detyrimet e planit të përfitimeve të përcaktuara dhe plane të tjera të pensionit	Faqe 97-98					
GRI 201: Performanca Ekonomike 2016	201-4 Ndhima financiare e marrë nga qeveria	Faqe 97-98					
Prania në treg							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 78-79, 82					
GRI 202: Prezenca në treg 2016	202-1 Raportet e pagës standarde të nivelit fillestar sipas gjinisë krahasuar me pagën minimale lokale	Faqe 94, 105					
GRI 202: Prezenca në treg 2016	202-2 Përqindja e menaxhmentit të lartë të punësuar nga komuniteti lokal	Faqe 94, 105					
Praktikat e prokurimit							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 100-101					
GRI 204: Praktikat e Prokurimit 2016	204-1 Përqindja e shpenzimeve për furnizuesit lokalë	Faqe 100-101					
Anti-korrupsion							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 36-37					
GRI 205: Antikorrupsion 2016	205-1 Operacionet e vlerësuara për rreziqet që lidhen me korrupsionin	Faqe 36-37					
GRI 205: Antikorrupsion 2016	205-2 Komunikim dhe trajnim rreth politikave dhe procedurave kundër korrupsionit	Faqe 36-37					
GRI 205: Antikorrupsion 2016	205-3 Incidentet e konfirmuara të korrupsionit dhe veprimet e ndërmarra	Faqe 36-37					
Sjellje antikonkurruese							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 38-39					

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 206: Sjellja antikonkurruese 2016	206-1 Veprimet ligjore për sjellje anti-konkurruese, anti-trust dhe praktika monopoli	Faqe 38-39					
Materialet							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 70-73					
GRI 301: Materialet 2016	301-1 Materialet e përdorura sipas peshës ose vëllimit	Faqe 70-73					
GRI 301: Materialet 2016	301-2 Materiale hyrëse të ricikluara të përdorura	Faqe 70-73					
GRI 301: Materialet 2016	301-3 Produkte të rikuperuara dhe materialet e tyre të paketimit	N/A	të gjitha kërkesat	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		
Energjia							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 58-61					
GRI 302: Energjia 2016	302-1 Konsumi i energjisë brenda organizatës	Faqe 55-57					
GRI 302: Energjia 2016	302-2 Konsumi i energjisë jashtë organizatës	N/A	të gjitha kërkesat	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		
GRI 302: Energjia 2016	302-3 Intensiteti i energjisë	Faqe 57-59					
GRI 302: Energjia 2016	302-4 Reduktimi i konsumit të energjisë	Faqe 44-47, 61-62	të gjitha kërkesat	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 302: Energjia 2016	302-5 Reduktimet e kërkesave për energji të produkteve dhe shërbimeve	Faqe 44-47, 60-61	të gjitha kërkesat	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		
Uji dhe rrjedhjet							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 54-57					
GRI 303: Uji dhe Efluentet 2018	303-1 Ndërveprimet me ujin si një burim i përbashkët	Faqe 63					
GRI 303: Uji dhe Efluentet 2018	303-2 Menaxhimi i ndikimeve të lidhura me shkarkimin e ujit	Faqe 64					
GRI 303: Uji dhe Efluentet 2018	303-3 Tërheqja e ujit	Faqe 64					
GRI 303: Uji dhe Efluentet 2018	303-4 Shkarkimi i ujit	Faqe 65					
GRI 303: Uji dhe Efluentet 2018	303-5 Konsumi i ujit	Faqe 65					
Emetimet							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 58-61					
GRI 305: Emetimet 2016	305-1 Direkte (Fusha 1) Emetimet e GHG	Faqe 59-60			Llogaritja bazohet në të dhënat e konsumit të inputeve të shumëzuara me faktorët përkatës të emetimeve të ofruara nga Baza e të Dhënave Globale EF të IFEU TCC (2024–2025). Faktorët e emetimit mund të gjenden në seksionin e shtojcave, Tabela 3.		
GRI 305: Emetimet 2016	305-2 Energjia indirekte (Fusha 2) Emetimet e GHG	Faqe 60-61			Llogaritja bazohet në të dhënat e konsumit të inputeve të shumëzuara me faktorët përkatës të emetimeve të ofruara nga Baza e të Dhënave Globale EF të IFEU TCC (2024–2025). Faktorët e emetimit mund të gjenden në seksionin e shtojcave, Tabela 3.		
GRI 305: Emetimet 2016	305-3 Emetimet e tjera indirekte (Fusha 3) të GHG	N/A	all requirements		Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI Industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 305: Emetimet 2016	Intensiteti i emetimeve të GHG 305-4	Faqe 57-58					
GRI 305: Emetimet 2016	305-5 Reduktimi i emetimeve të gazeve serrë	N/A	all requirements	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		
GRI 305: Emetimet 2016	305-6 Emetimet e substancave ozonholluese (ODS)	N/A	all requirements	Informacioni i padisponueshëm/i paplotë	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		
GRI 305: Emetimet 2016	305-7 Oksidet e azotit (NOx), oksidet e squfurit (SOx) dhe emetime të tjera të rëndësishme në ajër	N/A	all requirements	Information	Kompania konsideron se informacioni nuk është i plotë sipas kërkesave të Standardit. CCBS aktualisht po vlerëson mbledhjen e informacionit përkatës të kërkuar për këtë zbulim dhe do ta zbulojë atë në raportet e ardhshme, kur të dhënat të jenë të disponueshme.		
Mbeturinat							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 66-67					
GRI 306: Mbetjet 2020	306-1 Gjenerimi i mbetjeve dhe ndikimet e rëndësishme të lidhura me mbetjet	Faqe 66-70					
GRI 306: Mbetjet 2020	306-2 Gjenerimi i mbetjeve dhe ndikimet e rëndësishme të lidhura me mbetjet	Faqe 66-70					
GRI 306: Mbetjet 2020	306-3 Mbetjet e krijuara	Faqe 69					
GRI 306: Mbetjet 2020	306-4 Mbetjet e devijuar nga asgjësimi	Faqe 68					
GRI 306: Mbetjet 2020	306-5 Mbetjet e drejtuar për asgjësim	Faqe 68					
Vlerësimi mjedisor i furnizuesit							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 100-105					

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI Industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 308: Vlerësimi Mjedisor i Furnizuesve 2016	308-1 Furnizuesit e rinj që u shqyrtuan duke përdorur kritere mjedisore	Faqe 100-105					
GRI 308: Vlerësimi Mjedisor i Furnizuesve 2016	308-2 Ndikimet negative mjedisore në zinxhirin e furnizimit dhe veprimet e ndërmarra	Faqe 100-105					
Punësimi							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 78-85					
GRI 401: Punësimi 2016	401-1 Punësimet e punonjësve të rinj dhe qarkullimi i punonjësve	Faqe 78-81					
GRI 401: Punësimi 2016	401-2 Përfitimet e ofruara për punonjësit me kohë të plotë që nuk u ofrohen punonjësve të përkohshëm ose me kohë të pjesshme	Faqe 79					
GRI 401: Punësimi 2016	401-3 Pushimi prindëror	Faqe 79					
Marrëdhëniet e punës/ menaxhimit							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 78-81					
GRI 402: Marrëdhëniet Punë/ Menaxhment 2016	402-1 Periudhat minimale të njoftimit në lidhje me ndryshimet operationale	N/A					
Shëndeti dhe siguria në punë							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 83-86					
GRI 403: Shëndeti dhe Siguria në Punë 2018	403-1 Sistemi i menaxhimit të shëndetit dhe sigurisë në punë	Faqe 83-86					
	403-2 Identifikimi i rrezikut, vlerësimi i rrezikut dhe hetimi i incidenteve	Faqe 83-86					
	403-3 Shërbimet shëndetësore në punë	Faqe 83-86					
	403-4 Pjesëmarrja e punëtorëve, konsultimi dhe komunikimi mbi shëndetin dhe sigurinë në punë	Faqe 83-86					
	403-5 Trajnimi i punëtorëve për shëndetin dhe sigurinë në punë	Faqe 83-86					
	403-6 Promovimi i shëndetit të punëtorëve	Faqe 83-86					
	403-7 Parandalimi dhe zbutja e ndikimeve të shëndetit dhe sigurisë në punë të lidhura drejtpërdrejt nga marrëdhëniet e biznesit	Faqe 83-86					
	403-8 Punëtorët e mbuluar nga një sistem i menaxhimit të shëndetit dhe sigurisë në punë	Faqe 83-86					

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI

INDEKSI I PËRMBAJTJES GRI							
Standardet GRI	Zbulimi GRI	Vendndodhja	Kërkesat e lëna jashtë	Arsyeja	Shpjegimi	N. ref. GRI industry	Sigurimi i jashtëm
GRI 403: Shëndeti dhe Siguria në Punë 2018	403-9 Lëndimet e lidhura me punën	Faqe 86					
	403-10 Lëndimet e lidhura me punën	Faqe 86					
Trajnimi dhe edukimi							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 77-79					
GRI 404: Trajnimi dhe Edukimi 2016	404-1 Orët mesatare të trajnimit në vit për punonjës	Faqe 80-81					
	404-2 Programet për përmirësimin e aftësive të punonjësve dhe programet e ndihmës së tranzicionit	Faqe 81					
	404-3 Përqindja e punonjësve që marrin rishikime të rregullta të performancës dhe zhvillimit të karrierës	Faqe 80-81					
Diversiteti dhe mundësi të barabarta							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 87-89					
GRI 405: Diversiteti dhe Mundësi të Barabarta 2016	405-1 Diversiteti i organeve qeverisëse dhe punonjësve	Faqe 87-89					
	405-2 Raporti i pagës bazë dhe shpërblimit të grave ndaj burrave	Faqe 87-89					
Mosdiskriminimi							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 87-89					
GRI 406: Mosdiskriminimi 2016	406-1 Incidentet e diskriminimit dhe veprimet korrigjuese të ndërmarra	Faqe 89					
Komunitetet lokale							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 98-99					
GRI 413: Komunitetet Lokale 2016	413-1 Operacionet me angazhimin e komunitetit lokal, vlerësimet e ndikimit dhe programet e zhvillimit	Faqe 98-99					
	413-2 Operacionet me ndikime të rëndësishme negative aktuale dhe potenciale në komunitetet lokale	Faqe 98-99					
Vlerësimi social i furnizuesve							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 100-105					
GRI 414: Vlerësimi Social i Furnitorëve 2016	414-1 Furnizuesit e rinj që u shqyrtuan duke përdorur kritere sociale	Faqe 102					
	414-2 Ndikimet negative sociale në zinxhirin e furnizimit dhe veprimet e ndërmarra	Faqe 102-103					
Shëndeti dhe siguria e klientit							
GRI 3: Temat materiale 2021	3-3 Menaxhimi i temave materiale	Faqe 22					
GRI 416: Shëndeti dhe Siguria e Klientit 2016	416-1 Vlerësimi i ndikimeve të shëndetit dhe sigurisë së kategorive të produkteve dhe shërbimeve	Faqe 32-33					
	416-2 Incidentet e mospërputhjes në lidhje me ndikimet e shëndetit dhe sigurisë së produkteve dhe shërbimeve	Faqe 33					



Shape the future with confidence

Ernst & Young Audit OOD Polygraphia Office Center 47A, Tsarigradsko Shose Blvd., floor 4 1124 Sofia, Bulgaria	Tel: +359 2 81 77 100 Fax: +359 2 81 77 111 ey.com
--	--

Raporti i sigurisë së audituesit të pavarur

Për drejtimin e Coca-Cola Bottling Shqipëria sh.p.k.

Objektivi

Ne kemi qënë të angazhuar nga Coca-Cola Bottling Shqipëria sh.p.k. (në vijim “CCBS” ose “Shoqëria”) për të kryer një ‘angazhim sigurie të kufizuar’, siç përcaktohet nga Standardet Ndërkombëtare mbi Angazhimet e Sigurisë, në vijim referuar si “Angazhimi”, për të raportuar mbi shpalosjet e renditura më poshtë (“Subjekti”) që përmban Raporti i Qëndrueshmërisë 2025 i Shoqërisë (“Raporti”). Shpalosjet e renditura më poshtë mbulojnë periudhën nga 1 janari 2025 deri më 31 dhjetor 2025:

1. GRI 2-1 Detajet organizative
2. GRI 2-2 Subjektet e përfshira në raportimin e qëndrueshmërisë së organizatës
3. GRI 2-3 Periudha e raportimit, frekuenca dhe pika e kontaktit
4. GRI 2-4 Rideklarimet e informacionit
5. GRI 2-5 Siguria e jashtme
6. GRI 2-10 Emërimi dhe përzgjedhja e organit më të lartë drejtues
7. GRI 2-19 Politikat e shpërblimit
8. GRI 2-27 Pajtueshmëria me ligjet dhe rregulloret
9. GRI 205-3 Incidentet e konfirmuara të korrupsionit dhe veprimet e ndërmarra
10. GRI 305-1 Emetimet direkte (Fusha 1) të gazeve serrë
11. GRI 305-2 Emetimet indirekte (Fusha 2) të gazeve serrë
12. GRI 416-2 Incidentet e mospërputhjes në lidhje me ndikimet në shëndetin dhe sigurinë e produkteve dhe shërbimeve
13. GRI 3-3 Menaxhimi i temave materiale, për temat: Produkt i përgjegjshëm, Lufta kundër ndryshimeve klimatike dhe Integriteti i biznesit
14. Deklarata e përdorimit e përfshirë në indeksin e përmbajtjes GRI

Përveç sa përshkruar në paragrafin e mëparshëm, i cili përcakton fushën e angazhimit tonë, ne nuk kryem procedura sigurie mbi informacionin e mbetur të përfshirë në Raport dhe rrjedhimisht, ne nuk shprehim një përfundim mbi këtë informacion.

Kriteret e aplikuara nga CCBS

Në përgatitjen e fushës së angazhimit, Shoqëria aplikoi versionin e vitit 2021 të standardeve GRI.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ernst & Young Audit OOD
with seat and address of management in Sofia
Polygraphia Office Center,
47A, Tsarigradsko Shose Blvd., floor 4
UIC: 130972874, VAT # BG130972874
BGN IBAN: BG48 UNCR 7000 1520 6686 91
BIC: UNCRBGSF with Unicredit Bulbank AD

Përgjegjësitë e CCBS

Drejtimi i Shoqërisë është përgjegjës për përzgjedhjen e Kritereve, dhe për paraqitjen e Subjektit në përputhje me këto Kriteria, në të gjitha aspektet materiale. Kjo përgjegjësi përfshin krijimin dhe mbajtjen e kontrolleve të brendshme, mbajtjen e regjistrave të përshtatshëm dhe kryerjen e vlerësimeve që janë relevante për përgatitjen e Subjektit, në mënyrë të tillë që të mos ketë keqdeklarime materiale, qoftë për shkak të mashtrimit apo gabimit.

Përgjegjësitë e EY

Përgjegjësia jonë është të shprehim një përfundim mbi paraqitjen e “Subjektit”, në bazë të evidencave që kemi marrë.

Ne kryem angazhimin tonë në përputhje me Standardin Ndërkombëtar për Angazhimet e Sigurisë përveç *Auditimeve apo Rishikimeve të Informacionit Historik Financiar* (‘SNAS 3000 (Rishikuar)’) dhe termat e referencës për këtë angazhim, siç rënë dakord me Coca-Cola Bottling Shqipëria sh.p.k. më 19 gusht 2026. Këto standarde kërkojnë që ne të planifikojmë dhe të kryejmë angazhimin tonë për të shprehur një përfundim nëse jemi në dijeni të ndonjë modifikimi material që duhet t’i bëhet Subjektit në mënyrë që të jetë në përputhje me Kriteret, dhe të lëshojmë një raport. Natyra, koha dhe shtrirja e procedurave të zgjedhura varen nga gjykimi ynë, duke përfshirë një vlerësim të rrezikut të keqdeklarimit material, qoftë për shkak të mashtrimit apo gabimit.

Ne besojmë se evidencat e mbledhura janë të mjaftueshme dhe të përshtatshme për të siguruar një bazë për përfundimin tonë të sigurisë së kufizuar.

Pavarësia jonë dhe menaxhimi i cilësisë

Ne kemi ruajtur pavarësinë tonë dhe konfirmojmë se kemi përmbushur kërkesat e Kodit të Etikës për Profesionistët Kontabël të lëshuar nga Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Etikës për Kontabilistët, dhe kemi kompetencat dhe përvojën e nevojshme për të kryer këtë angazhim sigurie.

EY gjithashtu aplikon Standardin Ndërkombëtar mbi Menaxhimin e Cilësisë 1, *Menaxhimi i Cilësisë për Firmat që kryejnë Auditime ose Rishikime të Pasqyrave Financiare, ose Angazhime të tjera të Sigurisë ose Shërbimeve të Lidhura*, që kërkon që ne të projektojmë, zbatojmë dhe operojmë një sistem të menaxhimit të cilësisë duke përfshirë politikat apo procedurat në lidhje me respektimin e kërkesave etike, standardeve profesionale dhe kërkesave ligjore e rregullatore në fuqi.

Përshkrimi i procedurave të kryera

Procedurat e kryera në një angazhim sigurie të kufizuar ndryshojnë në natyrë dhe kohë dhe janë më pak në masë sesa për një angazhim të sigurisë së arsyeshme. Si pasojë, niveli i sigurisë së marrë për një angazhim sigurie të kufizuar është konsiderueshëm më i ulët sesa në një angazhim sigurie të arsyeshëm. Procedurat tona u projektuan për të marrë një nivel të kufizuar sigurie mbi të cilin të bazonim përfundimin tonë dhe nuk përfshijnë të gjithë evidencat që do të kërkoheshin për të dhënë një nivel sigurie të arsyeshëm.

Edhe pse shqyrtuam efektivitetin e kontrolleve të brendshme të Drejtimit kur përcaktuam natyrën dhe shtrirjen e procedurave tona, angazhimi ynë i sigurisë nuk ishte projektuar për të dhënë siguri mbi kontrollet e brendshme. Procedurat tona nuk përfshijnë testimin e kontrolleve apo kryerjen e procedurave që kishin të bënin me kontrollin e agregimit apo llogaritjes së të dhënave brenda sistemeve të Teknologjisë së Informacionit.

Një angazhim i sigurisë së kufizuar konsiston në kryerjen e pyetjeve, kryesisht drejtuar personave përgjegjës për përgatitjen e Subjektit dhe të informacionit lidhur me të, dhe në aplikimin e procedurave analitike dhe procedurave të tjera të përshtatshme.

Procedurat tona përfshijnë:

1. Kryerjen e intervistave me disa menaxherë të CCBS-së për të kuptuar gjendjen aktuale të aktiviteteve dhe proceseve të qëndrueshmërisë për periudhën raportuese.
2. Marrjen në intervistë të specialistëve përgjegjës për menaxhimin, mbledhjen dhe rishikimin e të dhënave të qëndrueshmërisë të raportuara për qëllime të raportimit të brendshëm dhe publik, të lidhura me shpalosjet GRI, nën fushën e angazhimit tonë të sigurisë.
3. Kontrollin e Raportit për pasqyrimin dhe paraqitjen e duhur të të dhënave të qëndrueshmërisë që lidhen me shpalosjet GRI, nën fushën e angazhimit tonë të sigurisë.
4. Leximin e informacionit apo shpjegimeve të marra nga punonjësit e CCBS përgjegjës për raportimin e qëndrueshmërisë dhe vlerësimin e marrëdhënieve dhe konsistencës së tyre me të dhënat kryesore, deklaratat dhe pohimet që lidhen me shpalosjet GRI brenda fushës së angazhimit tonë të sigurisë
5. Marrjen e Letrës së Përfaqësimit nga ana e Drejtimit mbi pohimet kryesore.

Ne gjithashtu kemi kryer edhe procedura të tjera, siç i konsideruam të nevojshme për rrethanat.

Përfundimi

Bazuar në procedurat tona dhe evidencat e marra, ne nuk jemi në dijeni të ndonjë modifikimi material që duhet t’i bëhet Subjektit në mënyrë që të jetë në përputhje me Kriteret.

Përdorim i kufizuar

Ky raport ka për qëllim vetëm informimin dhe përdorimin nga CCBS dhe nuk synohet, as nuk duhet të përdoret, nga askush tjetër përveç CCBS.

Procedurat tona të rishikimit janë kryer kryesisht mbi versionin anglisht të Raportit të Qëndrueshmërisë për vitin 2025. Në rast të ndonjë papajtueshmërie në përkthim midis versionit anglisht dhe shqip, përsa i përket përfundimit tonë, mbizotërues është versioni anglisht.

Sofia, 12 tetor 2026

Për dhe në emër të
Ernst & Young Audit OOD

Daniela
Dechkova
Petkova

Digitally signed by Daniela Dechkova
Petkova
DN: cn=Daniela Dechkova Petkova,
o=BG, o=ERNST and YOUNG AUDIT
OOD,
email=zhivka.tsoneva@bg.ey.com
Date: 2026.10.12 18:10:46 +03'00'

Daniela Petkova
Partneri i angazhimit

LISTA E SHKURTESAVE

- **BOD** – Bordi i Drejtorëve
- **BP** – Planifikimi i Biznesit
- **CCBS** – Coca-Cola Bottling Shqipëria Shpk
- **CDE** – Pajisje për Pije të Ftohta
- **CO2** – Dioksid Karboni
- **ESG** – Mjedisi, Socialja dhe Qeverisja
- **GHG** – Gazet Serrë
- **GM** – Drejtor i Përgjithshëm
- **GRI** – Iniciativa Globale e Raportimit
- **GWP** – Potenciali i Ngrohjes Globale
- **HFC** – Hidrofluorokarbure
- **IMCR** – Menaxhimi i Incidenteve dhe Zgjidhja e Krizave
- **KORE** – Kërkesat Kryesore Operacionale për Ekselencë
- **PPE** – Pajisje Mbrojtëse Personale
- **RGB** – Shishe Qelqi e Ripërdorshme
- **rPET** – PET nga burime të ricikluara/të rinovueshme
- **S.I.BE.G** - Societa Imbottigliamento Bevande Gassate
- **TCCEC** – The Coca-Cola Export Corporation



COCA-COLA BOTTLING SHQIPËRIA
RRUGA KOMBËTARE TIRANË-DURRËS, KM 5, KASHAR, TIRANA.
INFO@COCACOLA.AL / +35545606060